

A photograph of several light-colored wooden chess pawns on a light wooden surface. One pawn is prominently placed on top of a wooden square block in the center. Other pawns are scattered around, some in the foreground and some blurred in the background. The background is a solid light blue color.

경상 대학 취업 전략

담당: 안혜주 컨설턴트

현) 한양대학교ERICA 취업컨설턴트

- 01 채용 트렌드의 이해
- 02 대기업 합격 사례를 통해 알아보는 경상대 취업 전략





01

직무 중심 채용



02

수시, 상시 채용 확대



직무중심 채용

'직무능력과 경험중심의 채용 시대'

실질적으로 직무를 잘 수행할 수 있는 능력을 갖추고 있는

'온(on·최적) 스펙'을 선호

'블라인드 채용 확대'

공공·민간부문 모두 직무역량을 중심으로 채용하는 방식을 확대

기업 79%, 상반기 '수시채용'만 진행!

기업 428개사 설문조사

'수시채용'으로만 진행한다 78.7%

공채+수시채용 12.4%

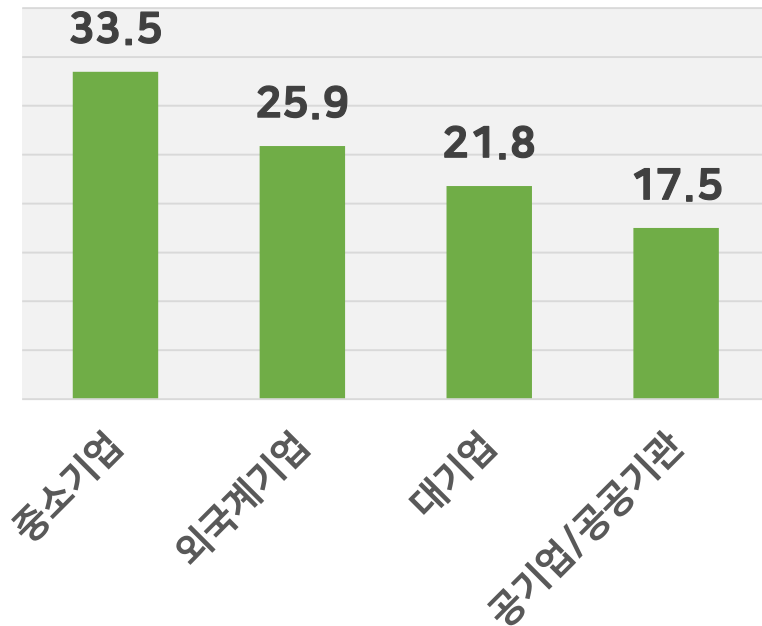
공채만 8.9%



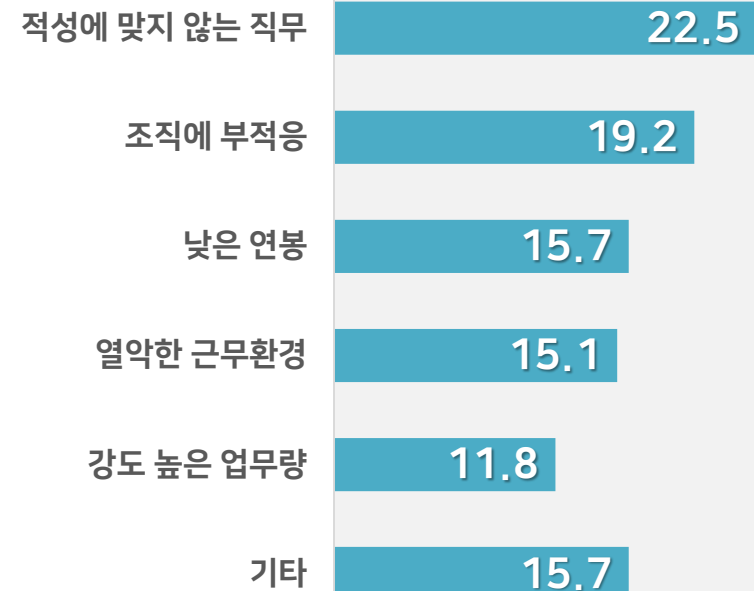
직무 중심 채용

신입사원 조기 퇴사의 주요인: 직무 부적합

1년 안에 퇴사한 신입사원 비율

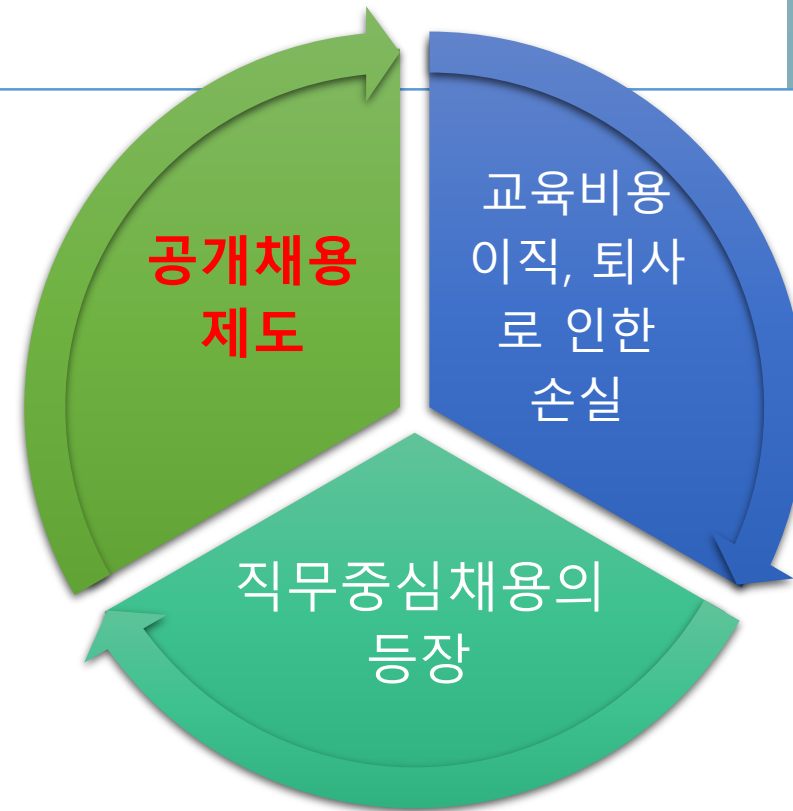


퇴사 사유



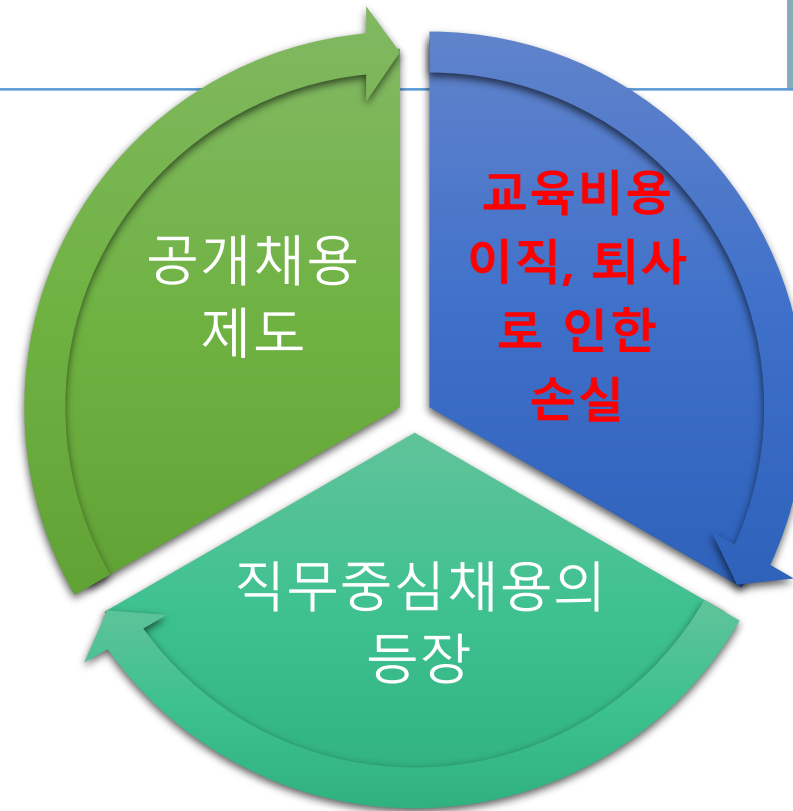
직무중심채용이란?

- ▶ 1957년 부터 시작.
- ▶ 기업의 신입사원 선발에 대한 보편적인 방식으로 자리잡음.
- ▶ 성적순으로 선발 후 능력이나 희망에 상관없이 일괄적 직무배치 진행



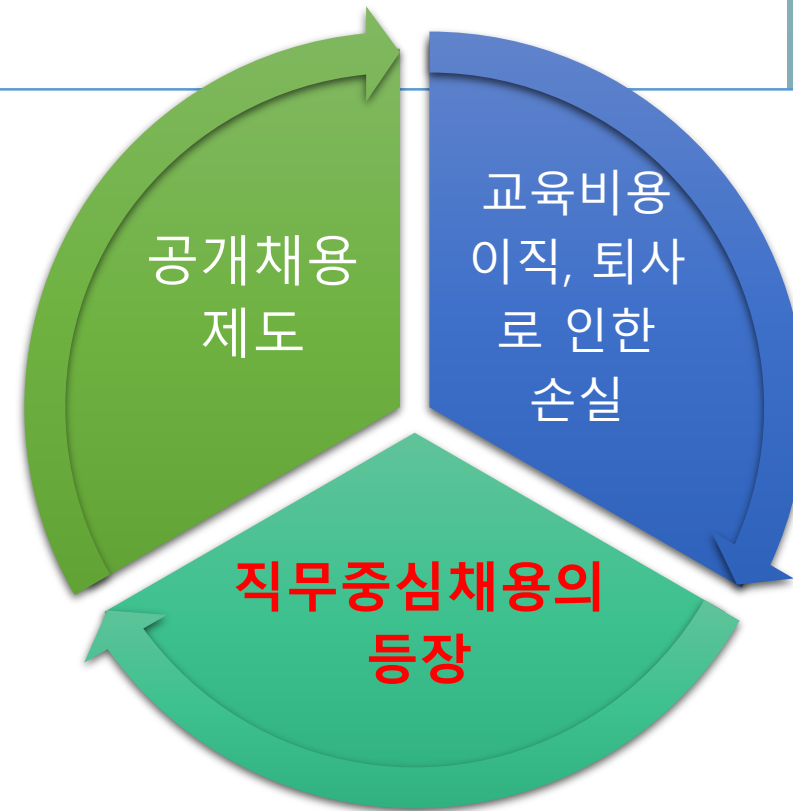
직무중심채용이란?

