

# 2025년 한국석유공사 직원 공개채용

에너지 안보와 탄소 중립을 선도하는 글로벌 에너지 기업, 한국석유공사.

국가 에너지 안보를 수호하고, 미래 에너지를 함께 만들어갈 인재를 모집합니다.

- 공사의 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 직무능력중심 채용 및 공정·투명한 채용을 위해 블라인드 방식으로 진행됩니다.
- 허위사실 기재를 포함한 채용비리 입사자는 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 채용시험에 응시자격이 제한되오니 이 점 반드시 유의하시기 바랍니다.

2025년 4월 24일  
한국석유공사 사장



## 1 채용개요

### 1. 모집총괄 : 총 59명

구 분	모집분야	모집인원(명)	주요 직무 등 <sup>주1)</sup>	직무기술서
개방형 계약직 (민간전담직위)	안전보건총괄팀 담당역 (E&P안전·환경)	1	E&P 안전·환경오염 관리 정책·체계 수립 및 이행관리 등	직무기술서
전문·경력직	국내변호사	1	소송 등 송무 및 법률자문 등	직무기술서
	탄성파 해석 및 지질 모델링	1	탄성파 해석, 지질 모델링 등	직무기술서
	탐사 지구물리 (Exploration Geophysics)	1	탄성파 자료 처리, 탐사유망성 평가 등	직무기술서
6급 (대졸수준)	상경 <sup>주2)</sup>	16	전략기획, 경영지원, 인사, 재무, E&P사업관리, 석유비촉사사업관리 등	직무기술서
	법학	3	전략기획, 법무/조달	직무기술서
	자원	3	석유공학, 시추	직무기술서
	지질	3	지질	직무기술서
	기계	5	비촉기술, 신재생사업관리	직무기술서
	전기	4	비촉기술, 경영지원	직무기술서
	토목	3	비촉기술, 신재생에너지사업관리	직무기술서
	안전	3	SHE	직무기술서
	화공	2	생산시설, 신재생에너지사업관리	직무기술서
	IT	2	IT	직무기술서
	항무	1	비촉기술	직무기술서
8급 (고졸수준)	기계	5	비촉기술	직무기술서
	전기	3	비촉기술	직무기술서
지원직 (무기계약직)	소방	2	소방설비 유지관리 업무, 자체 소방대 등(교대근무)	직무기술서

주1) 모집분야별 주요 직무로서 입사 후 실제 부서배치, 직무부여 등은 공사 인력운용상황을 고려하여 실시

주2) 이전지역인재 및 비수도권 지역인재 채용목표제 적용 분야: 6급 상경( 표시)

## 2. 지원서 접수 방법

○ 지원서 접수 : 2025.04.30.(수) ~ 2025.05.09.(금) 14:00까지

○ 접수방법 : 채용홈페이지를 통한 온라인 접수(<https://knoc.recruitlab.co.kr>)

\* 경력, 가점 등 일부 증빙은 입사지원서 제출 시 증빙서류 스캔본 업로드 필수(세부사항 [붙임3](#))

\*\* 입사지원서, 자기소개서 및 직무능력기술서 등 양식은 [붙임7](#) 참조

\*\*\* 6급(대졸수준)·8급(고졸수준)·지원직(무기계약직)의 경우, 자기소개서 및 직무능력기술서는 2차 전형 합격자에 한하여 추후 작성

## 2 개방형 계약직(민간전담직위)

### 1. 모집개요

직 위	주요 직무 등 <sup>2)</sup>	모집인원(명)	근무지 <sup>3)</sup>	근무유형	계약기간
안전보건총괄팀 담당역 <sup>1)</sup>	· E&P 안전·환경오염 관리 정책·체계 수립 및 이행관리 · E&P 안전·환경분야 이슈관리 등	1	한국석유공사 본사(울산)	전일제 (8시간/일)	임용일로부터 2년 <sup>4)</sup>

1) '보수수준'은 아래 표 참조. 담당역이란 팀장급 관리자로서 해당 조직 운영을 지원하는 직무를 수행하며 직제개편 등에 따라 소속, 직위명 등은 변경 가능(팀 업무를 총괄하는 팀장은 별도)

2) 직무 관련 세부사항은 직무기술서 [붙임14](#) 참조(공사 경영환경 및 인력운영계획 등에 따라 세부업무 변동 가능)

3) 공사 경영환경 및 인력운영계획 등에 따라 근무지 변동 가능

4) 계약 종료 후 성과평가를 통해 평가결과에 따라 1년 단위 계약 연장 가능하며, 최초 계약기간 2년을 포함하여 최대 5년까지 계약 연장 가능(세부사항은 공사 방침 등에 따름)

\* 보수수준 : 기본연봉 및 성과연봉으로 구성(수당 별도)

- 기본연봉(기본급 및 직무급) + 성과연봉 등 = 1.2억원/년~1.4억원/년 수준\*

\* 1. 기본연봉(기본급 및 직무급) : 최소 약 1.1억원 수준

2. 지원자격(10년)을 초과하는 경력을 고려한 기본연봉으로, 추가 경력은 인정하지 않음

3. 내부성과연봉등급 B등급 및 정부경영평가 200%<sup>D등급</sup>~320%<sup>C등급</sup>를 가정한 금액

· 정부경영평가 등급은 6단계로 구분되며(S~E). 등급별 성과급 지급률 수준은 기본연봉 월액의 200%<sup>D등급</sup>, 320%<sup>C등급</sup>, 380%<sup>B등급</sup>, 440%<sup>A등급</sup>, 500%<sup>S등급</sup>임

· 정부경영평가 및 내부성과연봉등급에 따라 금액은 달라질 수 있음 \* 익년도 지급

### 2. 지원자격 : 아래의 요건을 모두 갖춘 자

구분	지원자격
연령	· 제한 없음 * 단, 임용예정일 기준, 공사 규정에 따른 정년(만60세) 이내여야 하며, 계약 기간 중 정년 도래 시 계약 종료
병역	· 남성의 경우 병역필 또는 면제자 * 임용예정일 이전 전역(제대) 예정자 지원 가능
기타	· 채용공고 마감일 기준, 현직 공무원 및 공공기관 재직자와 퇴직 후 3년 미만인 공무원 및 공공기관 근무경력(개방형 계약직 등으로 채용된 경력은 제외)자는 지원 불가 · 대한민국 국적을 보유한 자 · 공사 인사규정 제9조 결격사유 <a href="#">붙임1</a> 에 저촉되지 않는 자 · 임용예정일 이후 즉시 근무 가능한 자
경력	관련분야의 10년 이상 실무경력 보유자 ◆ 관련분야 경력 : ㉠ ~ ㉡ 중 1개 이상 해당 분야의 SHE* 업무 경력 * SHE : Safety, Health, Environment ㉠ 석유/천연가스 시추, ㉡ 석유/천연가스 생산시설의 운영, ㉢ 해상플랜트 또는 선박*의 제작·설치·운영·해체 * 단, 선박은 '선박에서의 오염방지에 관한 규칙' 제53조 제1항 제2호의 "추진 기관이 설치된 총톤수 1만톤 이상의 선박" 또는 동 규칙 제7조의 "고정식·부유식 시추선 및 플랫폼"에 한함

### 3. 선발절차 및 일정

○ 선발절차

구분	평가요소	배점	합격배수
1차 전형 (서류)	· 지원자격 확인	적·부	5배수*
	· 자기소개서 및 직무능력기술서 평가	100점	
2차 전형 (면접)	· PT면접	50점	1배수
	· 종합면접	50점	
최종합격자 선발	· 신원조사 등	적·부	-

