

한국전기기술인협회 2026년도 정규직(신입) 직원 채용 공고(안)

한국전기기술인협회는 전력기술관리법 제18조에 의하여 설립된 기후에너지환경부 산하 공직유관단체로서, 전력기술에 관한 교육·훈련·연구·개발·출판 및 홍보, 전력기술에 관한 법령 연구, 각종 정부위탁업무 등을 수행하고 있습니다.

우리 협회와 함께할 유능한 인재를 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2026. 04. 29.

한국전기기술인협회 회장

1. 채용분야 및 주요업무

구분	직급	분야	인원	주요업무
정규직	신입 (6급)	전기	9명 이하	- 전기기술관련 업무 및 조사·연구에 관한 사항
		재무회계	2명 이하	- 회계전반(전표, 결산, 세무, 자금, 예산등) 운영·관리 - 회계장부 기장 및 공제사업 운영·관리 지원
		시각 디자인	1명 이하	- 협회 홍보관련 디자인 업무 (협회지 제작, 영상 편집, 광고물 제작 등)

[공통업무] 우리협회는 정부위탁업무를 수행하고 있어, 아래 업무는 모든 부서 공통업무임.

- 회원응대 및 정부 위탁업무
- 일반행정 및 기타 업무 등

※ 주요 안내사항

- 6개월 이내 수습기간을 두고, 수습평가를 시행하며 결격사유가 있다고 인정되는 때에는 채용이 취소될 수 있습니다.
 - 업무수행 능력, 근무자세 및 발전가능성 등을 종합적으로 평가
- 모집분야의 중복 응시는 불가하오니, 응시 희망자는 주요업무 및 우대사항을 참조하시어 응시하시기 바랍니다.
- 우리 협회는 순환보직제도 시행을 원칙으로 하고 있으며, 중앙회(서울시 관악구), 교육원·연구원(경기 안양시 동안구), 전국 21개 시·도회(제주지역 포함)에서 근무가 가능하여야 합니다.
- '26. 7월 1일부터 근무 가능하여야 합니다. (졸업예정자는 임용예정일에 근무가능한 자)
- 이 외에 사항은 우리 협회 내부 규정을 따르며, **채용 인원은 공고범위 내에서 변경될 수 있습니다.** 또한, 채용 적격자가 없을 경우 선발하지 아니할 수 있습니다.

2. 응시자격

[공통사항]

구분	자격요건
연령/성별/학력/전공	제한없음
병역	(남성의 경우) 군필자 또는 면제자
결격사유	협회 인사규정 제11조의 결격사유에 해당하지 않는자

[모집분야별 지원자격]

구분	자격요건
신입	전기
	재무회계
	시각 디자인
토익 600점 이상 수준의 유효 어학성적 보유자 또는 국가기술자격증 전기분야 산업기사 이상 소지자 (유사 어학 시험 환산성적 기준은 텡스위원회 지침 준용)	

※ 적용외국어(영어) : TOEIC, New TEPS, TOEIC-S, OPIC

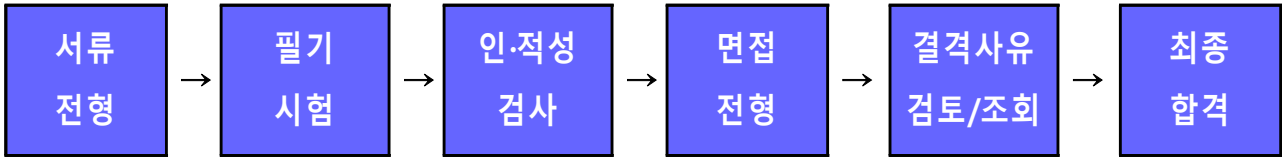
3. 응시 결격사유 (협회 인사규정 제11조)

