

채용공고문

2025년 한전KDN 국가보훈대상자 채용공고

본 채용은 정부의 「블라인드 채용 가이드라인」을 준수하며 편견 요인에 대한 개인정보는 전형단계별 심사위원에게 절대 제공되지 않음을 알려드립니다.

1. 채용인원 및 채용분야

☐ 채용인원 : 10명

(단위 : 명)

구 분		사무일반	기 술		합 계
			전 산	통 신	
광주지방 보훈청	추천자	2	2	2	6
	미추천자	-	2	2	4
합 계		2	4	4	10

☐ 당사 채용(2025년 신입사원, 국가보훈대상자, 별정직, 경력직)간 중복지원 불가

2. 자격요건

구분	주요내용					
대상	○ 보훈청 추천자 : 국가보훈대상자 중 광주지방보훈청 추천자 ○ 보훈청 미추천자 : 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 보훈대상자					
연령	○ 제한 없음. 단, 근로기준법 제64조 및 관련 법령상 채용이 금지된 자 또는 입사일 기준 당사 정년(만60세)에 도달한 자는 지원 불가					
병역	○ 병역기피 사실이 없는 자(군미필자 및 입사일 전일까지 전역 가능한 자도 지원가능)					
전공 · 자격 ¹⁾	사무일반		제한없음			
	기술	전산	컴퓨터 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자			
		통신	통신·전자 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자			
영어	○ TOEIC 기준 500점 이상인 자					
	구분		인정시험			
			TOEIC	TEPS	TOEIC – S	OPIc
	기준점수		500점	195점	IL등급	IL등급
	○ 영어성적 인정기준 안내					
- 인사혁신처 사이버국가고시센터 미등록 성적						
· 접수마감일('25.6.4) 기준 유효한 국내 정기시험 성적만 인정						
- 인사혁신처 사이버국가고시센터 등록 성적 ²⁾						
· 유효기간 만료 전 사이버국가고시센터에 등록된 어학성적에 한하여						
응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정						
(예시) 2023.6.4에 응시한 토익 점수의 자체 유효기간 : 2023.6.4 ~ 2025.6.4.						
→ 인사혁신처 사전등록시 : 2023.6.4. ~ 2028.12.31.까지 유효기간 연장						
기타	○ 채용 결격 사유에 해당하지 않는 자로 입사일부터 근무 가능한 자					
	○ 해외여행에 결격 사유가 없는 자					

3. 우대사항

구분	1차(서류) 전형	2차(필기) 전형	3차(역량면접·실기평가) 전형
취업지원대상자 ³⁾	-	5점 또는 10점	5점 또는 10점
장애인		10점	10점

- 1) 채용 분야별 자격증 목록 '첨부 4' 참조 및 채용 분야 자격증 보유자로 지원하는 경우 최종학력 졸업(예정)증명서 또는 재학, 휴학, 중퇴를 증빙할 수 있는 증명서를 제출해야 함
- 2) 사이버국가고시센터에 등록되는 영어성적의 유효기간은 5년이나, 실제 적용되는 유효기간 종료시점은 시험 응시일자 기준이 아닌 시험 응시연도말 기준이므로 개인(지원자)별 영어성적 유효기간 확인 필요
- 3) 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 등 보훈관계 법률에 의한 대상자

[국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조]

① 취업지원 실시기관이 그 직원을 채용하기 위하여 채용시험을 실시하는 경우에는 그 채용시험에 응시한 취업지원 대상자의 점수에 다음 각 호의 구분에 따라 가점(加點)하여야 한다.

1. 만점의 10퍼센트를 가점하는 취업지원 대상자
2. 만점의 5퍼센트를 가점하는 취업지원 대상자

② 제1항의 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 제1항 각 호의 구분에 따라 가점하여야 하며, 둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 제1항 각 호의 구분에 따라 가점하여야 한다. 다만, 취업지원 대상자의 점수가 만점의 40퍼센트 미만인 과목이 있거나 점수로 환산(換算)할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니하다. (이하생략)

4. 채용신분 및 처우

구 분	채용직급[연봉등급]	기본연봉액	비 고
일반직	4직급(나)[6등급]	약 35.7백만원	○성과급 등 별도 ○ 회사 내부규정에 따라 최대 3년 한도로 연봉등급 가산

☐ 수습기간 : 입사 후 3개월간(8.25 ~ 11.24)

- 수습 평가 결과 직원으로서 부적격으로 판단되는 경우 채용이 취소될 수 있음
- 경력의 경우 수습기간 종료시점 회사 내부규정에 의거 경력기간 산정
- 경력기간 산정 시 입사지원서 상 본인이 입력한 기간만 인정하며,
회사가 인정한 최종학교 졸업 이전의 경력은 산정(반영)하지 아니함
- 경력산정은 지원서 접수 마감일 기준이며, 경력별 월 단위 미만 경력은 절사 됨
- 경력사항은 경력증명서와 4대보험자격득실이력확인서 모두 제출이 가능해야 인정됨