\* 지원자가 모집인원의 5배수 이하인 경우, 1차 전형의 「자기소개서 및 직무능력기술서 평가」는 평가하지 않고 지원자격만 확인하여 적격자 전원 합격처리  
(최종합격예정자 결정 시 2차 전형 결과 100% 반영)



○ 전형일정

구분		일정
채용공고/원서접수	채용공고	2025.04.24.(목)~2025.05.09.(금)
	원서접수	2025.04.30.(수)~2025.05.09.(금) 14:00
1차 전형 (서류)	합격자 발표	2025.05.22.(목)
2차 전형 (면접)	2차 전형 필수자료 입력	1차 전형 합격자 발표 직후~ 2025.06.09.(월) 11:00
	전형일	2025.06.23.(월)~2025.06.27.(금) 中 1일
	최종합격예정자 발표	2025.07.10.(목)
최종합격자 발표 등	신원조사, 신체검사 등	최종합격예정자 발표 직후~ 2025.8월 중순
	최종합격자 발표	2025.8월 중순
	임용예정일	2025.08.18.(월)

\* 전형 일정은 공사 여건 상 변경될 수 있으며, 변경 시 채용홈페이지 등에 공고 예정

4. 단계별 주요사항 안내

구분	세부내용
원서접수 · 증빙제출	<div><div>□ 지원서 작성, 자기소개서 및 직무능력기술서 제출</div><div>- 제출방법 : 채용홈페이지(<a href="https://knoc.recruitlab.co.kr">https://knoc.recruitlab.co.kr</a>)를 통한 지원서 작성 및 제출</div><div>- 작성내용 : 지원자격, 경력, 자기소개서, 직무능력기술서 등 해당사항 정보 입력</div><div>* 입사지원서, 자기소개서, 직무능력기술서 등 관련 세부내용은 <b>붙임7</b> 참조</div><div>□ 증빙서류 등 스캔본 제출 * 세부사항은 <b>붙임3</b> 참조</div><div>- 제출방법 : 입사지원서 제출 시 증빙서류 스캔본을 업로드</div><div>- 제출서류 : ① 모집분야 지원자격(경력 등) 증빙서류, ② 우대사항(가점)증빙서류 등</div></div>
1차 전형 (서류)	<div><div>□ 지원자격 심사(적/부)</div><div>- 경력요건은 입사지원서 기재사항과 제출한 증빙서류 등을 대조하여 평가하며, 연령·병역·기타 지원자격은 응시자 기재사항 기준 평가 후 2차 전형 시 증빙 징구·진위확인 실시 예정</div><div>□ 전형요소 : 자기소개서 및 직무능력기술서 평가(100점)</div><div>- 응시자가 제출한 자기소개서 및 직무능력기술서 기반으로 심사</div><div>- 심사항목 : (자기소개서) 조직적합도, 성과지향성 / (직무능력기술서) 전문성, 리더십</div><div>* 지원자가 모집인원의 5배수 이하인 경우, 1차 전형의 「자기소개서 및 직무능력기술서 평가」는 평가하지 않고 지원자격만 확인하여 적격자 전원 합격처리 (최종합격예정자 결정 시 2차 전형 결과 100% 반영)</div></div>
2차 전형 (면접) 필수자료 입력	<div><div>□ 대상자 : 1차 전형 합격자</div><div>□ 입력기간 : 1차 전형 합격자 발표일 ~ 2025.06.09.(월) 11:00</div><div>□ 입력사항 * ①, ②, ③번 항목 모두 기한 내 입력 시에만 2차 전형 응시 가능</div><div>① PT자료 : 모집분야 관련(공사 직무기술서 참고) 응시자 자율선정 주제 발표자료</div><div>* 발표시간(인당 약 10분)을 고려하여 작성을 요함(자유양식으로 표지제외 최대 15페이지로 작성하여 PDF로 제출)</div><div>② 본인확인자료 : 주민등록상 생년월일, 최근 3개월 이내 촬영한 본인 증명사진</div><div>* 입력사항은 신변확인 목적으로만 활용되며(이후 전형단계에서는 블라인드 처리됨), 응시자의 얼굴이 사진과 달라 본인 확인이 불가능한 경우 전형 응시에 제한될 수 있음</div><div>③ 공통역량(인성)검사 : 온라인 공통역량(인성)검사 실시(인성검사 방법은 별도 안내)</div><div>* 공통역량(인성)검사는 면접 참고자료로 활용</div></div>
2차 전형 (면접)	<div><div>□ 대상자 : 1차 전형 합격자 중 2차 전형 필수자료를 기한 내 모두 입력한 자</div><div>□ 전형장소 : 한국석유공사 본사(울산광역시 소재) * 세부일정은 채용홈페이지를 통해 별도 공지 예정</div><div>□ 전형요소</div><div>① PT면접 : 모집분야 관련 주제로 발표하여 직무수행 관련 지식 등을 평가</div><div>- 심사항목 : 전문지식의 정도, 공사 업무 이해도 및 적용 가능성, 영어 의사소통능력*</div><div>* 직무수행 시 해외 기업과의 협업 등 외국어(영어)능력 필요</div><div>② 종합면접 : 자기소개서(직무능력기술서 포함) 및 핵심가치 기반의 직무/조직적합도 등을 종합적으로 평가</div><div>- 심사항목 : 직무수행능력, 공사 핵심가치</div><div>□ 지참서류</div><div>① 증빙서류 원본 지참 후 전형 당일 제출 *세부사항 <b>붙임3</b> 참조</div><div>② 응시 당일 신분증*을 반드시 지참하여야함(미지참시 전형 응시 불가)</div><div>* 인정 신분증 : 주민등록증, 여권(유효기간 내), 운전면허증(한국), 사진이 부착된 주민등록증 발급 신청 확인서(유효기간 내), 국가보훈등록증(모바일 포함, 캡처본은 불가), 모바일 신분증(단, 캡처본은 불가)</div><div>* 학생증, 자격증, 장애인 복지카드 등은 불가</div></div>
부적격 사유 검증 등	<div><div>□ 대상자 : 최종합격예정자</div><div>□ 공사가 지정하는 병원에서 채용 신체검사 등 실시 * 세부일정은 별도 공지 예정</div><div>□ 경찰청 신원조사 의뢰, 비위면직자 확인 등 부적격 사유 검증</div></div>
최종합격자 발표 / 임용	<div><div>□ 최종합격자 발표 및 임용</div></div>

※ 유의사항

- ① 경력사항, 우대사항 등 모든 자격요건, 평가 및 우대 관련 사항은 **채용공고 마감일까지 취득·유효한 경우에 한함**
- ② 입사지원시 경력증명서 및 4대보험 자격득실확인서(건강보험자격득실 확인서 등)를 모두 제출하여야 하며 해당 서류 등을 비교하여 서류심사위원회에서 인정된 관련 분야 경력만 인정
- 붙임3** 참조
- \* 해외 경력 보유자는 원천징수영수증을 제출하여야 하며, 서류심사위원회에서 입사지원서 기재사항 및 제출서류 등을 비교하여 경력 인정 여부를 심사하며 관련 서류를 비교 후 중복된 기간에 한하여 경력기간으로 인정.
- ③ 4대보험 자격득실확인서 발급이 어려운 **해외 경력은 아포스티유(Apostille) 확인 또는 해외 공관의 확인을 받은 증빙서류(한국어 번역 후 공증받아 제출한 것에 한해 유효)**를 제출한 경우에 한하여 서류심사위원회에서 인정된 경우에만 지원자의 경력으로 인정
- ④ 경력증명서에 지원자격 확인을 위한 관련 내용이 기재되어 있지 않을시(불충분한 경우 포함)에는 **붙임13** 양식으로 대체 가능하며 제출한 증빙서류에 지원자격 평가 등을 위한 내용이 충분하지 않은 경우, 경력 불인정 가능
- ⑤ 중첩되는 기간 내 경력은 인정하지 않으며, 1년의 계산은 365일임. 현재 재직중인 직장의 경력 기간은 채용공고 마감일까지 인정