1. 성년후견 또는 한정후견개시 결정을 받은 자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 징계면직의 처분을 받은 사실이 있는 자로서 5년이 경과하지 아니한 자
4. 병역의무를 기피한 자
5. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
6. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등으로 당연퇴직, 파면·해임 및 벌금 300만원 이상의 형을 받고 퇴직한 날로부터 5년이 경과되지 아니한 부패행위공직자(퇴직 후 비위면직자 처분을 받은 사람 포함)

4. 우대사항

구 분	우 대 사 항
서류전형 및 면접전형	우대사항 없음
필기전형	<p>1. 취업지원대상자 : 5 ~ 10%</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 및 5.18민주유공자 예우에 관한 법률에 의한 취업지원 대상자 <p>2. 장애인 : 5%</p> <ul style="list-style-type: none"> - 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인 <p>3. 전기분야 국가기술자격증 소지자 : 1% ~ 5%</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>*"국가기술자격증"이라 함은 아래의 명시된 기술자격으로 한정한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 기술사 : 발송배전, 전기응용, 철도신호, 전기철도, 건축전기설비 2) 기능장 : 전기 3) 기사 : 전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도 4) 산업기사 : 전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도 5) 기능사 : 전기, 철도전기신호 </div> <ul style="list-style-type: none"> - 전기분야 기술사 : 5% - 전기분야 기능장, 기사, 산업기사 : 3% - 전기분야 기능사 : 1% <p>4. 국가공인자격증 소지자 : 2% ~ 5%</p> <ul style="list-style-type: none"> - 변호사, 회계사, 감정평가사 : 5% - 세무사, 법무사, 노무사 : 3% - 공인중개사 : 2% <p>5. 행정분야 국가기술자격증 소지자 : 1% ~ 3%</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정보처리기사 / 컴퓨터활용능력 1급 : 3% - 정보처리산업기사 / 사무자동화산업기사 / 워드프로세스 1급 / 컴퓨터활용능력 2급 : 2% - 정보처리기능사 : 1% <p>6. 기타 자격 : 1%</p> <ul style="list-style-type: none"> - 운전면허증 : 1% <p>7. 1~6항의 우대사항의 적용시점은 공고일(2026. 4. 29.) 이전으로 함</p> <p>8. 각 항내에서 중복인 경우 상위 1개만 적용하고, 항별 합산 적용이 가능하나, 최대 10%를 초과할 수 없으며, 필기전형 점수 만점의 40% 이상 득점자에 대하여만 적용</p>

5. 채용일정



단 계	일 정	주 요 내 용
서류접수 (채용홈페이지)	'26. 4. 29. ~ 5. 13. [15일간]	<ul style="list-style-type: none"> 채용 홈페이지로 접속하여 입사지원서 및 자기소개서 작성/제출 - 접수시작 : '26. 4. 29. 부터 - 접수마감 : '26. 5. 13. 18시까지 ※ 접수자에게는 접수 후 메일 및 문자로 접수내역 발송예정
서류전형 합격자 발표	'26. 5. 21.	<ul style="list-style-type: none"> 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인 발표 시 개별 메일 및 문자 안내 예정
필기전형	'26. 5. 30.	<ul style="list-style-type: none"> 장소는 별도 공지 협회/일반상식 및 전공시험
필기전형 합격자 발표	'26. 6. 5.	<ul style="list-style-type: none"> 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 확인 발표 시 개별 메일 및 문자 안내 예정
인·적성검사	'26. 6. 5. ~ 6. 8.	<ul style="list-style-type: none"> 온라인으로 진행 ※ 미응시 경우, 면접전형 응시 불가능
면접전형	'26. 6. 11.	<ul style="list-style-type: none"> 장소는 별도 공지
최종 합격자 발표	'26. 6. 23.	<ul style="list-style-type: none"> 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인 발표 시 개별 메일 및 문자 안내 예정
입사	'26. 7. 1	<ul style="list-style-type: none"> 세부사항은 별도 공지

※ 상기 전형일정은 변경 가능하며, 단계별 합격자는 추후 공고되는 확정일자를 필히 확인하시기 바랍니다.