☐ 기타 세부 사항은 회사 내부 규정에 따름

5. 근무지역

☐ 당사 인사 운영에 따라 근무지역 배치 예정

- 본사 및 전국 사업소

6. 채용절차

구 분	주 요 내 용	합격인원
지원서 접수	○ 접수기간 : 5.26(월) 14:00 ~ 6.4(수) 14:00[온라인 접수]	-

구 분		주 요 내 용	합격인원												
1차(서류) 전형		<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형내용 : 전공·자격, 영어 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 영어 : TOEIC 기준 500점 이상인 자 (2.자격요건 ‘영어’ 참조) ○ 합격자 결정기준 : 자격요건 적격자(전공·자격, 영어 적격자) ○ 합격발표 : 6.16(월) 	적격자												
2차(필기) 전형		<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형일 : 6.21(토) [장소: 서울(예정)] ○ 전형내용 : 인성검사, 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 ○ 합격자 결정기준 : 인성검사 적격자 중 직업기초능력평가(40%), 직무수행능력평가(60%), 우대사항 합산 고득점자 순 ○ 불합격(과락) 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 부적격자 - 직업기초능력평가 또는 직무수행능력평가 결과 40점 미만자 - 전형 미응시자 ○ 합격발표 : 7.1(화) 	3배수												
3차 전형	역량면접 · 실기평가	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형내용 : 역량면접(PT), 실기평가(코딩테스트, 전산분야에 한함) ○ 역량면접 <ul style="list-style-type: none"> - 전형일 : 7.14(월) ~ 7.15(화) / 채용 분야별 세부일정 별도 안내 - 전형내용 : 1인1조 역량면접(실무지식, 역량평가 등) ○ 실기평가 : 전산 분야에 한함 <ul style="list-style-type: none"> - 전형일 : 7.19(토) - 전형내용 : 코딩테스트를 통해 프로그래밍 직무능력 검증 ○ 평가기준 <table border="1"> <thead> <tr> <th>분 야</th><th>역량면접</th><th>실기평가</th><th>합 계</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전산 외</td><td>100%</td><td>-</td><td>100점</td></tr> <tr> <td>전산</td><td>70%</td><td>30%</td><td>100점</td></tr> </tbody> </table> ○ 불합격(과락) 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 역량면접 미응시자는 실기평가 응시 불가(전산분야에 한함) - 면접위원 2인 이상이 60점 미만 점수를 부여한 자 - 역량면접 결과 상관없이 실기평가 30점 미만자 - 전형 미응시자 및 자기소개서 미작성자 ○ 합격발표 : 7.24(목) 	분 야	역량면접	실기평가	합 계	전산 외	100%	-	100점	전산	70%	30%	100점	
분 야	역량면접	실기평가	합 계												
전산 외	100%	-	100점												
전산	70%	30%	100점												
최종 합격자 결정		<ul style="list-style-type: none"> ○ 3차(역량면접·실기평가)전형 90% + 2차(필기)전형 10% + 우대사항 고득점자 순(順) 	1배수												
4차(신체검사) 전형		<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형일 : 7.29(화) ~ 7.31(목) <ul style="list-style-type: none"> - 당사 지정기관에서 개인(지원자)별 시행 ○ 불합격 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 신체검사 결과 부적격으로 판정된 자 - 전형 미응시자 	적격자												
최종 합격자 발표		<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종합격자 발표 : 8.18(월) ○ 발표방법 : 당사 인재채용 홈페이지 발표 및 개별 문자 안내 ○ 입사 : 8.25(월) 													

전형별 동점자 처리기준(고득점 순)

○ 2차(필기) 전형 : 동점자 전원 합격

○ 3차(종합면접) 전형[최종 합격자 결정]

: ① 장애인 ② 직무수행능력평가 ③직업기초능력평가

※ 상기일정은 당사 사정, 대외여건에 따라 변동가능하며 변동 시 지원자 이메일 또는 연락처로 개별 공지 예정

7. 지원서 접수

□ 공고기간 : 5.20(화) ~ 6.4(수)

○ 공고방법 : 채용공고문 온라인 게시

○ 공 고 처 : 당사 인재채용 홈페이지, 알리오, 나라일터, 취업 카페,
외부 채용 전문 사이트

□ 접수기간 : 5.26(월) 14:00 ~ 6.4(수) 14:00[온라인 접수]

○ 접수 마감일은 접속자 증가로 지원이 어려울 수 있는 바, 지원자는
충분한 시간을 두고 접수 요망

[본인 확인을 위한 개인정보 입력]

○ 목 적 : 지원자 본인 확인용

○ 대 상 : 1차전형 합격자

○ 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 증명사진(jpeg, jpg 이미지파일)

○ 입력방법 : 채용홈페이지 1차전형 합격자 발표화면에서 입력

○ 입력기간 : 1차전형 합격 발표시점 ~ 별도 안내시까지

※ 입력기간 미준수 시 불이익이 있을 수 있음

8. 블라인드 채용 안내

□ 입사지원서 상 사진 등록란, 학교명, 학점, 생년월일 기재란 없음

□ E-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지

□ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적 사항(출신학교,
가족관계 등) 관련 내용 기재 금지

