

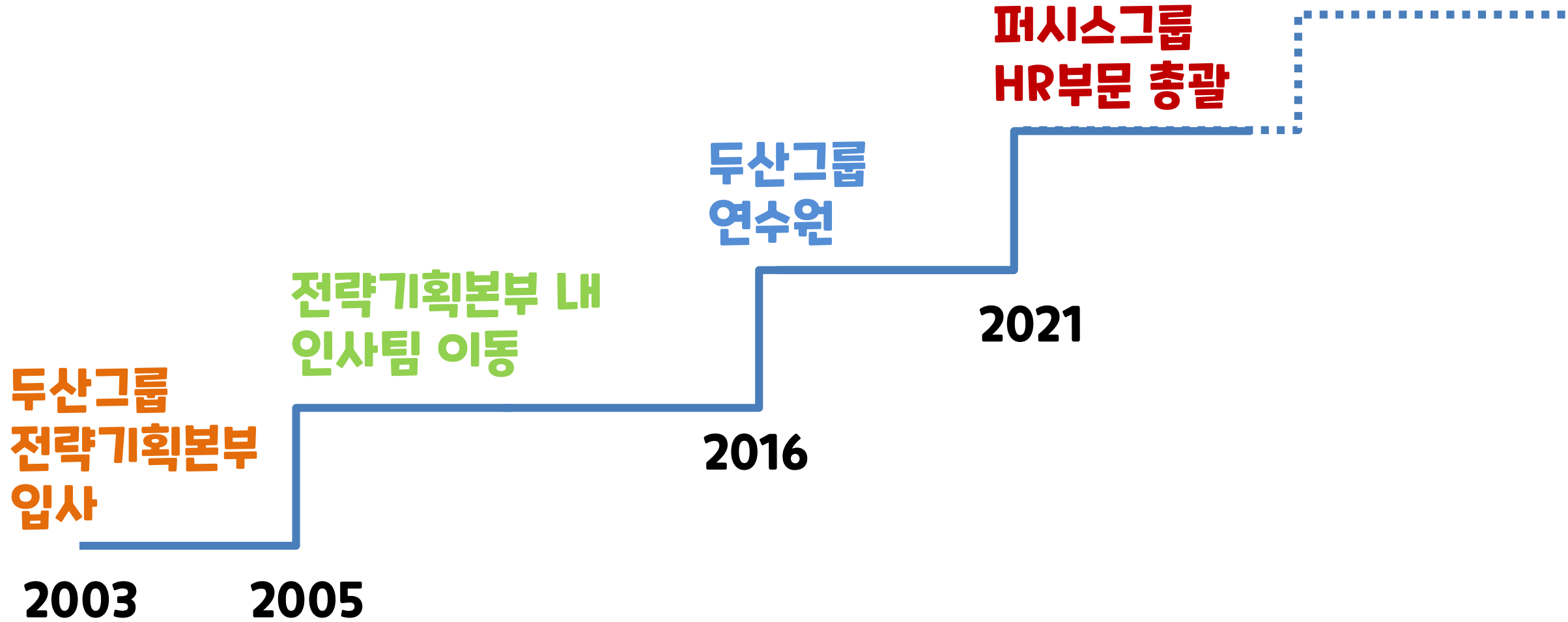
2023년 한양대학교 취업진로세미나

Dear.

취업을 준비하는 후배분들께 ...

퍼시스그룹 HR부문
윤혜정

강사소개



취업 & 직장생활?!



회사를 어떻게 선택해야 할까요?



Spec은 어떻게 준비해야 하나요?
자기소개서와 면접을 어떻게 준비해야 하나요?



회사 생활을 잘 하려면 어떻게 해야 하나요?

Q1. 어떤 회사를 선택해야 할까요?