## 5. 합격기준 및 동점자 처리 기준

구분	세부내용
합격 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>1차 전형: 전형 요소별 적격 및 만점의 40% 이상(가점 합산 전) 득점자에 한하여 1차 전형 취득 점수 및 가점을 합산한 점수의 고득점자 순으로 선발</li> <li>* 전체 지원자가 모집인원의 5배수 이하인 경우, 지원자격 충족여부 확인 후 적격자 전원 합격</li> <li>최종합격예정자: 각 전형 요소별 적격 및 만점의 40%이상(가점 합산 전)이며, 1차 및 2차 전형 단계별 비율대로 반영한 총점의 60% 이상인 자 중 고득점자 순으로 선발</li> <li>* 단계별 반영 비율: 1차(20%), 2차(80%)</li> <li>** 단, 1차 전형 시 지원자격 확인(적·부)만 실시한 경우, 2차 전형 100% 반영</li> </ul>
동점자 처리기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>1차 전형: 동점자 전원 합격 * 환산성적은 소수점 셋째자리에서 반올림</li> <li>최종합격예정자: ① 취업지원대상자, ② 장애인, ③ PT면접 고득점자, ④ 종합면접 고득점자 순으로 ①번부터 ④번까지 순차적으로 적용</li> <li>* 종합면접 고득점자 단계에서도 동점자 발생 시, 종합면접 내 세부평가 항목(① 직무수행능력, ② 핵심가치) 고득점자 순으로 적용하며 동점자 처리 기준의 마지막 단계 적용 후에도 우대 순서를 판단할 수 없는 경우, 해당자 전원 합격 처리</li> </ul>

※ 우대 사항, 지원서 작성 유의사항 등은 공고문 **7** 이하 안내 참조

## 3 전문·경력직

### 1. 모집개요

모집분야	주요 직무 등 <sup>1)</sup>	모집인원(명)	직급	근무지 <sup>2)</sup>	근무유형
국내변호사	소송 등 승무 및 법률자문 등	1	4~5급 <sup>3)</sup>	한국석유공사 본사(울산)	전일제 (8시간/일)
탄성파 해석 및 지질모델링	탄성파 해석, 지질 모델링 등	1	5급		
탐사 지구물리 (Exploration Geophysics)	탄성파 자료 처리, 탐사유망성 평가 등	1	5급		

1) 직무 관련 세부사항은 직무기술서 **붙임14** 참조(공사 경영환경 및 인력운영계획 등에 따라 세부업무 변동 가능)

2) 공사 경영환경 및 인력운영계획 등에 따라 근무지 변동 가능

3) 지원자격 요건에 만 3년 이상 경력 보유자는 4급 부여(세부사항은 '3.국내변호사 직급부여 및 보수수준' 참조)

※ 유의사항:

- ① 「탄성파 해석 및 지질모델링」 및 「탐사 지구물리(Exploration Geophysics)」 분야는 최종합격자에게 5급 부여하며 초과 경력 보유에 따른 상위 직급부여(4급) 없음
- ② 5급 기본연봉은 약 45백만원/년 수준(성과연봉 및 기타 수당은 별도 지급)
- ③ 지원자 경력은 최대 5년까지 가산
- \* 경력 가산 기준: 700만원/년 × 가산 대상 경력(년) \* 공사 사규에 따라 환산하여 적용
- \*\* 「국내변호사」 분야는 직급부여기준 초과경력에 대하여 가산하며 「탄성파 해석 및 지질모델링」 및 「탐사 지구물리」 분야는 지원자가 선택한 지원자력에 경력요건이 해당하는 경우, 지원자격 초과 경력에 대하여만 가산



2. 지원자격 : 아래의 요건을 모두 갖춘 자

구분		지원자격
분야별	공통	· 연령 제한 없음(임용예정일 기준 우리 공사 규정에 따른 정년(만60세) 이내인 자) · 남성의 경우 병역필 또는 면제자 *임용예정일 이전 전역(제대) 예정자 지원 가능 · 대한민국 국적을 보유한 자 · 공사 인사규정 제9조 결격사유 <b>불합1</b> 에 저촉되지 않는 자 · 임용예정일 이후 즉시 근무 가능한 자
	국내변호사	· 변호사법 제4조에 의한 변호사 자격 취득자로서, 사법연수원을 수료한 자 또는 변호사 시험합격 후 의무연수기간을 마친 자
	탄성파 해석 및 지질모델링	· 아래의 지원자격 중 1개 이상 충족하는 자 · 지질 또는 지구물리 분야 박사학위 소지자로 유관분야 논문 보유자 · 지질 또는 지구물리 분야 석사학위 소지자로 석사학위 취득 후 유관분야 3년 이상 경력 보유자 · 지질 또는 지구물리 분야 학사학위 소지자로 학사학위 취득 후 유관분야 5년 이상 경력 보유자 * 유관분야: 탄성파 해석, 지질 모델링, 탐사자원량 산정
분야별	탐사 지구물리 (Exploration Geophysics)	· 아래의 지원자격 중 1개 이상 충족하는 자 · 지질 또는 지구물리 분야 박사학위 소지자로 유관분야 논문 보유자 · 지질 또는 지구물리 분야 석사학위 소지자로 석사학위 취득 후 유관분야 3년 이상 경력 보유자 · 지질 또는 지구물리 분야 학사학위 소지자로 학사학위 취득 후 유관분야 5년 이상 경력 보유자 * 유관분야: 탄성파 자료처리, 역산, 탄성파 정량해석(Quantitative seismic interpretation), 저류지구물리(Reservoir geophysics)

※ 유의사항

① 학위·경력·우대사항 등 모든 자격요건, 평가 및 우대 관련 사항은 채용공고 마감일까지 취득·유효한 경우에 한함

② 응시자가 선택한 지원자격에 경력요건이 해당하는 경우 경력은 연구과제참여(수행)확인서, 참여인력 용역수행실적증명서, 일반기관 발급 경력 증명서(4대보험 자격득실확인서 포함) 등을 통해 증빙해야함. 입사지원시 경력증명서 및 4대보험 자격득실확인서(건강보험자격득실 확인서 등)를 모두 제출하여야 하며 해당 서류 등을 비교하여 서류심사위원회에서 인정된 유관 분야 경력만 인정(단, 응시자가 선택한 지원자격에 논문이 포함되는 경우는 경력증명서 및 4대보험 자격득실확인서 제출이 불요하며 유관분야 논문만 제출)

\* 해외 경력 보유자는 원천징수영수증을 제출하여야 하며 서류심사위원회에서 입사지원시 기재사항 및 제출서류 등을 비교하여 유관분야 경력 또는 논문 보유 인정 여부를 심사하며 경력기간은 관련 서류를 비교 후 중복된 기간에 한하여 경력기간으로 인정.

