

채용공고문

2025년 한전KDN 신입사원 채용공고

본 채용은 정부의 「블라인드 채용 가이드라인」을 준수하며 편견 요인에 대한 개인정보는 전형단계별 심사위원에게 절대 제공되지 않음을 알려드립니다.

1. 채용인원 및 채용분야

□ 채용인원 : 99명

(단위 : 명)

구 분		기 술				사 무 ¹⁾			합 계
		전산	통신	전기	정보 보호	사무 일반	건축 일반	건축 설비	
전 국		38	21	4	6	5	1	1	76
지역 전문 사원 ²⁾	충청권 (태안, 보령 등)	2	5						7
	경상권 (경주, 울산 등)	13	1						14
	전라권 (목포, 순천 등)		2						2
합 계		53	29	4	6	5	1	1	99

□ 당사 채용(2025년 신입사원, 제1차 국가보훈대상자, 별정직, 경력직)간 중복지원 불가

※ 권역 단위로 선발 후 모집권역 내 근무지 배치(전국권역은 본사 및 전국부서)

1) 건축일반, 건축설비는 회사 규정상 사무 분야로 분류됨

2) 지역전문사원 채용의 경우 해당 지역, 권역에서 실근무 5년 이상 근무하는 조건임

2. 자격요건

구 분		주 요 내 용				
연 령		○ 제한 없음. 단, 근로기준법 제64조 및 관련 법령상 채용이 금지된 자 또는 입사일 기준 당사 정년(만60세)에 도달한 자는 지원 불가				
병 역		○ 병역기피 사실이 없는 자(군미필자 및 입사일 전일까지 전역 가능한 자도 지원가능)				
전공 · 자격 ¹⁾	기술	전산	컴퓨터 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자			
		통신	통신·전자 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자			
		전기	전기·전자 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자			
		정보 보호	정보보호 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자			
	사무	사무 일반	제한없음			
		건축 일반	건축·건축공학 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자			
		건축 설비	건축·건축설비·기계 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자			
영어 ²⁾	○ TOEIC 기준 사무직군(사무일반, 건축일반, 건축설비) 700점, 기술직군(전산, 통신, 전기, 정보보호) 600점 이상인 자. 단, 사무, 기술직군 모두 850점 이상은 만점 처리					
	구 분		인정시험			
			TOEIC	TEPS	TOEIC-S	OPIc
	기준점수	사무	700점	264점	IM2등급	IM2 등급
		기술	600점	227점	IL등급	IM1 등급
○ 영어성적 인정기준 안내						
- 인사혁신처 사이버국가고시센터 <u>미등록</u> 성적						
· 접수마감일('25.6.4) 기준 유효한 국내 정기시험 성적만 인정						
- 인사혁신처 사이버국가고시센터 <u>등록</u> 성적						
· 유효기간 만료 전 사이버국가고시센터에 등록된 어학성적에 한하여 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정 (예시) 2023.6.4에 응시한 토익 점수의 자체 유효기간 : 2023.6.4 ~ 2025.6.4. → 인사혁신처 사전등록시 : 2023.6.4. ~ 2028.12.31.까지 유효기간 연장						
기 타	○ 채용 결격 사유에 해당하지 않은 자로 입사일부터 근무 가능한 자					
	○ 해외여행에 결격 사유가 없는 자					

1) 채용 분야별 자격증 목록 및 점수표는 '첨부 5' 참조 및 채용 분야 자격증 보유자로 지원하는 경우 최종학력 졸업(예정)증명서 또는 재학, 휴학, 중퇴를 증빙할 수 있는 증명서를 제출해야 함

2) 영어 성적 환산표는 '첨부 4' 참조

3. 우대사항

구 분		1차 (서류) 전형	2차 (필기) 전형	3차 (역량면접· 실기평가) 전형	3차 (종합면접) 전형
사회적배려대상자	취업지원대상자 ¹⁾	자격요건 충족 시 면제	5점 또는 10점	5점 또는 10점	5점 또는 10점
	장 애 인 ²⁾		10점	10점	10점
	기초생활수급자 ³⁾		5점	-	-
	북한이탈주민 ⁴⁾				
	다문화가족 ⁵⁾				
	한부모가족 ⁶⁾				
	자립준비청년 ⁷⁾				
이전 지역인재		2점	1점	-	-
비수도권 지역인재		1점	-	-	-
자격증	한국사	1급	3점	-	-
	능력검정 시험	2급	2점		
		3급	1점		
	KBS한국어	1급	2점	-	-
	능력시험	2+, 2-, 3+급	1점		
	TOPCIT	400점 이상	5점	-	-
		300~399점	3점		