성장-ing

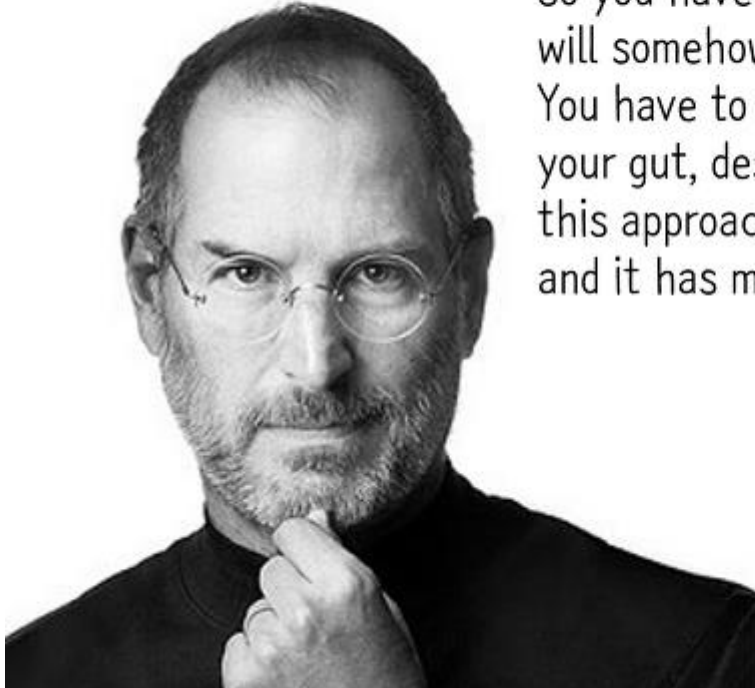


성장-ed

- 기회 多 (경계없이 많은 일)
- 도전 장려 'Can do spirit'
- 프로세스, 체계 미흡 Gray Area (내가 하면 내 성과)
- 가이드/매뉴얼 미흡 - 소통 多
- 성과에 따른 보상 (성과급)

- 안정적, 체계적
- 수용 & 지킴
- 프로세스, 매뉴얼 有 (명확하게 정해진 R&R)
- 전문적인 배움 (전문성 축적)
- 역량에 따른 보상 (연봉)

Connecting the Dots



“ You can't connect the dots looking forward; you can only connect them looking backwards. So you have to trust that the dots will somehow connect in your future. You have to trust in something—your gut, destiny, life, karma, whatever. this approach has never let me down, and it has made all the difference in my life”

Steve Jobs



잘하는 거 vs. 좋아하는 거???

Q2. Spec 준비의 핵심은 무엇일까?

인사담당자 꼽은 불필요한 스펙 1위

기업 415개사 설문조사 [자료제공:사람인]

극기, 이색 경험 47.7%

한자, 한국사 자격증 39.3%

석, 박사 학위 38.9%

공인영어성적 32.6%

해외 유학/연수 경험 31.6%

동아리활동 경험 26.3%

회계사 등 고급자격증 26.0%

봉사활동 경험 25.3%



Spec 준비의 핵심은 'My Story'

- 1)나는 삶에서 이게 중요하다.
- 2)나는 이런 노력/생각을 하고 살았다/살고 있다.
- 3)나는 이렇게 나아가고/살고 싶다.

My Story가 있으려면,
'경험'이 있어야 한다.

Q2. 자기소개서는 어떻게?



나쁜 인상을 주는 자소서 TOP7

※ 인사담당자 794명 설문결과, 자료제공: 잡코리아

- 1위 중언부언, 요점 없는 자소서 (51.5%)
- 2위 맞춤법도 틀린 자소서 (37.9%)
- 3위 보고 베낀 느낌의 자소서 (34.9%)
- 4위 회사이해가 부족한 자소서 (31.7%)
- 5위 지원기업을 틀린 자소서 (26.8%)
- 6위 개성無 진부한 자소서 (26.6%)
- 7위 이력서와 상충되는 자소서 (14.9%)



1. 담당자는 수백장 수천장의 자소서를 읽어야 함
2. 담당자는 수백장 수천장의 자소서 중 약 20%만을 면접 단계로 통과 시켜야 함

Q2. 면접 Do's and Don'ts

신입 채용 면접에서 가장 중요한 평가 항목

기업 531개사 설문조사 [자료제공:사람인]



두괄식으로 대답해라
(하루에도 수십명을 면접함)

답변에 나의 생각을 담아라
(면접관은 정답을 기대하는
것이 아님) **'My Story'**

연습 연습 연습 (긴장타파)
시뮬레이션을 반복하라



면접실에서만 최선을??

거짓말 or 거슬리는 말
(면접관을 속일 수 있을 거
라 절대 생각하지 말 것)
(아까 말씀드렸더니피, 자
소서에서 썼듯이)

환경/남탓 금지(특히 학점)

Q2. 면접 실제 사례 기반 '대응방법'

Q. 쉴 때는 뭐 하세요?

- A. 주로 잡니다. 넷플릭스 보니다.
- B. 친구를 만납니다.
- C. 평소에 못 찾아 본 걸 찾아 보려고 서점에 갑니다.
- D. 체력관리를 위해 운동을 합니다.