- ▶ 초기 입사 교육 비용의 증가
 - 경기불황으로 기업의 자금사정 악화
- ▶ 2년 이내 중도 퇴사자 증가
 - 1,2년 차 전체 약 70%
 - 2018년 대기업 이공계 기준
평균 근속연수 9.2년



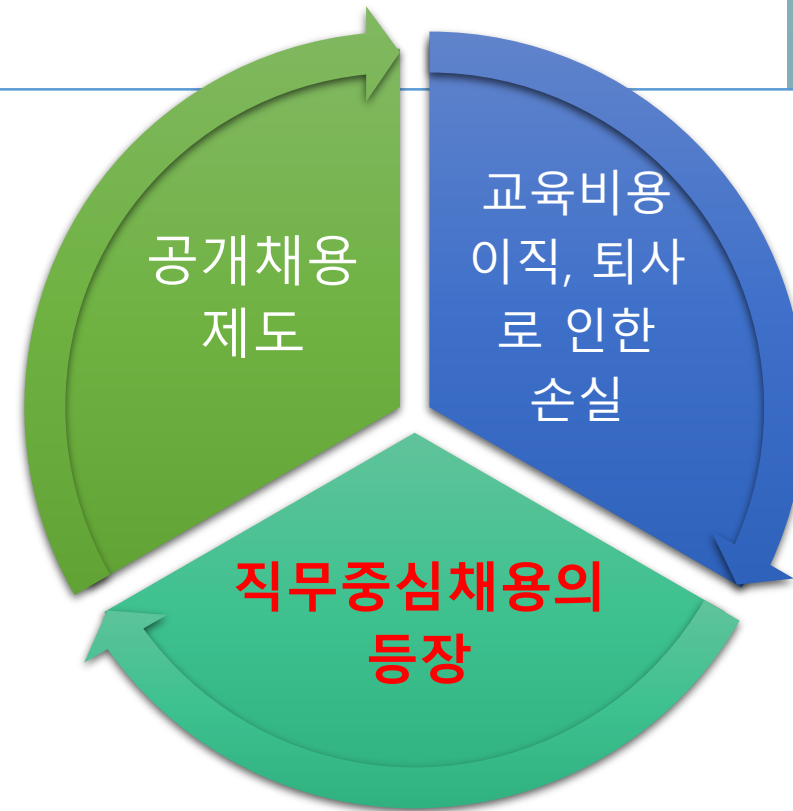
직무중심채용이란?

- ▶ 기업의 직무역량사전을 벤치마킹, 국가직무능력표준을 만들
- ▶ 2015년 일부 공기업의 채용에 반영, 1년 이내 퇴사 비율의 획기적 감소



직무중심채용이란?

- ▶ 기업의 직무역량사전을 벤치마킹, 국가직무능력표준을 만들
- ▶ 2015년 일부 공기업의 채용에 반영, 1년 이내 퇴사 비율의 획기적 감소



채용트렌드의 변화

[스펙보다 사람] '학점·어학성적 안봅니다'..공모전입상자 등 채용문 넓혀

<주요 대기업 신입사원 공채 특징>

그룹명	특징
삼성	열린채용 실시, 학점제한 폐지, 직무적합성 평가, 창의성 면접
현대자동차	스펙 기입란 삭제, 1차 면접 복장 자율화
SK	자기소개서 위주 서류 전형
LG	개인정보 입력란 삭제
롯데	학력제한 폐지, 직무중심 블라인드 면접
GS	직무와 무관한 정보 기입란 삭제, 블라인드 면접, 색다른 경력 우대
현대중공업	어학점수 기입란 삭제, 이공계 지원자 한자시험 면제, 블라인드 면접
한진	신장, 학력 등 지원자격 제한 폐지
한화	인·적성검사 폐지, 개인정보 기입란 삭제, 캐주얼 인터뷰, 면대면 심층평가

채용트렌드의 변화



◆ 직무적합성

◆ 조직적합성

→ 역량중심의 채용

수시, 상시 채용

공개채용 :

대학졸업자(2월·8월)를 대상으로 상·하반기 대규모로 채용하는 방식

인력수급계획 및 일정 수립-> 공고 > 채용 일정 진행 (3~5개월 소요) -> 채용

수시채용 : (비정기적 채용)