- ☐ 사회적배려대상자 내 가점 중복 시 높은 가점으로 단일적용
- ☐ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 의거, 보훈(취업 지원)대상자 가점 합격자는 전형단계별 채용 분야 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 채용인원 3명을 초과하는 분야에 가점 적용(단, 채용인원 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점 적용)
- ☐ 이전 지역인재 및 비수도권 지역인재 판단기준은 ‘첨부9’ 참조
- ☐ 자격증(한국사능력검정시험, KBS한국어능력시험, TOPCIT) 중복 가점 가능
 - * 단, 동일종류 자격증은 상위등급 자격증만 인정
- ☐ KBS한국어능력시험의 경우 '23.6.5 이후 응시 ~ '25.6.4까지 발표 성적만 인정
- ☐ TOPCIT의 경우 '23.6.5 이후 응시 ~ '25.6.4까지 발표 성적만 인정
- ☐ 우대사항 가점은 각 전형의 종합점수에 부여됨

1) 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 등 보훈관계 법률에 의한 대상자
 2) 『장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령』에서 정한 장애인
 3) 기초생활보장법 제2조 2에서 정한 자로서 수급자증명서 발급이 가능한 자
 4) 북한이탈주민법 제2조에서 정한 자로서 북한이탈주민확인서 발급이 가능한 자
 5) 다문화가족법 제2조의 규정에서 정한 자로서 대한민국 국적을 취득한 자
 6) 한부모가족법 제5조에서 정한 자로서 한부모가족증명서 발급이 가능한 자(소득 인정액이 기준 중위소득 60% 이하인 가족)
 7) 자립준비청년은 「아동복지법」에 따른 자립지원 대상자로 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한 지 5년 이내인자로, 보호 종료확인서 또는 자립수당수급자 확인서 발급이 가능한자

4. 채용신분 및 처우

구 분	채용직급[연봉등급]	기본연봉액	비 고
일반직	4직급(나)[6등급]	약 35.7백만원	○성과급 등 별도 ○ 회사 내부규정에 따라 최대 3년 한도로 연봉등급 가산

□ 수습기간 : 입사 후 3개월간(8.25 ~ 11.24)

- 수습 평가 결과 직원으로서 부적격으로 판단되는 경우 채용이 취소될 수 있음
- 경력의 경우 수습기간 종료시점 회사 내부규정에 의거 경력기간 산정
- 경력기간 산정 시 입사지원서 상 본인이 입력한 기간만 인정하며,
회사가 인정한 최종학교 졸업 이전의 경력은 산정(반영)하지 않음
- 경력산정은 지원서 접수 마감일 기준이며, 경력별 월 단위 미만 경력은 절사 됨
- 경력사항은 경력증명서와 4대보험자격득실이력확인서 모두 제출이 가능해야 인정됨

□ 기타 세부 사항은 회사 내부 규정에 따름

5. 근무지역

□ 당사 인사 운영에 따라 근무지역 배치 예정

- 본사 및 전국 사업소
- 지역전문사원의 경우 해당 지역에서 실근무 5년 이상 근무 조건임

6. 채용절차

구 분	주 요 내 용	합격인원
지원서 접수	○ 접수기간 : 5.26(월) 14:00 ~ 6.4(수) 14:00[온라인 접수]	-
1차(서류) 전형	○ 전형내용 : 전공·자격, 영어 - 영어 : TOEIC 기준 사무직군(사무일반, 건축일반, 건축설비) 700점, 기술직군(전산, 통신, 전기, 정보보호) 600점 이상인 자. 단, 사무, 기술직군 모두 850점 이상은 만점 처리 · 점수산출 : [본인 (환산)토익점수 ÷ 850점]×100 ≤ 100 ○ 합격자 결정기준 : 자격(자격증), 영어, 우대사항 합산 고득점자 순	15배수