Q. 본인이 성과를 냈던 경험은?

- A. CX사에서 인턴하면서 OO 아이디어를 냈습니다.

Q. 우리 회사 어떻게 생각하세요?

- A. 좋다고 생각합니다.
- B. 어떤 면에서 말씀이신가요?

Q. 학점이 낮는데 이유가 있나요?

- A. 교수님이 악명 높은 분이셨습니다. 차별하셨습니다.
- B. 고등학교 때 열심히 해서 대학 가서 놀았습니다.
- C. 점수 맞춰서 전공을 선택,,, 저의 적성을 찾고자 ,,에 더 몰입해서 ,,,를 깨달았고, ,,, 성과를 냈습니다.

Q. 마지막으로 질문 있나요?

- A. 없습니다.
- B. 회사가 나아가고자 하는 목표는 뭔가요?
- C. 신입사원에게 기대하는 것은 무엇인가요?
- D. 최근에 .. 기사를 봤는데 그 동안의 ..한 전략과 다른 모습 이어서 신선했습니다. 어떤 특별한 이유가 있었나요?

Q2. 면접 핵심 요약



모든 답변에는 Why라는 꼬리질문 있을 수 있다.
이를 불편해하지 말고 나를 보여주는 설명할 수 있어야 한다. (일관성)



어떤 질문에도 반짝이는 본인의 무언가를 드러내는 지원자가 있다.
나는 수시로 누군가와 비교되고 있다.



모호한 질문이라고 멍해지지 말라.
면접관은 정답을 정해 놓고 듣는 것이 아니다. (정답 맞추는 시험 아님)

Q3. 직장인이란?

학생

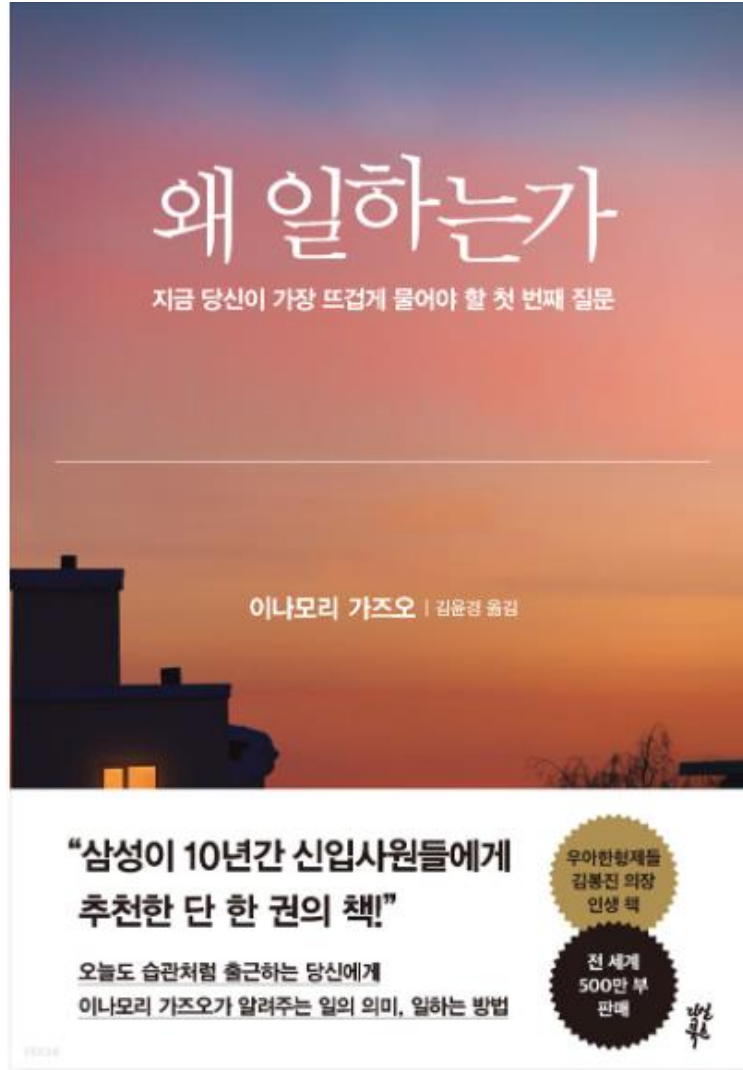


Vs.

직장인



추천도서



Welcome to the journey!

**여러분의 취업과
빛나는 직장생활을
응원합니다!**