6. 전형방법

단 계	주 요 내 용	비 고
서류전형 (1차 전형)	<ul style="list-style-type: none"> · 응시자격 충족여부(적부) · 입사지원서 및 자기소개서(적부) ※ 응시자격 미충족자, 자기소개서 불성실 작성자 전원 불합격 처리 	적격자 전원합격
필기전형 (2차 전형)	<ul style="list-style-type: none"> · 구분 : 협회/일반상식(20문항) 및 전공시험(30문항) - 전기전공 : 전기산업기사 수준(5과목) - 재무회계전공 : 전산회계운용사 2급 수준(2과목) - 시각디자인전공 : 시각디자인산업기사 수준(3과목) ※ 만점의 40% 미만인자(과락) 불합격 처리 	채용예정인원의 3배수 선발
인·적성검사	<ul style="list-style-type: none"> · 면접전형 대상자에 한하여 인·적성검사 실시 ※ 미응시 경우, 면접전형 응시 불가능 	면접전형 대상자에 한함
면접전형 (3차 전형)	<ul style="list-style-type: none"> · 직군별 그룹 면접[가치관, 사회성, 표현력, 발전가능성, 해당 분야 전공(업무)지식 등] ※ 만점의 70% 미만인자(과락) 불합격 처리 	예비합격자 운영
결격사유 조회/검토	<ul style="list-style-type: none"> · 입사지원 및 면접전형시 제출서류의 적법여부 검토 및 진위확인 등 · 협회 인사규정 제11조(결격사유) 확인 	
최종합격	<ul style="list-style-type: none"> · 수습채용(수습기간 6개월) - 수습기간에 따른 사항은 내부규정을 따름 	

- ※ 최종합격자의 합격 취소, 임용등록 포기, 기타 협회 인력운용 상황 등에 따른 결원 충원을 위하여 최종 선발인원을 제외한 고득점자 순으로 예비합격자를 운영합니다.
- 예비합격자 운영은 차기 채용공고 전까지로 함

7. 제출서류

제 출 서 류	비 고
<p>1. <u>입사지원서 및 자기소개서(각 항목별 200자 이상)</u></p> <p>2. <u>취업지원대상증명서 및 장애인등록증 사본</u>(해당자에 한함)</p> <p>3. <u>해당분야 자격증 사본</u>(해당자에 한함) 1부.</p> <p>4. <u>어학성적표</u>(해당자에 한함, 2년 이내 성적만 유효) (단, 국가공무원채용시스템(前 통합채용포털), 정부 24 등 어학성적을 사전등록한 경우 5년 이내 성적도 유효하며 증빙 유무에 따라 인정)</p> <p>5. <u>병적증명서(또는 주민등록초본)</u> 1부.(해당자에 한함) - 병역을 필한 남자에 한하며, 주민등록초본 제출시 병역 복무형태 및 복무기간 기재 필수</p> <p>6. <u>졸업(예정)증명서 원본</u>(해당자에 한함)</p> <p>7. <u>개인정보 수집 및 이용 동의서</u> 1부.</p> <p>8. <u>개인 디자인 포트폴리오 PPT</u>(시각디자인 지원자에 한함) - 10슬라이드 이내 PPT자료(인적사항 블라인드 필수) - 필기 전형 합격자 대상자 한하여 제출 예정</p>	<p>자격요건 및 우대가점 확인용으로 입사지원시 파일 제출</p> <p>면접전형시 2~7 항목 서류 원본 제출</p>

※ 모든 자격은 공고일(2026. 4. 29.) 이전 취득(유효)분에 한하며, **모든 증빙서류는 공고일 (2026. 4. 29.) 이후 발행**하여 제출 해야합니다.

(단, 자격요건 중 어학자격 증빙서류는 사전등록한 어학성적표인 경우 예외)

※ 우리 협회는 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않으므로, 각 채용전형 시 지원자 본인 확인을 위하여 성명 및 사진, 생년월일은 표시해 주시고, 반드시 주민등록번호 뒷자리는 생략 또는 마스킹처리 해주시기 바랍니다.