구 분		주 요 내 용			합격인원	
		구 분		자격증	영 어	
		기 술	전 산	60%	40%	
			통 신			
			전 기			
			정보보호			
		사 무	사무일반	40%	60%	
			건축일반			
건축설비						
- [첨부5]의 자격증은 최고점 자격증 하나만 인정 및 점수 반영 ○ 합격발표 : 6.16(월)						
2차(필기) 전형		○ 전형일 : 6.21(토) [장소: 서울(예정)] ○ 전형내용 : 인성검사, 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 ○ 합격자 결정기준 : 인성검사 적격자 중 직업기초능력평가(40%), 직무수행능력평가(60%), 우대사항 합산 고득점자 순 ○ 불합격(과락) 기준 - 인성검사 부적격자 - 직업기초능력평가 또는 직무수행능력평가 결과 40점 미만자 - 전형 미응시자 ○ 합격발표 : 7.1(화)			3배수	
자기소개서 제출		○ 제출 대상자 : 2차(필기전형) 합격자 ○ 제출 기한 : 2차(필기전형) 합격자 발표 ~ 7.4(금) 11시 ○ 자기소개서 - 평가내용 : 자기소개서 평가결과 “중대결함” 또는 “전체 평균 표절률 50% 이상” 시 해당될 경우 면접점수에 불이익이 있을 수 있음 · 중대결함 : 의미 없는 단어·문장·문항 반복, 블라인드 채용 위반, 당사 사명(社名) 오기재, 자기소개서 문항별 최소 글자 수 (띄어쓰기, 특수문자 포함) 미충족 ☞ 블라인드 채용 위반 예시 : 출신 고등학교/대학교명, 성별, 지원자 이름, 가족직업, 연령, 종교, 출신지역, 신체조건, 혼인여부 ☞ 당사 사명(社名) 오기재 예시 : 한전, 한국전력KDN, 한국KDN 등			-	
3 차	역량면접 · 실기평가	○ 전형내용 : 역량면접(PT), 실기평가(코딩테스트, 전산분야에 한함) ○ 역량면접 - 전형일 : 7.14(월) ~ 7.15(화) / 채용 분야별 세부일정 별도 안내 - 전형내용 : 1인1조 역량면접(실무지식, 역량평가 등) ○ 실기평가 : 전산 분야에 한함 - 전형일 : 7.19(토)			1.5배수	

구 분	주 요 내 용	합격인원
	<ul style="list-style-type: none"> - 전형내용 : 코딩테스트를 통해 프로그래밍 직무능력 검증 ○ 합격자 결정기준 <ul style="list-style-type: none"> - 전산 외 분야 : 역량면접(100%), 우대사항 합산 고득점자 순 - 전산 분야 : 역량면접(70%), 실기평가(30%), 우대사항 합산 고득점자 순 ○ 불합격(과락) 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 역량면접 미응시자는 실기평가 응시 불가(전산분야에 한함) - 면접위원 2인 이상이 60점 미만 점수를 부여한 자 - 역량면접 결과 상관없이 실기평가 30점 미만자 - 전형 미응시자 및 자기소개서 미작성자 ○ 합격발표 : 7.24(목) 	
종합면접	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형일 : 7.28(월) ~ 7.29(화) ○ 전형내용 : 3인1조 대면 면접을 통해 직무능력 및 조직 적합도 등 검증 ○ 불합격(과락) 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 면접위원 2인 이상이 60점 미만 점수를 부여한 자 - 전형 미응시자 	
최종 합격자 결정	○ [3차(역량면접·실기평가)전형 40% + 3차(종합면접)전형 60%] × 90% + 2차(필기)전형 10% + 우대사항 고득점자 순(順)	1배수
4차(신체검사) 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형일 : 7.29(화) ~ 7.31(목) - 당사 지정기관에서 개인(지원자)별 시행 ○ 불합격 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 신체검사 결과 부적격으로 판정된 자 - 전형 미응시자 	적격자
최종 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종합격자 발표 : 8.18(월) ○ 발표방법 : 당사 인재채용 홈페이지 발표 및 개별 문자 안내 ○ 입사 : 8.25(월) 	