③ 4대보험 자격득실확인서 발급이 어려운 해외 경력은 아포스티유(Apostille) 확인 또는 해외 공관의 확인을 받은 증빙서류(한국어 번역 후 공증받아 제출한 것에 한해 유효)를 제출한 경우에 한하여 서류심사위원회에서 인정된 경우에만 지원자의 경력으로 인정

\* 해외학위의 경우도 아포스티유(Apostille) 확인 또는 해외 공관의 확인을 받은 증빙서류(한국어 번역 후 공증받아 제출한 것에 한해 유효)를 제출한 경우에 유효한 것으로 한함

④ 경력증명서에 지원자격 확인을 위한 관련 내용이 기재되어 있지 않을시(불충분한 경우 포함)에는 불합13 양식으로 대체 또는 추가 제출

⑤ 중첩되는 기간 내 경력은 인정하지 않으며, 1년의 계산은 365일임. 현재 재직중인 직장의 경력 기간은 채용공고 마감일까지 인정

3. 국내변호사 직급부여 및 보수수준 : 4급 또는 5급(직급별 경력요건 상이)

경력요건		직급부여	기본연봉 <sup>2)</sup>	
			5급	4급
국내변호사	지원자격 충족자	5급	45백만원/연 수준	64백만원/연 수준
	지원자격 요건에 만 3년 이상의 경력 <sup>1)</sup> 보유자	4급		

- 1) 국내변호사 자격 취득 후, 국내 법무법인(법률사무소 포함) 또는 기업, 기관 등에서의 법조경력을 합산하여 산정함.  
사법연수원 수료를 위한 기간 또는 변호사 시험합격 후 의무연수기간은 경력기간에 미포함하며 서류심사를 통해 인정된 경력만 인정경력으로 반영 (1년은 365일로 계산)
- 2) 성과연봉 및 기타 수당 등은 별도 지급하며 직급 부여기준 초과 경력에 대해서는 최대 5년까지 가산  
\* 경력 가산 기준 : 700천원/년 × 직급 부여기준 초과 경력(년) \* 공사 사규에 따라 환산하여 적용

4. 선발절차 및 일정

구분	평가요소	배점	합격배수
1차 전형 (서류)	· 지원자격 확인	적·부	5배수*
	· 자기소개서 및 직무능력기술서 평가	100점	
2차 전형 (면접)	· PT면접	50점	1배수
	· 종합면접	50점	
최종합격자 선발	· 신원조사 등	적·부	-

\* 각 분야별 지원자가 모집인원의 5배수 이하인 경우, 1차 전형의 「자기소개서 및 직무능력기술서 평가」는 평가하지 않고 지원자격만 확인하여 적격자 전원 합격처리 (최종합격예정자 결정 시 2차 전형 결과 100% 반영)

○ 전형일정

구분		일정
채용공고/원서접수	채용공고	2025.04.24.(목)~2025.05.09.(금)
	원서접수	2025.04.30.(수)~2025.05.09.(금) 14:00
1차 전형 (서류)	합격자 발표	2025.05.22.(목)
2차 전형 (면접)	2차 전형 필수자료 입력	1차 전형 합격자 발표 직후~ 2025.06.09.(월) 11:00
	전형일	2025.06.23.(월)~2025.06.27.(금) 中 1일
	최종합격예정자 발표	2025.07.10.(목)
최종합격자 발표 등	예비소집	별도 안내
	최종합격자 발표	2025.8월 중순
	임용예정일	2025.08.18.(월)

\* 전형 일정은 공사 여건 상 변경될 수 있으며, 변경 시 채용홈페이지 등에 공고 예정

5. 단계별 주요사항 안내

구분	세부내용
원서접수 · 증빙제출	<div>□ 지원서 작성, 자기소개서 및 직무능력기술서 제출</div> <div>- 제출방법 : 채용홈페이지(<a href="https://knoc.recruitlab.co.kr">https://knoc.recruitlab.co.kr</a>)를 통한 지원서 작성 및 제출</div> <div>- 작성내용 : 지원자격, 경력, 논문, 자기소개서, 직무능력기술서 등 해당사항 정보 입력</div> <div>* 입사지원서, 자기소개서, 직무능력기술서 등 관련 세부내용은 <b>붙임7</b> 참조</div> <div>□ 증빙서류 등 스캔본 제출 * 세부사항은 참조</div> <div>- 제출방법 : 입사지원서 제출 시 증빙서류 스캔본을 업로드</div> <div>- 제출서류 : ① 모집분야 지원자격(경력 등) 증빙서류, ② 우대사항(가점)증빙서류 등</div>
1차 전형 (서류)	<div>□ 지원자격 심사(적/부)</div> <div>- 학위, 경력요건, 논문 등은 입사지원서 기재사항과 제출한 증빙서류 등을 대조하여 평가하며, 연령·병역·기타 지원자격은 응시자 기재사항 기준 평가 후 2차 전형 시 증빙 징구·진위확인 실시 예정</div> <div>□ 전형요소 : 자기소개서 및 직무능력기술서 평가(100점)</div> <div>- 응시자가 제출한 자기소개서 및 직무능력기술서 기반으로 심사</div> <div>- 심사항목 : (자기소개서) 조직적합도, 성과지향성 / (직무능력기술서) 전문성, 책임감 및 성실성</div> <div>* 각 분야별 지원자가 모집인원의 5배수 이하인 경우, 1차 전형의 「자기소개서 및 직무능력기술서 평가」는 평가하지 않고 지원자격만 확인하여 적격자 전원 합격처리 (최종합격예정자 결정 시 2차 전형 결과 100% 반영)</div>
2차 전형 (면접) 필수자료 입력	<div>□ 대상자 : 1차 전형 합격자</div> <div>□ 입력기간 : 1차 전형 합격자 발표일 ~ 2025.06.09.(월) 11:00</div> <div>□ 입력사항 * ①, ②, ③번 항목 모두 기한 내 입력 시에만 2차 전형 응시 가능</div> <div>① PT자료 : 모집분야 관련(공사 직무기술서 참고) 응시자 자율선정 주제 발표자료</div> <div>- 발표시간(인당 약 10분)을 고려하여 작성을 요함(자유양식으로 표지제외 최대 15페이지로 작성하여 PDF로 제출)</div> <div>② 본인확인자료 : 주민등록상 생년월일, 최근 3개월 이내 촬영한 본인 증명사진</div> <div>* 입력사항은 신분확인 목적으로만 활용되며(이후 전형단계에서는 블라인드 처리됨), 응시자의 얼굴이 사진과 달라 본인 확인이 불가능한 경우 전형 응시에 제한될 수 있음</div> <div>③ 공통역량(인성)검사 : 온라인 공통역량(인성)검사 실시(인성검사 방법은 별도 안내)</div> <div>* 공통역량(인성)검사는 면접 참고자료로 활용</div>
2차 전형 (면접)	<div>□ 대상자 : 1차 전형 합격자 중 2차 전형 필수자료를 기한 내 모두 입력한 자</div> <div>□ 전형장소 : 한국석유공사 본사(울산광역시 소재) * 세부일정은 채용홈페이지를 통해 별도 공지 예정</div> <div>□ 전형요소</div> <div>① PT면접 : 모집분야 관련 주제로 발표하여 직무수행 관련 지식 등을 평가</div> <div>- 심사항목 : 전문지식의 정도, 공사업무 이해도 및 적용가능성, 문제해결태도</div> <div>② 종합면접 : 자기소개서(직무능력기술서 포함) 및 핵심가치 기반의 직무/조직적합도 등을 종합적으로 평가</div> <div>- 심사항목 : 직무수행능력, 공사 핵심가치</div> <div>□ 지참서류</div> <div>① 증빙서류 원본 지참 후 전형 당일 제출 *세부사항 <b>붙임3</b> 참조</div> <div>② 응시 당일 신분증 *을 반드시 지참하여야함(미지참시 전형 응시 불가)</div> <div>* 인정 신분증 : 주민등록증, 여권(유효기간 내), 운전면허증(한국), 사진이 부착된 주민등록증 발급 신청 확인서(유효기간 내), 국가보훈등록증(모바일 포함, 캡처본은 불가), 모바일 신분증(단, 캡처본은 불가) * 학생증, 자격증, 장애인 복지카드 등은 불가</div>
예비소집	<div>□ 대상자 : 최종합격예정자</div> <div>□ 공사가 지정하는 병원(울산 예정)에서 채용 신체검사 등 실시 * 세부일정은 별도 공지 예정</div>
최종합격자 발표 / 임용	<div>□ 최종합격자 발표 및 임용</div> <div>□ 임용 후 3개월간 수습기간으로 운영하되, 별도의 보수·복지 등 불이익은 해당없음</div>