※ 본 채용은 "블라인드 채용"으로 입사지원서에 출신 지역, 가족관계, 학교, 성별, 나이 등 불필요한 개인정보를 유추할 수 있는 정보를 포함할 경우 불합격 처리 될 수 있으니 개인정보를 식별할 수 없도록 반드시 조치 후 제출하시기 바랍니다.

※ 응시원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우와 입사지원시 해당사항 작성 후 증빙서류를 미제출하는 경우, 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년 동안 우리협회의 채용 시험에 응시할 수 없습니다.

8. 유의 사항

1. 응시희망자는 자격요건 등을 확인하시고, 응시원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임이며, 면접전형시 제출된 원본 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」제4조에 의해 180일 이내 요청 시 반환할 수 있습니다. (반환 시 우편 소요비용은 구직자 부담하며, 구직자는 법 제11조 제2항에 따라 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 별지 제3호서식의 채용서류 반환청구서를 홈페이지, 전자우편 또는 팩스 등으로 구인자에게 제출해야 함)
 2. 지원서 허위작성, 증빙서 위·변조 및 각 전형단계에서의 부정행위자는 불합격처리하고 향후 협회 입사지원을 제한합니다.
 3. 우리 협회는 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
 4. 2차 필기전형 및 3차 면접전형 시 신분증(주민등록증/운전면허증/유효기간내 여권)을 지참하여야 하며, 기타 신분증 및 모바일 신분증으로는 응시가 불가합니다.
 - 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증발급신청 확인서'를 제출
 5. **접수 마감일 18:00까지 접수**하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바랍니다.
 6. 합격자 발표 또는 임용된 후에도 당사 규정상 임용결격사유가 발견되거나, 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
 7. 채용계획은 기타 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 기타 채용과 관련된 사항은 채용홈페이지 질문하기 게시판 또는 협회 채용담당자(02-3418-1450)으로 문의하여 주시기 바랍니다.
-

9. 이의신청 안내

1. 이의신청 : 채용결과 및 과정에 대한 이의가 있는 경우, 이의신청 접수
 2. 대상 : 2026년 한국전기기술인협회 정규직(신입) 직원 공개 채용 지원자
 3. 접수방법 : 이메일 접수
 - 이의신청서 작성 후 [협회 채용담당자 이메일\(kasisak@hrdna.co.kr\)](mailto:kasisak@hrdna.co.kr)로 송부
 - 이의신청서 양식 : 첨부 참조
 4. 이의신청 유의사항
 - 사실관계를 명확하게 기재
 - 채용이의신청은 각 채용 단계별 채용비위 피해자에 대한 구제방안으로 받고 있으며, 이의신청 검토 결과는 접수된 날로부터 15일 이내에 이메일을 통해 지원자에게 회신 예정
 - 채용이의신청은 최종합격자 발표 후, 7일 이내까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기간 이후에 접수된 건에 대해서는 답변이 제한될 수 있음.
- ※ 이의신청 처리 예외사유: 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가자 등), 지적재산권(외부출제기관)등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항
-

10. 근로조건

1. 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (09:00 ~ 18:00)
 2. 보 수 : 협회 보수규정에 의함
 3. 복리후생
 - ① 근무복 지원
 - ② 직원상조회 지원(결혼 등 경조사별 축하금 및 축하휴가 부여)
 - ③ 장기근속상(10/20/30년) 지원 : 근속별 차등 지급
 - ④ 자녀학비보조비 지원 : 6~7세 자녀에 대한 자녀학비보조비 지급
 - ⑤ 대학생 자녀 장학금 지원 : 직원 대학생 자녀 장학금 지원
 - ⑥ 원거리 근무자에 대한 숙소지원금(월 최대 50만원 지원/3년간) 지급[해당자에 한함]
 - ⑦ 건강검진 대상 직원은 특화 종합건강검진 지원[한국건강관리협회 검진 시 지원]
-