전형별 동점자 처리기준(고득점 순)

○ 1차(서류) 전형 ~ 3차(역량면접·실기평가) 전형 : 동점자 전원 합격

○ 3차(종합면접) 전형 [최종합격자 결정]

: ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 기초생활수급자·북한이탈주민·다문화가족·한부모가족·자립준비청년
④ 3차(종합면접)전형 ⑤ 직무수행능력평가 ⑥ 직업기초능력평가 ⑦ 1차(서류)전형

※ 상기일정은 당사 사정, 대외여건에 따라 변동가능하며 변동 시 지원자 이메일 또는 연락처로 개별 공지 예정

7. 지원서 접수

- 공고기간 : 5.20(화) ~ 6.4(수)
 - 공고방법 : 채용공고문 온라인 게시
 - 공 고 처 : 당사 인재채용 홈페이지, 알리오, 나라일터, 취업 카페, 외부 채용 전문 사이트
- 접수기간 : 5.26(월) 14:00 ~ 6.4(수) 14:00[온라인 접수]
 - 접수 마감일은 접속자 증가로 지원이 어려울 수 있는 바, 지원자는 충분한 시간을 두고 접수 요망

[본인 확인을 위한 개인정보 입력]

- 목 적 : 지원자 본인 확인용
- 대 상 : 1차전형 합격자
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 증명사진(jpeg, jpg 이미지파일)
- 입력방법 : 채용홈페이지 1차전형 합격자 발표화면에서 입력
- 입력기간 : 1차전형 합격 발표시점 ~ 별도 안내시까지
- ※ 입력기간 미준수 시 불이익이 있을 수 있음

8. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진 등록란, 학교명, 학점, 생년월일 기재란 없음
- E-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적 사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 기재 금지

구 분		타기업명 기재 가능 여부	예 시
입사지원서	자기소개서	불가능	○ 한국전력공사, 한전KPS 등 → 전력공기업 ○ 부산교통공사 등 → ○○공사 ○ 농협은행, 하나은행 등 → ○○은행 ○ LG전자 등 → ○기업
	경력사항	가능	-
	경험사항	가능	-

- 입사지원서에 기재한 편견이 개입될 수 있는 내용은 면접전형 시 블라인드 처리되어 면접위원에게 제공됨

9. 필기 및 실기평가 시험과목

- ☐ 인성검사
☐ 직업기초능력평가

구 분	시험과목명	문제수/시험시간
모든 채용분야	·수리능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 직업윤리, 기술능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 조직이해능력, 대인관계능력	50문항/50분

- ☐ 직무수행능력평가 : 대졸(기사 자격증) 수준

구 분	시험과목명	문제수/시험시간
기 술	전 산	전산 일반, 데이터베이스, 네트워크/데이터통신 등
	통 신	통신공학, 정보통신, 통신이론 등
	전 기	전자기학, 전기기기, 전력공학 등
	정보보호	정보보안 일반, 시스템/네트워크 보안, 데이터베이스 등
사 무	사무일반	경영, 경제, 법학, 행정학 등
	건축일반	건축계획, 건축구조, 건축시공/설비, 건축관련법규 등
	건축설비	건축일반, 위생설비, 공기조화설비, 소방 및 전기설비 등
		50문항/50분

- ☐ 실기평가 : 코딩테스트(전산분야에 한함)

구 분	알고리즘(프로그래밍)		SQL
난 이 도	Lev. 1	Lev. 2	Lev. 2
문 제 수	2	2	1
배 점	40점	40점	20점
사용언어	C, C++, Java, Javascript, Python, Python3		MySQL, Oracle
	개인별 사용언어 선택 후 실기평가 시행, 약 3시간 소요		

10. 증빙서류 제출

- ☐ 증빙서류 제출은 3차(역량면접) 전형 당일 응시자에 한하여 직접 제출하며 불합격 시 제출서류는 최종합격자 발표 후 관련 법령*에 의거 개별 신청 시 반환함 (제출서류 목록은 ‘첨부 7’ 참조)

*** [채용절차의 공정화에 관한 법률(약칭:채용절차법) 제11조(채용서류의 반환 등)]**

- ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.
- ② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.
- ③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.
- ④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.
- ⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