6. 합격기준 및 동점자 처리 기준

구분	세부내용
합격기준	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1차 전형 : 전형 요소별 적격 및 만점의 40% 이상(가점 합산 전) 득점자에 한하여 1차 전형 취득 점수 및 가점을 합산한 점수의 고득점자 순으로 선발</li><li>* 각 분야별 지원자가 모집인원의 5배수 이하인 경우, 지원자격 충족여부 확인 후 적격자 전원 합격</li><li>• 최종합격예정자 : 각 전형 요소별 적격 및 만점의 40%이상(가점 합산 전)이며, 1차 및 2차 전형 단계별 비율대로 반영한 총점의 60% 이상인 자 중 고득점자 순으로 선발</li><li>* 단계별 반영 비율 : 1차(20%), 2차(80%)</li><li>** 단, 1차 전형 시 지원자격 확인(적·부)만 실시한 경우, 2차 전형 100% 반영</li></ul>
동점자 처리기준	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1차 전형 : 동점자 전원 합격 * 환산성적은 소수점 셋째자리에서 반올림</li><li>• 최종합격예정자 : ① 취업지원대상자, ② 장애인, ③ PT면접 고득점자, ④ 종합면접 고득점자 순으로 ①번부터 ④번까지 순차적으로 적용</li><li>* 종합면접 고득점자 단계에서도 동점자 발생 시, 종합면접 내 세부평가 항목(① 직무수행능력, ② 핵심가치) 고득점자 순 적용하며 동점자 처리 기준의 마지막 단계 적용 후에도 우대 순서를 판단할 수 없는 경우, 해당자 전원 합격 처리</li></ul>

※ 우대 사항, 지원서 작성 유의사항 등은 공고문 7 이하 안내 참조

4 6급 대졸수준

1. 모집총괄 : 총 45명

구분	모집분야	모집인원(명)	주요 직무	근무지	근무유형	보수 및 복지
6급 (대졸수준)	사무	상경 <sup>1)</sup>	불임 <sup>14</sup> 직무기술서 참조	한국석유공사 본사(울산) 및 주지사	전일제 <sup>2)</sup> (8시간/일)	공사 제 규정에 따름 (알리오(ALIO) 내부규정 참고)
		법 학				
	기술	자 원				
		지 질				
		기 계				
		전 기				
		토 목				
		안 전				
		화 공				
		IT				
		항 무				

1) 이천지역인재(울산광역시 및 경상남도) 및 비수도권 지역인재 채용목표제 적용 : 6급 상경( 표시)

2) 공사 경영환경 및 인력운영계획 등에 따라 변동 가능

2. 지원자격

구분	지 원 자 격
공통	연령
	학력
	병역
	어학
	기타
항무	자격증 및 경력
	안전
안전	자격증

<b>* 유의사항</b> ① 모든 자격요건, 평가 및 우대 관련 사항은 <b>채용공고 마감일까지 취득·유효한 경우에 한함</b> ② 사무(상경, 법학) 지원자 중 전문자격증 소지자(한국변호사, 한국공인회계사, 한국공인노무사, 한국세무사)는 1차 전형의 「어학 및 자격증 평가」 100점 부여(면제)하며 (1차 전형 적/부 사항은 평가하나 공인어학성적 지원자격은 면제) 2차 전형 시 만점의 10% 가점 부여 * 단, 입사지원서는 작성하여야 함 * 사무 지원자 중 전문자격증 소지자의 경우도 어학성적 입력 가능하며 동점자 처리 기준 적용 시 토익 900점과 지원서 입력 성적 중 유리한 것으로 반영 ③ <b>항무 분야</b> 승선 경력 평가를 위해 입사 지원 시 <b>승무경력증명서 및 4대보험 자격득실확인서를 반드시 제출</b> 하여야 함. 미제출 시 불합격 처리하며 서류심사위원회에서 인정된 경우에만 지원자의 경력으로 인정 * 서류심사위원회에서 입사지원서 기재사항 및 제출서류 등을 비교하여 경력 인정여부를 심사 ④ 중첩되는 기간 내 경력은 인정하지 않으며, 1년의 계산은 365일임. 현재 재직중인 직장의 경력 기간은 채용공고 마감일까지 인정
--

### 3. 선발절차 및 일정

#### ○ 선발절차

구분	평가요소	요소별 배점	합격배수
1차 전형 (서류)	· 어학 및 자격증	100점	사무 50배수 기술 30배수
	· 지원자격 확인	적·부	
2차 전형 (필기)	· 직무수행능력검사	60점	3배수
	· 직업기초능력검사	40점	
3차 전형 (면접)	· 직무면접	50점	1배수
	· 종합면접	50점	
최종합격자 선발	· 신원조사 등	적·부	-

#### ○ 전형일정

구분	일정	
채용공고/원서접수	채용공고	2025.04.24.(목)~2025.05.09.(금)
	원서접수	<b>2025.04.30.(수)~2025.05.09.(금) 14:00</b>
1차 전형 (서류)	합격자 발표	2025.05.22.(목)
2차 전형 (필기)	본인확인 자료 입력	1차 전형 합격자 발표 직후 ~ 2025.05.26.(월) 11:00
	전형일	<b>2025.05.31.(토)</b>
	합격자 발표	2025.06.11.(수)
3차 전형 (면접)	3차 전형(면접) 필수자료 입력	2차 전형 합격자 발표 직후 ~ 2025.06.16.(월) 11:00
	전형일	<b>2025.06.23.(월)~2025.06.27.(금) 中 1일</b>
	최종합격예정자 발표	2025.07.10.(목)
최종합격자 발표 등	예비소집	별도 안내
	최종합격자 발표	2025.8월 중순
	임용예정일	2025.08.18.(월)