기업이 신규 사업 진출이나 인력 수요가 생겼을 때 채용공고를 통해 충원하는 채용방식

상시채용: (인력풀 채용)

회사 채용 홈페이지에 지원 창구를 열어놓고 상시 지원을 받아 인력 수요가 생기면

인력풀 모집-> 결원발생, 인력충원 필요 발생 -> 연락 -> 채용



삼성그룹 올해 채용 계획

- 총 2만6,100명 채용
 - 대졸 9,000명, 고졸 9,100명, 경력 5,000명
 - 하반기 대졸 공채 4,500명
 - (35% 선까지 지방대에서 선발)
- 저소득층 대상 특별채용제 도입
- 저소득층 교육과 채용 연계
 - 희망의 사다리 프로그램 도입
- 고졸 공채 선발 700명으로 확대

콘티넨탈 8월 채용 결과 받으신분? | ■ 외국계기업



****) 독취신입 🌱 1:1

콘티넨탈 8월 채용 지원하신분 계신가요?

콘티넨탈 타이어 KR COD&MARKETING 에 지원했습니다만,

결과 안내도 없는데 불합인건지...

결과도 안내없이 9월 공고가 또 떴네요...

재직자 분이시거나 합격 통보받고 면접진행중이신분 댓글부탁드립니다ㅠ

상시지원



HYUNDAI

지원자격

- 학사
 - 국내 및 해외대학 학사학위 소지자 중 타회사 근무경력 만 2년 이상 보유자
- 석사
 - 국내 및 해외대학 석사학위 소지자 중 타회사 근무경력 보유자
 - 해외대학 MBA 졸업예정 또는 졸업자 (경력 무관)
- 박사
 - 국내 및 해외대학 박사학위 소지자 중 타회사 근무경력 보유자
 - 해외대학 자동차 개발관련 전공 박사학위 졸업예정 또는 졸업자 (경력 무관)

직군

- 일반직 및 연구직

안내사항

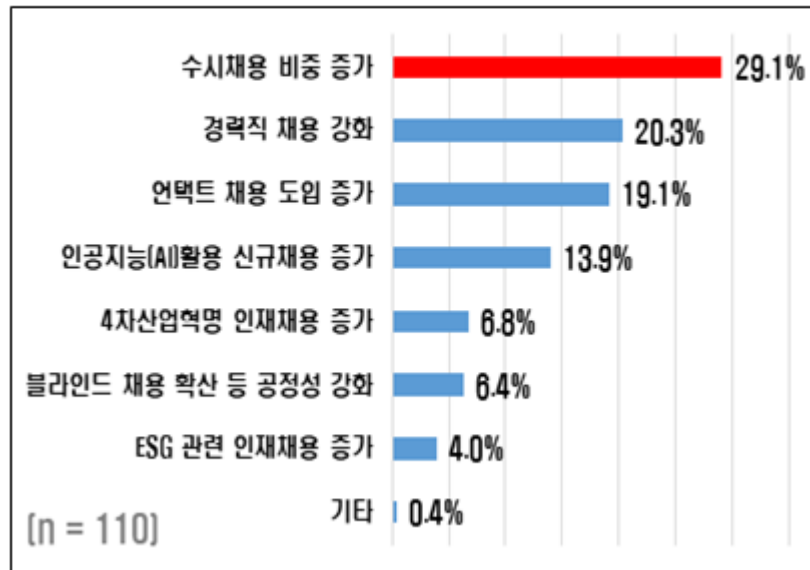
- 귀하가 지원하고자 하는 직무에서 진행되는 채용공고에 없는 경우, 정보를 등록해주시기 바랍니다.
- 향후 해당 분야에서 채용이 진행될 때 등록해주시는 내용을 검토하여 연락을 드릴 수 있습니다.
- 여러 분야에 중복으로 등록하는 것이 불가능하니 가장 희망하시는 분야로 등록 바랍니다.
- 등록하시는 정보는 주후 면접 등 채용전형 진행 시에 활용됩니다. 지원서를 지속적으로 수정 및 보완하여 주시기를 권장 드립니다.

공채의 예

수시 채용의 예

상시 채용의 예

< 21년 상반기 채용시장 트렌드 >



SK그룹, 내년부터 "100% 수시 채용"...정기 채용 폐지

수시채용 시대 '진짜 스펙'은 전문성...취업전략 다시 짜라

주요 대기업 합격 사례를 통해 보는 경상대 취업 전략

경제학과

AJ네트웍스, 대보유통, 오투기	투썸플레이스, 오비맥주, 롯데쇼핑	미래에셋대우, 농협은행, 광고세무법인	IBK기업은행, 투자증권, 모아저축은행
보령제약, 팔도, 한미약품	삼화페인트공업, 일동그룹,	순천시청, 춘천세무서, 중소기업유통센터	현대캐피탈, 우리은행, 신한은행
롯데쇼핑, 롯데로지스픽스,	메가스터디, 명진금속공업	안성시청, 국세청, KB국민은행,	넥상스코리아,
파수닷컴, 하이퍼스	글로리, 넥상스코리아, 우노스	경기도교육청, 경기도경제과학진흥원	한국능률협회컨설팅