11. 합격자 발표

- ☐ 전형별 합격자에게 개별 문자 안내 및 당사 인재채용 홈페이지에 발표

12. 예비합격자 운영

- ☐ 운영기간 : 입사일부터 30일간(8.25 ~ 9.24)
- 최종 합격자 발표 시 별도 문자 안내
- ☐ 운영인원 : 36명[채용 분야별, 지역별 채용인원의 30%(소수점 절상)]

구 분		기 술				사 무			합 계
		전산	통신	전기	정보 보호	사무 일반	건축 일반	건축 설비	
전 국		12	7	2	2	2	1	1	27
지역 전문 사원 ¹⁾	충청권 (태안, 보령 등)	1	2						3
	경상권 (경주, 울산 등)	4	1						5
	전라권 (목포, 순천 등)		1						1
합 계		17	11	2	2	2	1	1	36

1) 지역전문사원 채용의 경우 해당 지역, 권역에서 실근무 5년 이상 근무하는 조건임

13. 이의신청 안내

- ☐ 운영목적 : 채용비위로 인한 피해자 구제
- ☐ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- ☐ 접수방법 : 「홈페이지 - 입찰·고객지원 - 채용비리 신고센터」에 내용 기재
- ☐ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리
 - 이의신청 처리 예외사유
 - 채용비위와 무관한 채용 관련 일반 문의 및 질의사항 등
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항

14. 기타사항

- ☐ 자기소개서는 필기전형 합격자 발표 후에 필기전형 합격자만 작성 및 제출 (합격자 발표시 별도 안내 예정이며, 미제출 시 면접전형 응시 불가)
- ☐ 경력증명서에는 기관장 직인이 반드시 날인되어야 하며, 직무 및 입사일과 퇴사일이 명확히 표기되어야 함. (직무가 불명확하거나 회사 경력산정 기준에 충족되지 않을 경우 경력이 인정되지 않을 수 있음)
- ☐ 입사지원서 상 지원자가 입력한 내용만으로 전형별 합격자를 선정하므로 지원서 입력 착오 등으로 발생한 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 증빙서류 미제출 시 합격 및 입사가 취소될 수 있음
- ☐ 입사지원서 허위작성 또는 증빙서 위·변조 제출, 시험 부정행위자, 채용결격 사유자 등 발견 즉시 모든 전형을 무효로 하고, 입사후라도 합격을 취소하며, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한함
- ☐ 전형별 미응시자는 불합격 처리되며, 전형결과 적격자가 없을 경우 미선발
- ☐ 1차(서류) 전형 면제자도 반드시 입사지원서를 충실히 작성 후 제출해야 함
- ☐ 장애인 또는 임신부의 경우 2차(필기) 전형 및 3차(역량면접 또는 종합면접) 전형일로부터 3일 전까지 편의지원에 대한 사전요청이 있는 경우 편의 제공

☐ 양성평등 채용목표제 적용

- 채용 분야별 어느 한 성(性)의 합격자가 전형단계별[1차(서류) 전형~ 3차(역량면접·실기평가) 전형에 한함] 선발인원의 20%에 미달할 경우, 「합격점수 5점 이내」 목표미달 성별 지원자 중에서 고득점자순으로 목표미달 인원만큼 추가 합격

☐ 이전지역 인재 채용목표제 적용

- 채용 분야별 이전지역 인재 합격자가 전형단계별[1차(서류) 전형~ 3차(종합면접) 전형에 한함] 선발인원의 30%에 미달할 경우, 「합격점수 5점 이내」 목표미달 이전지역 인재 중에서 고득점자순으로 목표 미달인원만큼 추가 합격

☐ 비수도권 인재 채용목표제 적용

- 채용 분야별 비수도권 인재 합격자가 전형단계별[1차(서류)전형~ 3차(종합면접)전형에 한함] 선발인원의 35%에 미달할 경우, 「합격점수 5점 이내」 목표미달 비수도권 인재 중에서 고득점자순으로 목표미달 인원만큼 추가 합격

☐ 단, 이전지역 및 비수도권 지역인재 채용목표제에 미해당되는 모집단위/응시분야의 경우 적용하지 않음

15. 문의처 : 당사 인재채용 홈페이지 QnA
