

## 2025년 제4차 화성산업진흥원 공개채용 공고(일반직, 계약직)

(재)화성산업진흥원은 화성시 소재 중소·벤처 기업의 경쟁력 강화를 위하여 종합적이고 체계적인 지원 사업을 수행하고자, 화성시에서 전액 출연한 비영리 재단법인입니다. 화성산업진흥원 업무를 수행할 전문성과 역량을 가진 인재를 모십니다.

본 채용은 「국가직무능력표준을 활용한 블라인드 채용」 방식을 따르고 있습니다. 채용 분야별 주요 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 첨부된 직무기술서를 참고하시기 바랍니다.

2025년 5월 7일

(재)화성산업진흥원장

## 1. 채용분야 및 인원

직 종	직 급	채용 분야	채용 인원	세부직무
일반직	5급	일반행정	1명	- 재무관리계획, 기금관리계획 수립 - 예산·결산 - 회계·지출, 기금 및 자금 관리 등
계약직	가급	산업안전 사업관리	1명	- 산업안전본부 업무 총괄 운영 - 산업안전본부 운영 및 관리 - 신규사업 발굴 및 화성 시정 대응
	다급	기업지원 사업운영	1명	- 기업지원 사업 기획·운영·관리 등 행정업무 - 소셜벤처 창업·육성 프로그램 운영 및 관리 - 소셜벤처 창업지원공간 및 입주기업 관리 등
	마급		1명	- 기업지원 사업 기획·운영·관리 등 행정업무 - 디지털전환 기반 구축 지원 프로그램 운영 및 관리 - 산업부 과제 관리시스템 관리 및 대응 등

## 2. 응시자격

가. 성별 · 학력 · 거주지 : 제한없음

※ 일반직 응시연령: 공고일 기준 만 60세 미만인 자

나. 자격요건

직 급	채용분야	자격기준 (각 호 중 하나 이상 충족시 지원 가능)
일반직 5급	일반행정 (1명)	1. 8급 또는 8급 상당 공무원으로 1년 이상 관련분야 경력자 2. 9급 또는 9급 상당 공무원으로 2년 이상 관련분야 경력자 3. 3년 이상 관련분야 경력자 4. 위 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격 또는 경력이 있다고 인정되는 사람
계약직 가급	산업안전 사업관리 (1명)	1. 관련분야 박사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 경력자 2. 관련분야 석사학위 취득 후 6년 이상 관련분야 경력자 3. 5급 또는 5급 상당 공무원으로 1년 이상 관련분야 경력자 4. 6급 또는 6급 상당 공무원으로 5년 이상 관련분야 경력자 5. 17년 이상 관련분야 경력자 6. 위 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격 또는 경력이 있다고 인정되는 사람

계약직 다급	기업지원 사업운영 (1명)	1. 7급 또는 7급 상당 공무원으로 1년 이상 관련분야 경력자 2. 8급 또는 8급 상당 공무원으로 3년 이상 관련분야 경력자 3. 6년 이상 관련분야 경력자 4. 위 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격 또는 경력이 있다고 인정되는 사람
계약직 마급	기업지원 사업운영 (1명)	경력제한 없음

※ 경력은 제출한 건강보험 자격득실 확인서를 기준으로 경력증명서와 일치하는 기간만 인정

※ 관련 분야는 채용분야 또는 세부직무 내용과 유사한 경력만 인정

다. 결격사유 : 다음 각 호에 해당하는 자는 임용할 수 없음

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 사람
10. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

- 라. 우대사항 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 의한 취업지원 대상자에 가점 부여(만점의 10% 또는 5%)
- 각 시험·전형별 응시자의 수가 모집분야별 선발예정인원과 같거나 적은 경우에만 적용
  - 채용시험 가점은 인·적성검사, 면접전형별로 각각 부여하며, 시험이 둘 이상의 과목인 경우 각 과목별로 가점을 부여함
  - 단, 과목별 원점수가 40% 미만인 과목이 있을 경우 가점하지 않음

### 3. 근무조건

#### 가. 보수수준

##### - 일반직

직 급	계약기간	보 수
5급 (팀원)	기간의 정함이 없는 근로계약	공무원 8급 상당

##### - 계약직

직 급	계약기간	보 수
계약직 가급 (관리자급)	임용일로부터 1년 ※ 평가 후 계약기간 1년 추가 연장 가능 (최대 근로기간: 2년)	연봉제 적용 [연봉 72,503,200원(세전), 12개월 기준]
계약직 다급 (팀원)	임용일로부터 1년 ※ 평가 후 사업종료기간(2027.12.31.)까지 연장 가능 ※ 정규직 전환 대상이 아닌 유계약	연봉제 적용 [연봉 40,975,800원(세전), 12개월 기준] (급여: 월 3,414,650원)
계약직 마급 (팀원)	임용일로부터 1년 ※ 평가 후 사업종료기간(2026.12.31.)까지 연장 가능 ※ 정규직 전환 대상이 아닌 유계약	연봉제 적용 [연봉 32,814,480원(세전), 12개월 기준] (급여: 월 2,734,540원)