보험계리학과/회계세무학과

교보생명	롯데손해보험	알엔에이컨설팅	서울보험계리법인
SR	롯데렌트카, 대한당구연맹	세무법인정진	포어링크
관세청	울랄라랩	시민분식	현대오토론
국제약품공업	벡텔, (사단)대한배드민턴협회	알리안츠글로벌	대성미사물연구소

경영학부

AJ네트웍스, JW그룹, 광성기업	YBM, 교보생명, 메가박스	롯데관광, 롯데렌탈, 롯데정보통신	니어포스, 다우기술, 다원시스
오투기, 제일약품, 키즈웰	엘지화학, 가온전선, SK캐미칼	동부화재, 머니투데이	담양군청, 전라북도교육청, 관세청
미지푸드, 보령제약, 영림임업,	금성산업주식회사, 강산건설	농협하나로, 녹십자, 기업은행,	검찰청, 강동세무서, 감사원
철도시시설공단, 한국관광공사	골드앤골드, 명화공업	국민은행, 국민건강보험공단	성산회계법인, 세무법인

주요 대기업 합격 사례를 통해 보는 경상대 취업 전략

▶ KB국민은행

학 과	보험계리학과	평균학점	3.7/4.5
영어점수	-	회화점수	-
자격증	AFPK		
수상경험	제2회 한양계리공모전 우수상, 제3회 한양계리공모전 장려상, 또래튜터링 우수상, 교보생명 청춘가곡 장려상		
해외경험	한양대학교 단기파견 해외연수(몰타)		
봉사활동	또래튜터링, HEI MENTOR		
직무경험	2019 IBK 기업은행 하계 인턴		

○ NCS는 주로 상품설명서나 약관 같은 지문에서 꼬리 질문이 달려있는 문제가 많기 때문에 빠르고 신속하게 정보를 찾는 것이 중요하며 경제문제뿐만 아니라 시사상식 문제도 많이 출제됨.

○은행원은 외부 면접관이 들어와 자기소개서를 바탕으로 깊이 파고드니, 자기소개서와 면접에 대해 준비가 많이 필요함.

○커리어개발센터를 통해 취업동아리2회, 자기소개서 첨삭을 받음

주요 대기업 합격 사례를 통해 보는 경상대 취업 전략

▶ 한전 KDN (주)

학 과	경영학부	평균학점	3.79/4.5
영어점수	965	회화점수	Lv7
자격증	컴활1급, KBS한국어능력시험 2급, 한국사 1급, 무역영어1급		
봉사활동	삼성드림클래스		
직무경험	대한무역투자진흥공사(5개월), 한양대학교 상하이센터 (2개월), 개인사업 (2년)		

○ 2010학번, 2017년 입사

○ 저 또한 NCS시험 한 번 통과하지 못했던 시절, (중략) 3번의 최종면접 탈락 등 그만두고 싶었던 순간들이 있었습니다. 그 때마다 포기하지 않고 빠르게 마음을 추스린 뒤 묵묵히 ncs스터디에 나갔던 게 좋은 결실을 맺을 수 있었던 원동력이었던 것 같습니다.



취업 성공 요인

- ▶ 직무관련 요건과 면접의 중요성 증가
- ▶ 학점, 전공, 학벌의 상대적 중요성 하락
- ▶ 직무 중심 채용 트렌드의 이해 필요

항목	1988	2016
학벌	67.3	45.3
전공	28.7	23.9
자격증	26.5	41.3
회사면접	24.6	37.0
학점	18.7	8.2
어학점수	10.3	24.6
인적성	9.0	4.0
인턴, 직무경험	7.2	35.9
포트폴리오	5.3	17.0
해외체류경험	3.4	8.2
수상경력	2.2	8.8
기타	1.9	2.5
계	205.0	256.6