\* 전형 일정은 공사 여건 상 변경될 수 있으며, 변경 시 채용홈페이지 등에 공고 예정

### 4. 단계별 주요사항 안내

구분	세부내용														
원서접수 · 증빙제출	<p>□ 지원서 작성 및 제출</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 제출방법 : 채용홈페이지(<a href="https://knoc.recruitlab.co.kr">https://knoc.recruitlab.co.kr</a>)를 통한 지원서 작성 및 제출</li> <li>- 작성내용 : 지원자격, 어학 및 자격증, 우대사항(가점포함) 등 해당사항 정보 입력</li> </ul> <p>□ 증빙서류 등 스캔본 제출 * 세부사항은 <b>붙임3</b> 참조</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 제출방법 : 입사지원서 제출 시 증빙서류 스캔본을 업로드</li> <li>- 제출서류 : 우대사항(가점) 증빙서류 등</li> </ul>														
1차 전형 (서류)	□ 공인어학(영어)성적 및 자격증 평가(100점)														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">구분</th> <th>내 용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">어학 (60점)</td> <td>사무</td> <td>· 점수계산 : 본인 토익 한산점수 ÷ <b>900</b> × 60(어학성적 한산 <b>붙임4-1</b> 참조) * 소수점 셋째 자리에서 반올림하며, 900점 이상 시 만점(60점) 처리 * 장애인고용촉진 및 직업재활법 및 동법 시행령에 따른 장애인의 점수는 본인(토익점수(또는 토익 한산점수) ÷ 850) × 60으로 하며, 850점 이상 시 만점 처리(입사 지원시 장애인 증빙을 제출한 경우에 한함)</td> </tr> <tr> <td>기술</td> <td>· 점수계산 : 본인 토익 한산점수 ÷ <b>800</b> × 60(어학성적 한산 <b>붙임4-1</b> 참조) * 소수점 셋째 자리에서 반올림하며, 800점 이상 시 만점(60점) 처리 * 장애인고용촉진 및 직업재활법 및 동법 시행령에 따른 장애인의 점수는 본인(토익점수(또는 토익 한산점수) ÷ 750) × 60으로 하며, 750점 이상 시 만점 처리(입사 지원시 장애인 증빙을 제출한 경우에 한함)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">자격증 (40점)</td> <td>사무</td> <td>· IT, 국어능력, 회계, 한국사 점수 합산하여 최대 40점까지 인정 * 자격증 평가 방법 : <b>붙임4-2</b> 참조 '서류전형 인정 자격증(6급 사무직렬)' * 전문자격증보유자 : 입사지원서는 필수 작성사항이며, 1차 전형의 '어학 및 자격증 평가' 면제(100점 부여), 1차 전형 적/부 사항은 평가 (단, 응시 지원자격 중 공인어학성적 자격 요건은 면제)</td> </tr> <tr> <td>기술</td> <td>· 모집분야별 인정 자격증 및 공통 자격증 점수 합산하여 최대 40점까지 인정 * 자격증 평가 방법 : <b>붙임4-3</b> 참조 '서류전형 인정 자격증(6급 기술직렬)'</td> </tr> </tbody> </table>		구분		내 용	어학 (60점)	사무	· 점수계산 : 본인 토익 한산점수 ÷ <b>900</b> × 60(어학성적 한산 <b>붙임4-1</b> 참조) * 소수점 셋째 자리에서 반올림하며, 900점 이상 시 만점(60점) 처리 * 장애인고용촉진 및 직업재활법 및 동법 시행령에 따른 장애인의 점수는 본인(토익점수(또는 토익 한산점수) ÷ 850) × 60으로 하며, 850점 이상 시 만점 처리(입사 지원시 장애인 증빙을 제출한 경우에 한함)	기술	· 점수계산 : 본인 토익 한산점수 ÷ <b>800</b> × 60(어학성적 한산 <b>붙임4-1</b> 참조) * 소수점 셋째 자리에서 반올림하며, 800점 이상 시 만점(60점) 처리 * 장애인고용촉진 및 직업재활법 및 동법 시행령에 따른 장애인의 점수는 본인(토익점수(또는 토익 한산점수) ÷ 750) × 60으로 하며, 750점 이상 시 만점 처리(입사 지원시 장애인 증빙을 제출한 경우에 한함)	자격증 (40점)	사무	· IT, 국어능력, 회계, 한국사 점수 합산하여 최대 40점까지 인정 * 자격증 평가 방법 : <b>붙임4-2</b> 참조 '서류전형 인정 자격증(6급 사무직렬)' * 전문자격증보유자 : 입사지원서는 필수 작성사항이며, 1차 전형의 '어학 및 자격증 평가' 면제(100점 부여), 1차 전형 적/부 사항은 평가 (단, 응시 지원자격 중 공인어학성적 자격 요건은 면제)	기술	· 모집분야별 인정 자격증 및 공통 자격증 점수 합산하여 최대 40점까지 인정 * 자격증 평가 방법 : <b>붙임4-3</b> 참조 '서류전형 인정 자격증(6급 기술직렬)'
	구분		내 용												
	어학 (60점)	사무	· 점수계산 : 본인 토익 한산점수 ÷ <b>900</b> × 60(어학성적 한산 <b>붙임4-1</b> 참조) * 소수점 셋째 자리에서 반올림하며, 900점 이상 시 만점(60점) 처리 * 장애인고용촉진 및 직업재활법 및 동법 시행령에 따른 장애인의 점수는 본인(토익점수(또는 토익 한산점수) ÷ 850) × 60으로 하며, 850점 이상 시 만점 처리(입사 지원시 장애인 증빙을 제출한 경우에 한함)												
		기술	· 점수계산 : 본인 토익 한산점수 ÷ <b>800</b> × 60(어학성적 한산 <b>붙임4-1</b> 참조) * 소수점 셋째 자리에서 반올림하며, 800점 이상 시 만점(60점) 처리 * 장애인고용촉진 및 직업재활법 및 동법 시행령에 따른 장애인의 점수는 본인(토익점수(또는 토익 한산점수) ÷ 750) × 60으로 하며, 750점 이상 시 만점 처리(입사 지원시 장애인 증빙을 제출한 경우에 한함)												
	자격증 (40점)	사무	· IT, 국어능력, 회계, 한국사 점수 합산하여 최대 40점까지 인정 * 자격증 평가 방법 : <b>붙임4-2</b> 참조 '서류전형 인정 자격증(6급 사무직렬)' * 전문자격증보유자 : 입사지원서는 필수 작성사항이며, 1차 전형의 '어학 및 자격증 평가' 면제(100점 부여), 1차 전형 적/부 사항은 평가 (단, 응시 지원자격 중 공인어학성적 자격 요건은 면제)												
기술		· 모집분야별 인정 자격증 및 공통 자격증 점수 합산하여 최대 40점까지 인정 * 자격증 평가 방법 : <b>붙임4-3</b> 참조 '서류전형 인정 자격증(6급 기술직렬)'													
<p>* 응시자가 입력한 사항(어학, 자격증 등)과 증빙자료(해당자에 한함) 기반으로 평가하되, 추후 <b>관련 기관 확인(어학, 자격증 등)</b> 및 원본 정구 등을 통해 진위 여부 확인 <b>예정으로 허위사실 기재 시 불합격 처리 (응시자 오기재로 인한 증빙서류와의 내용 불일치 시 즉시 불합격 처리)</b></p>															