※ 보수의 결정은 관련 규정에 따라 개인별 자격 및 경력에 따라 결정되며, 인정 범위는 제출한 경력사항 기준

※ 제수당은 예산편성 범위 내에서 지급

나. 근무지 : 화성산업진흥원(화성시 봉담읍 및 영천동 내 지정 근무지)  
※ 인사발령에 따라 변동

다. 복무형태

- 복무에 관한 사항은 진흥원 「인사 및 복무 규정」, 「계약직직원 인사규정」 및 「근로기준법」에 정하는 바에 의함
- 근무시간 : 주 5일 40시간 근무를 원칙으로 하며, 직종 및 사업에 따라 근로시간 및 근무요일이 변동 될 수 있음
- 담당직무 : 향후 진흥원 인사발령 및 업무분장에 의해 보직 변경될 수 있음

라. 신분보장(일반직)

- 수습기간 : 임용일로부터 6개월 간 수습기간을 두며 「인사 및 복무 규정」에 따라 수습기간 이후 채용하지 아니할 수 있음
- 일반직 정년은 진흥원 「인사 및 복무 규정」에서 정하는 바에 의함

#### 4. 시험방법 및 시험일정

가. 원서접수

- 접수기간 : 2025. 5. 7.(수) 09:00 ~ 5. 21.(수) 18:00
- 접수방법 : 채용홈페이지 접수 (<https://hipa.recruitlab.co.kr>)

나. 블라인드 채용으로 진행

다. 전형절차

채용직위·직급	1차	2차	3차	최종전형
일반직 5급, 계약직 가급	서류심사	인·적성검사	면접시험	결격사유 조회
계약직 다급, 계약직 마급	서류심사	-	면접시험	결격사유 조회

## 1) 서류심사

- 채용 분야별 기본 자격요건 충족 여부를 적부심사
- 부적격 판단 기준
  - ① 경력조건 미달(지원자격 각 호당 경력기간만 합산하며, 타 호와 합산하지 않음)
  - ② 블라인드 채용 미준수(혈연·지연 등 과도한 신상 공개)
  - ③ 자기소개서 불성실 기재(의미없는 단어·문구 반복, 최저글자수 미달)

## 2) 인·적성검사

채용직군	인성검사		적성(직무능력)검사		비고
전 체	문항수	228문항	문항수	50문항	-
	시험시간	30분	시험시간	60분	

- 서류심사 합격자를 대상으로 필기시험(인·적성검사) 실시
- 적성검사 과락 기준 : 100점 만점 기준 60점 미만
- 인성검사 결과가 부적격으로 판정될 경우 탈락
- 적성검사 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 범위 안에서 합격자 결정
- ※ 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 함(단, 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함)

## 3) 면접전형

- 인·적성검사 합격자를 대상으로 면접 평정조서 및 기준에 의하여 종합 심사
- 면접방식 : 다대일 또는 다대다 면접(구술면접)
- 합격자 결정
  - ① 불합격 기준
  - ㉠ 각 위원이 평정한 평점 평균이 85점 미만

㉞ 위원의 과반수가 가 ~ 마까지 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “부족” 으로 평정한 경우

㉟ 위원의 과반수가 어느 하나 동일 평정요소에 대하여 “부족” 으로 평정한 경우

※ 부족 : 각 점수가 16점 미만일 경우

② 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 평정성적이 우수한 사람 순으로 합격자를 결정

③ 평정점이 동점으로 발생할 경우 평정요소 중 상위 요소(가 ~ 마 순서) 점수가 높은 사람 순으로 합격자를 결정

- 평정요소

평정요소	면접심사 평가기준	평정기준점수
가	진흥원 직원으로서의 정신자세	20점
나	전문지식과 그 응용능력	20점
다	의사표현의 정확성과 논리성	20점
라	예의·품행 및 성실성	20점
마	창의력·의지력 및 발전가능성	20점
합 계		100점

라. 시험일정

구 분	일 정	장 소	비 고
채용공고	2025. 5. 7.(수) ~ 5. 21.(수)	진흥원시청 홈페이지, 클린아이	
서류접수	2025. 5. 7.(수) 09:00 ~ 5. 21.(수) 18:00	채용 홈페이지	온라인 제출
서류심사 발표	2025. 5. 27.(화)	진흥원 홈페이지 채용 홈페이지	
인.적성검사	2025. 5. 31.(토)	고사장	추후 공고
인.적성검사 발표	2025. 6. 4.(수)	진흥원 홈페이지 채용 홈페이지	
면접전형	2025. 6. 13.(금)	면접장	추후 공고
면접합격자 발표	2025. 6. 17.(화)	진흥원 홈페이지 채용 홈페이지	
임용등록	2025. 6. 20.(금) ~ 6. 23.(월)	진흥원	
전력조회	2025. 6. 20.(금) ~ 6. 25.(수)		해당기관
최종발표	2025. 6. 26.(목)	진흥원 홈페이지	
최종임용	2025. 7. 1.(화) 예정	진흥원	