출처: 잡코리아

취업 성공 요인

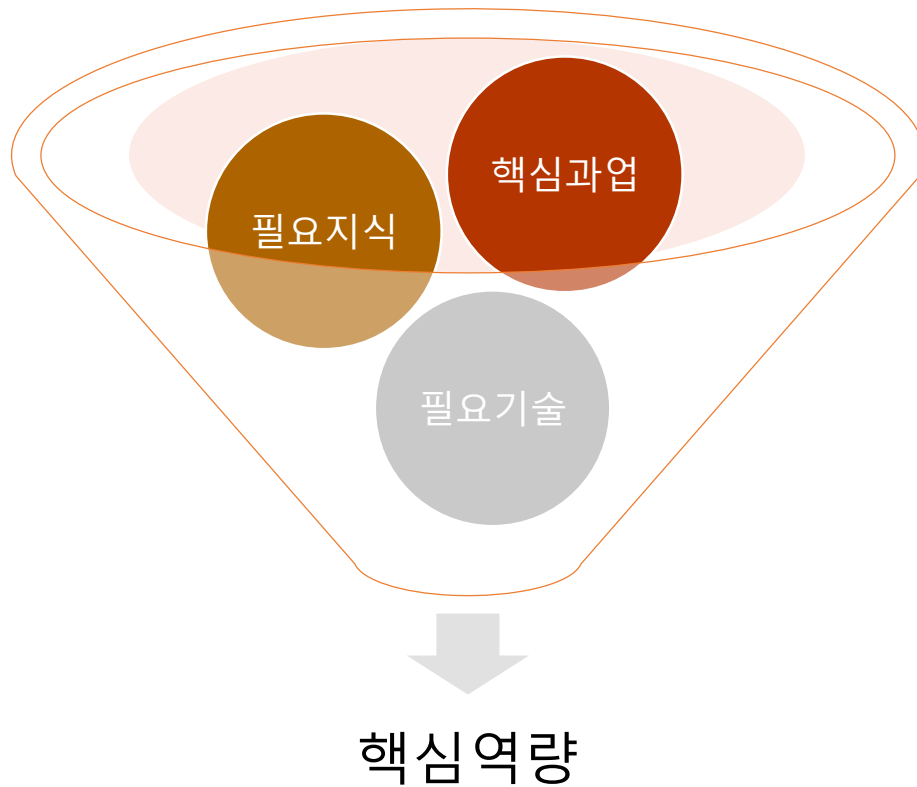
분야/직무별 역량 강화 및 입사지원 준비

- ▶ 직무관련 요건과 면접의 중요성 증가
- ▶ 학점, 전공, 학벌의 상대적 중요성 하락
- ▶ 직무 중심 채용 트렌드의 이해 필요

구분	경영지원	마케팅	연구개발	생산품질	IT
조직이해 능력	51.2	30.3	29.2	43.1	27.2
문제해결 능력	51.9	42.9	68.6	64.4	61.1
도전정신	16.4	44.5	33.2	12.9	17.3
팀워크	32.6	30.7	31.0	46.7	30.2
커뮤니케 이션	33.4	31.9	19.9	26.7	30.9
글로벌마 인드	4.1	10.6	5.3	3.1	6.2
목표의식	19.5	34.3	32.3	22.2	14.8

취업 성공 요인

분야/직무별 역량 강화 및 입사지원 준비



【NCS기반 직무 설명자료】

채용 분야	일반행정(경영지원)			
	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류 체계	02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	01. 총무 02. 인사조직	01. 총무 01. 인사
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 정보능력, 직업윤리			
인사	능력단위	01. 인사기획 03. 인력채용 04. 인력이동관리 07. 교육훈련 09. 급여지급 10. 복리후생 11. 조직문화 관리		
	직무수행내용	○ 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행하는 일이다.		
	필요지식	○ 전략적 인적자원관리 ○ 관리회계 ○ 인사규정, 취업규칙, 급여규정, 단체협약 ○ 근로기준법 ○ 조직관리론 ○ 채용기법 ○ 노동법, 근로기준법, 사회보험 관련법		
	필요기술	○ 환경 분석 ○ 문서작성능력 ○ Spread Sheet 활용 능력 ○ 프리젠테이션 기술 ○ 커뮤니케이션 기술 ○ 비용효과분석 기술		
	직무수행태도	○ 정확성을 높이기 위한 적극적 태도 ○ 분석적 태도 ○ 개방적 의사소통 ○ 전략적 사고 ○ 원칙을 준수하는 공정한 태도		

취업 성공 요인

분야/직무별 역량 강화 및 입사지원 준비

예상치 못했던 문제로 인해 계획대로 일이 진행되지 않을 때, 책임감을 지니고 적극적으로 끝까지 업무를 수행해내어 성공적으로 마무리했던 경험이 있으면 서술해주시요 (400자)

문제해결
능력

지원자가 0000의 관심을 두게 된 계기는 무엇이며, 그 동안 어떤 노력을 했는지 기술하여 주시기 바랍니다. (500자)

지원동기,
기관적합성

공단의 인재상은 소통,열정,전문성,인성입니다. 이 중 지원자의 본인 특성을 가장 잘 나타내는 것 하나를 선택하여 그것을 통해 본인을 설명해 주세요. 그리고, 이러한 특성(강점)을 공사 업무에 어떻게 적용,발전시킬 수 있는지 기술해주세요. (400자)

기관
인재상

취업 성공 요인

분야/직무별 역량 강화 및 입사지원 준비

<기존 유형>

다음 숫자들의 배열 규칙을 찾아 "?"에 들어갈 알맞은 숫자를 고르시오.

28	29	26	31	?
----	----	----	----	---

① 23

② 24

③ 25

④ 26

<변화된 유형>

아래의 제시 상황을 보고 이어지는 질문에 답하시오.

유통업체 고객센터에서 일하고 있는 A는 홈페이지 관리와 고객문의 응대 업무를 담당하고 있다.

자주 하시는 질문과 답

Q1. 주문한 상품을 취소하고 싶어요, 어떻게 하면 되나요?