본인 확인 자료 입력	<input type="checkbox"/> 대상자 : 1차 전형(서류) 합격자 <input type="checkbox"/> 입력기간 : 1차 전형(서류) 합격자 발표 직후 ~ '25.05.26.(월) 11:00 <input type="checkbox"/> 입력사항 * <b>기한 내 미입력 시 2차 전형(필기) 응시 불가</b> - 본인확인자료 : 주민등록상 생년월일, 최근 3개월 이내 촬영한 본인 증명사진 * 입력사항은 신분확인 목적으로만 활용되며(이후 전형단계에서는 블라인드 처리됨), 응시자의 얼굴이 사진과 달라 본인 확인이 불가능한 경우 전형 응시에 제한될 수 있음																														
2차 전형 (필기)	<input type="checkbox"/> 대상자 : 1차 전형(서류) 합격자 중 기한 내 본인 확인자료 입력 완료자 * 장애인, 임신부 등 지원자에 대해 편의 제공사항 확인 : <b>붙임12</b> 참조 <input type="checkbox"/> 전형장소 : 서울특별시 또는 울산광역시(채용홈페이지를 통해 세부일정, 장소 등 공지 예정) - 필기시험 장소는 입사지원 시 선택하며, 응시 희망지역이 특정 지역에 편중되는 경우 수용인원 한도 내에서 입사지원서 최종 제출 순서에 따라 우선권을 부여 <input type="checkbox"/> 필기전형 시험 및 출제 범위(전형요소) ① 직무수행능력검사(40문항) : 관련분야 대졸, 기사 자격증 등 수준 <table border="1"> <thead> <tr> <th>모집분야</th><th>출제과목</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>상경</td><td>경영학, 회계학, 재무관리 등</td></tr> <tr> <td>법학</td><td>민법, 상법, 헌법 등</td></tr> <tr> <td>자원</td><td>저류공학, 생산공학, 시추공학 등</td></tr> <tr> <td>지질</td><td>석유지질학, 지구물리학, 구조지질학 등</td></tr> <tr> <td>기계</td><td>기계설계, 재료역학, 유체역학 등</td></tr> <tr> <td>전기</td><td>전력공학, 전기기기, 회로이론 및 제어공학 등</td></tr> <tr> <td>토목</td><td>토질 및 기초, 토목 시공학, 응용역학 등</td></tr> <tr> <td>안전</td><td>산업재해예방 및 안전보건교육, 인간공학 및 위험성 평가관리 등</td></tr> <tr> <td>화공</td><td>화공열역학, 화학공학개론, 반응공학 등</td></tr> <tr> <td>IT</td><td>데이터베이스, 운영체제, SW설계 및 개발 등</td></tr> <tr> <td>항무</td><td>항해, 운송, 해사영어 등</td></tr> </tbody> </table> ② 직업기초능력검사(40문항) : 관련분야 대졸 수준 <table border="1"> <thead> <tr> <th>모집분야</th><th>출제과목(NCS영역)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무</td><td>의사소통, 수리능력, 문제해결, 자원관리 등</td></tr> <tr> <td>기술</td><td>의사소통, 수리능력, 문제해결, 기술능력 등</td></tr> </tbody> </table> <input type="checkbox"/> 지참서류 : 응시 당일 신분증*을 반드시 지참하여야함(미지참시 전형 응시 불가) * 인정 신분증 : 주민등록증, 여권(유효기간 내), 운전면허증(한국), 사진이 부착된 주민등록증 발급 신청 확인서(유효기간 내), 국가보훈등록증(학생증, 자격증, 장애인 복지카드 및 각종 모바일 신분증은 불가) <input type="checkbox"/> 필기시험 문항 오류에 관한 의견 접수 - 접수 기간 : 필기시험 종료 직후 ~ 2025.06.02.(월) 11:00 - 접수 방법 : 채용홈페이지 Q&A게시판 이용 * 해당기간에만 오류에 대한 의견을 접수하며, 검토 내용을 반영하여 필기전형 결과에 반영	모집분야	출제과목	상경	경영학, 회계학, 재무관리 등	법학	민법, 상법, 헌법 등	자원	저류공학, 생산공학, 시추공학 등	지질	석유지질학, 지구물리학, 구조지질학 등	기계	기계설계, 재료역학, 유체역학 등	전기	전력공학, 전기기기, 회로이론 및 제어공학 등	토목	토질 및 기초, 토목 시공학, 응용역학 등	안전	산업재해예방 및 안전보건교육, 인간공학 및 위험성 평가관리 등	화공	화공열역학, 화학공학개론, 반응공학 등	IT	데이터베이스, 운영체제, SW설계 및 개발 등	항무	항해, 운송, 해사영어 등	모집분야	출제과목(NCS영역)	사무	의사소통, 수리능력, 문제해결, 자원관리 등	기술	의사소통, 수리능력, 문제해결, 기술능력 등
모집분야	출제과목																														
상경	경영학, 회계학, 재무관리 등																														
법학	민법, 상법, 헌법 등																														
자원	저류공학, 생산공학, 시추공학 등																														
지질	석유지질학, 지구물리학, 구조지질학 등																														
기계	기계설계, 재료역학, 유체역학 등																														
전기	전력공학, 전기기기, 회로이론 및 제어공학 등																														
토목	토질 및 기초, 토목 시공학, 응용역학 등																														
안전	산업재해예방 및 안전보건교육, 인간공학 및 위험성 평가관리 등																														
화공	화공열역학, 화학공학개론, 반응공학 등																														
IT	데이터베이스, 운영체제, SW설계 및 개발 등																														
항무	항해, 운송, 해사영어 등																														
모집분야	출제과목(NCS영역)																														
사무	의사소통, 수리능력, 문제해결, 자원관리 등																														
기술	의사소통, 수리능력, 문제해결, 기술능력 등																														
3차 전형 (면접) 필수자료 입력	<input type="checkbox"/> 대상자 : 2차 전형(필기) 합격자 <input type="checkbox"/> 입력기간 : 2차 전형(필기) 합격자 발표일 ~ 2025.06.16.(월) 11:00 <input type="checkbox"/> 입력사항 * ①, ②번 항목 모두 기한 내 입력 시에만 3차 전형(면접) 응시 가능 ① 공통역량(인성)검사 : 온라인 공통역량(인성)검사 실시(인성검사 방법은 별도 안내) * 공통역량(인성)검사는 면접 참고자료로 활용 ② 자기소개서 및 직무능력기술서 : 자기소개서 및 직무능력기술서 입력																														
3차 전형 (면접)	<input type="checkbox"/> 대상자 : 2차 전형(필기) 합격자 중 기한 내 3차 전형(면접) 필수자료 입력 완료자 <input type="checkbox"/> 전형장소 : 한국석유공사 본사(울산광역시 소재) * 세부일정은 채용홈페이지를 통해 별도 공지 예정 <input type="checkbox"/> 전형요소 ① 직무면접 : 직무수행에 필요한 지식, 기술, 태도 등 평가 * 분야별 주어진 직무관련 상황 제시 후 해결방안 등 발표 - 심사항목 : 문제해결능력, 의사소통능력, 직무 전문성 ② 종합면접 : 자기소개서(직무능력기술서 포함) 및 핵심가치 기반의 직무/조직적합도 등을 종합적으로 평가 - 심사항목 : 직무수행능력, 공사 핵심가치 <input type="checkbox"/> 지참서류 ① 증빙서류 원본 지참 후 전형 당일 제출 * <b>붙임3</b> 참조 ② 응시 당일 신분증*을 반드시 지참하여야함(미지참시 전형 응시 불가) * 인정 신분증 : 주민등록증, 여권(유효기간 내), 운전면허증(한국), 사진이 부착된 주민등록증 발급 신청 확인서(유효기간 내), 국가보훈등록증(모바일 포함, 캡처본은 불가), 모바일 신분증(단, 캡처본은 불가), * 학생증, 자격증, 장애인 복지카드 등은 불가																														
예비소집	<input type="checkbox"/> 대상자 : 최종합격예정자 <input type="checkbox"/> 공사가 지정하는 병원(울산 예정)에서 채용 신체검사 등 실시 * 세부일정은 별도 공지 예정																														
최종합격자 발표 / 임용	<input type="checkbox"/> 최종합격자 발표 및 임용 <input type="checkbox"/> 임용 후 3개월간 수습기간으로 운영하되, 별도의 보수·복지 등 불이익은 해당없음																														

5. 합격기준 및 동점자 처리 기준

구분	세부내용
합격 기준	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1차 및 2차 전형: 각 전형 요소별 적격 및 만점의 40% 이상(가점 합산 전) 득점자에 한하여 전형 단계별 취득 점수 및 가점을 합산한 점수의 고득점자 순으로 선발</li><li>• 최종합격예정자: 각 전형 요소별 적격 및 만점의 40%이상(가점 합산 전)이며, 1차~3차 비율대로 합산한 총점의 60% 이상인 자 중 고득점자 순으로 선발</li><li>* 단계별 반영 비율: 1차(5%), 2차(30%), 3차(65%)</li></ul>
동점자 처리기준	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1차 및 2차 전형: 동점자 전원 합격 * 환산성적은 소수점 셋째자리에서 반올림</li><li>• 최종합격예정자: ① 취업지원대상자, ② 장애인, ③ 직무수행능력검사 고득점자, ④ 종합면접 고득점자, ⑤ (6급 사무) 전문자격증 보유자, ⑥ 어학 고득점자<sup>※</sup> 순으로 ①번부터 ⑥번까지 순차적으로 적용(단, 6급 기술분야의 경우 ①~⑥동일 순서 적용 후 어학 고득점자를 ⑥번으로 적용)</li><li>주) 6급 사무분야 전문자격증 소지자의 경우 본인의 어학점수(지원서 입력사항 기준) 또는 ToEIC기준 900점 중 지원자에게 유리한 쪽으로 적용 (어학성적 미입력시 900점 적용)</li><li>* 동점자 처리 기준의 마지막 단계 적용 후에도 우대 순서를 판단할 수 없는 경우, 해당자 전원 합격 처리</li></ul>