구 분		타기업명 기재 가능 여부	예 시
입사지원서	자기소개서	불가능	○ 한국전력공사, 한전KPS 등 -> 전력공기업 ○ 부산교통공사 등 -> ○○공사 ○ 농협은행, 하나은행 등-> ○○은행 ○ LG전자 등 -> ○기업
	경력사항	가능	-
	경험사항	가능	-

- 입사지원서에 기재한 편견이 개입될 수 있는 내용은 면접전형 시 블라인드 처리되어 면접위원에게 제공됨

9. 필기 및 실기평가 시험과목

- ☐ 인성검사
☐ 직업기초능력평가

구 분	시험과목명	문제수/시험시간
모든 채용분야	·수리능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 직업윤리, 기술 능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 조직이해능력, 대인관계능력	50문항/50분

- ☐ 직무수행능력평가 : 평가난이도 대졸(기사 자격증) 수준

구 분	시험 과목명
사무일반	경영, 경제, 법학, 행정학 등
전 산	전산 일반, 데이터베이스, 네트워크/데이터통신 등
통 신	통신공학, 정보통신, 통신이론 등

- ☐ 실기평가 : 코딩테스트(전산분야에 한함)

구 분	알고리즘(프로그래밍)		SQL
난 이 도	Lev. 1	Lev. 2	Lev. 2
문 제 수	2	2	1
배 점	40점	40점	20점
사용언어	C, C++, Java, Javascript, Python, Python3		MySQL, Oracle
	개인별 사용언어 선택 후 실기평가 시행, 약 3시간 소요		

10. 증빙서류 제출

- 증빙서류 제출은 3차(역량면접) 전형 당일 응시자에 한하여 직접 제출하며 불합격 시 제출서류는 최종합격자 발표 후 관련 법령*에 의거 개별 신청 시 반환함 (증빙서류 제출 목록은 '첨부 6' 참조)

* [채용절차의 공정화에 관한 법률(약칭:채용절차법) 제11조(채용서류의 반환 등)]

- ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.
- ② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.
- ③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.
- ④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.
- ⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

11. 합격자 발표

- 전형별 합격자에게 개별 문자 안내 및 당사 인재채용 홈페이지에 발표

12. 예비합격자 운영

- 운영기간 : 입사일부터 30일간(8.25 ~ 9.24)

○ 최종 합격자 발표 시 별도 문자 안내

- 운영인원 : 10명(채용 분야별, 지역별 채용인원의 100%) (단위 : 명)

구 분		사무일반	기 술		합 계
			전 산	통신	
광주지방 보훈청	추천자	2	2	2	6
	미추천자	—	2	2	4
합 계		2	4	4	10

13. 이의신청 안내

- ☐ 운영목적 : 채용비위로 인한 피해자 구제
- ☐ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- ☐ 접수방법 : 「홈페이지 - 입찰·고객지원 - 채용비리 신고센터」에 내용 기재
- ☐ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리
 - 이의신청 처리 예외사유
 - 채용비위와 무관한 채용 관련 일반 문의 및 질의사항 등
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항

14. 기타사항

- ☐ 자기소개서는 필기전형 합격자 발표 후에 필기전형 합격자만 작성 및 제출 (합격자 발표시 별도 안내 예정이며, 미제출 시 면접전형 응시 불가)
- ☐ 경력증명서에는 기관장 직인이 반드시 날인되어야 하며, 직무 및 입사일과 퇴사일이 명확히 표기되어야 함. (직무가 불명확하거나 회사 경력산정 기준에 충족되지 않을 경우 경력이 인정되지 않을 수 있음)
- ☐ 입사지원서 상 지원자가 입력한 내용만으로 전형별 합격자를 선정하므로 지원서 입력 착오 등으로 발생한 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 증빙서류 미제출 시 합격 및 입사가 취소될 수 있음
- ☐ 입사지원서 허위작성 또는 증빙서 위·변조 제출, 시험 부정행위자, 채용결격 사유자 등 발견 즉시 모든 전형을 무효로 하고, 입사후라도 합격을 취소하며, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한함
- ☐ 전형별 미응시자는 불합격 처리되며, 전형결과 적격자가 없을 경우 미선발
- ☐ 장애인 또는 임산부의 경우 2차(필기) 전형 및 3차(역량면접 또는 종합면접) 전형일로부터 3일 전까지 편의지원에 대한 사전요청이 있는 경우 편의 제공
- ☐ 이전지역인재 채용목표제 미시행

[혁신도시법 시행령 제30조의 2]

④ 제2항에도 불구하고 이전공공기관등의 장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 채용시험에서 지역인재를 별표 1의 비율 이상으로 합격시키지 않을 수 있다.

1. 시험실시 분야별 연 채용모집 인원이 5명 이하인 경우 (이하생략)

☐ 비수도권 인재, 양성평등 채용목표제 미시행

15. 문의처 : 당사 인재채용 홈페이지 QnA