Q2. 내 주문 내역 확인은 어디에서 가능한가요?

Q3. 주문완료 후 배송지를 변경할 수 있나요?

Q4. 발송완료 상태인데 아직 상품을 받지 못했어요!

Q5. 현금영수증 발급 내역은 어디에서 확인하나요?

Q6. 전자세금계산서는 신청 후 바로 발급이 가능한가요?

Q7. 이미 결제한 주문 건의 결제 수단을 변경할 수 있나요?

Q8. 취소 요청한 상품의 취소여부는 언제 어디를 통해 확인해볼 수 있나요?

Q9. 반품하기로 한 상품을 아직도 회수해 가지 않았어요!

Q10. 발송완료 SMS를 받았는데 언제쯤 상품을 받을 수 있는 건가요?

1. A는 홈페이지 개편에 따라 기존 정보를 분류하여 정리하려고 한다. ㉠~㉤에 들어갈 수 있는 질문으로 적절한 것은?

주문/결제	반품/교환	배송	영수증
㉠	㉡	㉢	㉣

① ㉠ : Q1, Q5

② ㉡ : Q3, Q9

③ ㉢ : Q4, Q10

④ ㉣ : Q5, Q7

주요 대기업 합격 사례를 통해 보는 경상대 취업 전략

▶JB우리 캐피탈 (기업금융)

학 과	경제학부 (경영학부)	평균학점	4.01/4.5
영어점수	토익 800	회화점수	-
자격증	투자자산운용사, 컴활2급, 매경TEST 우수		
수상경험	-		
해외경험	-		
봉사활동	-		
직무경험	한국주택금융공사 체험형 인턴 (4개월)		

○교내 취업컨설턴트와의 상담을 통해 자기소개서 피드백을 받음

2019년 하반기에만 70여 개의 기업을 지원, 서류합격률은 약 15%

○대기업 여부와 관계없이 영업, 영업관리, 마케팅 직무에 해당되면 입사지원서를 제출, 그러다 보니 어느 순간 면접 기회가 생기고 최종 합격하는 회사들이 생김

○4학년 2학기, 경험과 스펙이 부족하다는 이유로 입사지원서를 작성하지 않았었지만, 지금 와서 돌아해보면 무언가를 준비해야지만 한다는 생각때문에 취업준비기간이 불필요하게 길어졌다고 느낌.