- ※ 추가 안내사항 및 합격자 발표는 **진흥원 홈페이지 및 채용홈페이지**를 통해 공지 예정
- ※ 전형별 일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 **진흥원 홈페이지 및 채용 홈페이지**에 공고



## 5. 제출서류

제출시기	제출서류 목록		비고
서류접수 (온라인제출)	응시원서 (입사지원서, 자기소개서, 경력 및 경험기술서 각 1부)		채용홈페이지 내 작성 및 동의
	개인정보수집 이용제공 동의서		
	관련분야 경력증명서(주 근무시간, 직무 표기) 및 건강보험자격득실확인서		
	자격증, 면허증 사본		
	교육사항 수료증 등 증빙자료		
인.적성검사 전	해당자	취업지원대상자 증명서 1부	제출방법 별도 안내
인.적성검사 및 면접전형 당일	본인 신분증 지참		
면접전형 시 제출서류	필수	주민등록 초본(병역사항 포함) 1통	본인 신분증 지참
		관련분야 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 원본 1부	
	해당자	자격증, 면허증 사본	
		교육사항 수료증 등 증빙자료	
		최종학교 졸업증명서(학위증명서) 원본 - 석사학위 이상 소지자의 경우 학사 포함 - 박사학위 소지자의 경우 석사, 학사 포함	
		기타 응시원서 기재 내용 관련 증빙자료 원본	
임용후보 등록	▶ 반명함판 사진 1매 ▶ 가족관계증명서 1통, 주민등록 등본 1통 ▶ 후견등기사항부존재증명서 1부 ▶ 기타 진흥원 요구 서류 일체		본인방문 제출

### < 유의사항 >

1. 채용분야 자격요건 충족을 위한 경력은 건강보험자격득실확인서 및 경력증명서 상 근무처, 근무기간, 직위(직급), 직무내용 등이 명시된 경우에 한하여 인정
2. 제출한 4대보험 납입증명서(보험자격득실확인서 등)을 중심으로 경력증명서와 일치하는 경력에 한하여 인정
3. 경력기간이 중복되는 경우 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정
4. 자격증, 면허증, 경력사항 등 기재사항은 공고게시 시작일시를 기준으로 함
5. 제출서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음
6. 발행처의 관인과 발급 직원의 서명(연락처 포함)이 있어야 함
7. 민간 근무경력의 경우 사업자등록증 등 근무처 성격을 증명할 수 있도록 자료를 요구할 수 있음
8. 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부
9. 증빙서류는 공고일 기준 최근 3개월 이내 발급한 것으로 제출

## 6. 기타 유의사항

### 가. 블라인드 채용에 관한 사항

- (재)화성산업진흥원은 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 채용 단계별 취득정보는 합격자 결정을 위한 필수사항만을 요구합니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로 서류 및 면접시험 등 채용절차 전체에서 자격기준을 제외한 직·간접적으로 학력, 연령, 출신지 등 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 서류심사는 지원자가 입력 및 제출한 내용을 기준으로 평가하며 면접전형 대상자(취업지원 대상자는 인·적성검사 실시 전 포함)에 한하여 지원서에 기재된 내용의 진위여부를 증빙서류 원본을 제출받아 확인 · 대조하며, 착오 또는 허위내용이 발견된 경우 불합격 처리되오니 입사지원서 작성 전에 증빙서류를 발급받아 사전 확인하여 각각의 내용을 정확히 기재하여 주시기 바랍니다.

## 나. 기타 유의사항

- 채용과정에서 **적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.**
- 공고 모집결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우에는 시험기일을 다시 정하여 재공고를 실시할 수 있습니다.
- **분야별 중복 지원 시 서류전형 심사에서 제외될 수 있습니다.**
- **응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불가, 중복지원, 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.**
- 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 접수하여야 합니다.
- 자격증, 경력증명 등 서류 미제출로 인한 서류심사 등 합격 후 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 경력증명서 원본이 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 채용 과정 또는 최종합격자 결정 후 부정합격 및 지원자격 부적합 사실이 확인될 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- **본 채용에서는 채용예정인원의 2배수 범위 안에서 예비합격자를 지정하며, 최종합격자의 임용 포기, 합격 취소, 임용결격사유 발생, 중도 퇴직 등의 사유로 결원이 발생할 경우 예비합격자 순번에 따라 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가 임용할 수 있습니다.**
- 응시자 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환하며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 14일 이내이며, 채용서류 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보보호법에 따라 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
- **본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 진흥원 홈페이지 및 채용홈페이지를 통해 공고하며 별도 개별통지는 하지 않으므로 유의하시기 바랍니다.**

## 다. 채용시험 이의신청 안내

- 채용시험 이의신청이 있을 경우 채용시험 이의신청서를 작성하시어 기간 내 담당자 이메일(ijh13@hsbiz.or.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다.
- 채용 원서접수 및 홈페이지 시스템 관련 문의 : ☎02-3210-3850
- 기타 채용관련 상세한 내용은 화성산업진흥원 경영지원팀(☎031-278-4390)에 문의해 주시기 바랍니다.