주요 대기업 합격 사례를 통해 보는 경상대 취업 전략

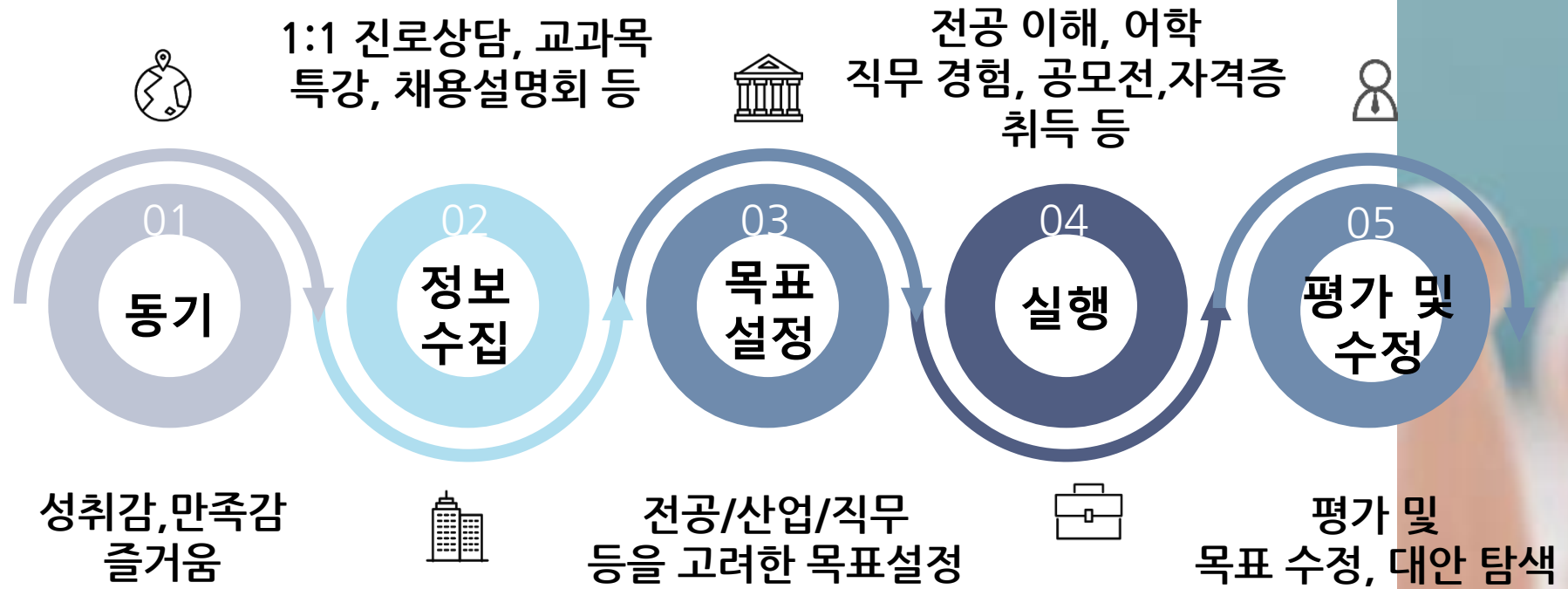
▶ CJ제일제당

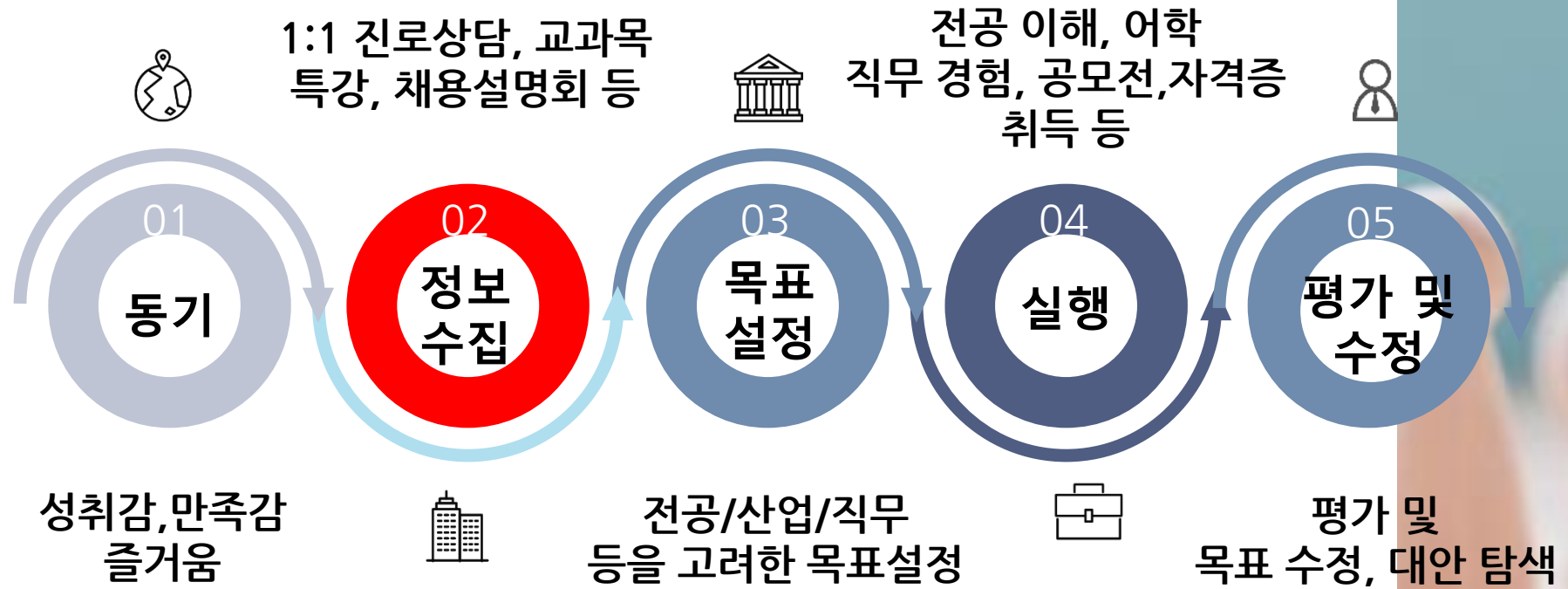
학 과	경영학부	평균학점	3.25/4.5
영어점수	800	회화점수	
봉사활동	장애학생 도우미, 농촌봉사활동, 해외봉사활동, 한밀레		
직무경험	-		

○상반기 롯데,CJ 지원 서류 탈락

○취업동아리 2회 등 구직기술보완을 통해 하반기 최종 CJ제일제당 합격









《선택의 패러독스(The paradox of choice)》

심리학자 배리 슈워츠(Barry Schwartz)



2016~2018
실제 상담을
통해
구직활동을
함께했던
경험적 취업률

실제 구직활동
여부가
취업률에
상당한 영향을
미칩

1~2년 이내

35명

71.4%

27명

70.4%

60명

85.0%

151명

71.5%

1년 이내

61명

54.1%

46명

54.3%

82명

60.9%

246명

59.7%

대학명	학과명	2017년
국제문화대학	한국언어문학과	62.9%
	문화인류학과	45.7%
	문화콘텐츠학과	59.6%
	중국학과	63.3%
	일본언어문화학과	62.3%
	영미언어문화학과	52.6%
	프랑스언어문화학과	53.3%
언론정보대학	광고홍보학과	70.1%
	신문방송학과	70.9%
	정보사회학과	67.5%
경상대학	경제학부	68.0%
	경영학부	59.5%
공학대학 취업률		71.8%
ERICA캠퍼스 취업률		66.3%
서울캠퍼스 취업률		72.7%

Q&A