※ 우대 사항, 지원서 작성 유의사항 등은 공고문 7 이하 안내 참조

5 8급 고졸수준

1. 모집총괄 : 총 8명

구분	모집분야	모집인원(명)	주요 직무	근무지	근무유형	보수 및 복지
8급 (고졸수준)	기계	5	붙임14	한국석유공사	전일제 <sup>1)</sup>	공사 제 규정에 따름
	전기	3	직무기술서 참조	본사(울산) 및 전 지사	(8시간/일)	(알리오(ALIO) 내부규정 참고)

1) 공사 경영환경 및 인력운영계획 등에 따라 변동 가능

2. 지원자격

구분	지원 자격
연령	<ul style="list-style-type: none"><li>· 제한 없음</li><li>* 단, 임용예정일 기준 우리 공사 규정에 따른 정년(만60세) 이내여야 함</li></ul>
학력	<ul style="list-style-type: none"><li>· 최종학력이 고등학교 졸업자 또는 '26.2월 고등학교 졸업예정자</li><li>* 단, 채용공고 마감일 기준 검정고시 합격자, 대학교(전문대 포함) 중퇴자 및 재학·휴학 중인 자는 지원 가능</li><li>** 최종학력이 전문대 및 대학교 졸업(예정, 유예 등 포함)자는 지원 불가</li><li>※ 지원불가대상(채용공고 마감 기준)</li><li>- 대학(전문대 포함) 졸업자</li><li>- 대학(전문대 포함) 졸업학년 2학기 재학 이상인 자</li><li>- 별도 수업 없이 대학(전문대 포함) 졸업이 가능한 경우</li></ul>
병역	<ul style="list-style-type: none"><li>· 병역의 의무를 기피한 사실이 없는 자</li></ul>
자격증	<ul style="list-style-type: none"><li>· 모집분야별 인정되는 기능사 이상의 자격증 1개 이상 소지자 붙임4~4 참조</li></ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"><li>· 대한민국 국적을 보유한 자</li><li>· 공사 인사규정 제9조 결격사유 붙임1에 저촉되지 않는 자</li><li>· 임용예정일 이후 즉시 근무 가능한 자</li></ul>

※ 유의사항
① 모든 자격요건, 평가 및 우대 관련 사항은 채용공고 마감일까지 취득·유효한 경우에 한함
② 고졸 인재 채용을 위해 최종 학력을 제한하며, 3차 전형 시 학력 증빙 서류 징구 후 학력요건 충족 여부 검증 예정으로 관련 서류 미제출 시 불합격 처리
* 지원자격(학력) 충족으로 지원서에 기재하여 합격하였으나 추후 허위사실로 판명 시 부정합격으로 간주하여 즉시 불합격 처리
③ 임용예정일 이후 즉시 근무 가능하여야 하며 졸업예정자 등에 대한 별도 휴가 부여 등 학사일정 지원 없음

3. 선발절차 및 일정

○ 선발절차

구분	평가요소	요소별 배점	합격배수
1차 전형 (서류)	· 지원자격 확인	적·부	적격자 전원
2차 전형 (필기)	· 직무수행능력검사	60점	3배수
	· 직업기초능력검사	40점	
3차 전형 (면접)	· 직무면접	50점	1배수
	· 종합면접	50점	
최종합격자 선발	· 신원조사 등	적·부	-



○ 전형일정

구분		일정
채용공고/ 원서접수	채용공고	2025.04.24.(목)~2025.05.09.(금)
	원서접수	<b>2025.04.30.(수)~2025.05.09.(금) 14:00</b>
1차 전형 (서류)	합격자 발표	2025.05.22.(목)
2차 전형 (필기)	본인확인 자료 입력	1차 전형 합격자 발표 직후 ~ 2025.05.26.(월) 11:00
	전형일	<b>2025.05.31.(토)</b>
	합격자 발표	2025.06.11.(수)
3차 전형 (면접)	3차 전형(면접) 필수자료 입력	2차 전형 합격자 발표 직후 ~ 2025.06.16.(월) 11:00
	전형일	<b>2025.06.23.(월)~2025.06.27.(금) 中 1일</b>
	최종합격예정자 발표	2025.07.10.(목)
최종합격자 발표 등	예비소집	별도 안내
	최종합격자 발표	2025.8월 중순
	임용예정일	2025.08.18.(월)

\* 전형 일정은 공사 여건 상 변경될 수 있으며, 변경 시 채용홈페이지 등에 공고 예정

#### 4. 단계별 주요사항 안내

구분	세부내용										
원서접수 · 증빙제출	<p>□ 지원서 작성 및 제출</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 제출방법 : 채용홈페이지(<a href="https://knoc.recruitlab.co.kr">https://knoc.recruitlab.co.kr</a>)를 통한 지원서 작성 및 제출</li> <li>- 작성내용 : 지원자격, 자격증, 우대사항(가점포함) 등 해당사항 정보 입력</li> </ul> <p>□ 증빙서류 등 스캔본 제출 * 세부사항은 <b>붙임3</b> 참조</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 제출방법 : 입사 지원서 제출 시 증빙서류 스캔본을 업로드</li> <li>- 제출서류 : 우대사항(가점) 증빙서류 등</li> </ul>										
1차 전형 (서류)	<p>□ 지원자격 확인</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학력 요건은 지원자 입력사항 기준으로 평가</li> <li>- 인정 자격증 <b>붙임4-4</b> 참조</li> <li>* 응시자가 입력한 사항(자격증 등)과 증빙자료(해당자에 한함) 기반으로 평가하되, 추후 관련 기관 확인(자격증 등) 및 원본 징구 등을 통해 진위 여부 확인 예정으로 <b>허위사실 기재 시 불합격 처리(응시자 오기재로 인한 증빙서류와의 내용 불일치 시 즉시 불합격 처리)</b></li> </ul>										
본인 확인 자료 입력	<p>□ 대상자 : 1차 전형(서류) 합격자</p> <p>□ 입력기간 : 1차 전형(서류) 합격자 발표 직후 ~ 2025.05.26.(월) 11:00</p> <p>□ 입력사항 * <b>기한 내 미입력 시 2차 전형(필기) 응시 불가</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 본인확인자료 : 주민등록상 생년월일, 최근 3개월 이내 촬영한 본인 증명사진</li> <li>* 입력사항은 신분확인 목적으로만 활용되며(<b>이후 전형단계에서는 블라인드 처리됨</b>), 응시자의 얼굴이 사진과 달라 본인 확인이 불가능한 경우 전형 응시에 제한될 수 있음</li> </ul>										
2차 전형 (필기)	<p>□ 대상자 : 1차 전형(서류) 합격자 중 <b>기한 내 본인 확인자료 입력 완료자</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 장애인, 임신부 등 지원자에 대해 편의 제공사항 확인 : <b>붙임12</b> 참조</li> </ul> <p>□ 전형장소 : 서울특별시 또는 울산광역시(채용홈페이지를 통해 세부일정, 장소 등 공지 예정)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 필기시험 장소는 입사지원 시 선택하며, 응시 희망지역이 특정 지역에 편중되는 경우 수용인원 한도 내에서 입사지원서 최종 제출 순서에 따라 우선권을 부여</li> </ul> <p>□ 필기전형 시험 및 출제 범위(전형요소)</p> <p>① 직무수행능력검사(40문항) : 관련분야 고졸, 기능사 자격증 등 수준</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>모집분야</th><th>출제과목</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기계</td><td>기계제작, 재료역학, 열역학 등</td></tr> <tr> <td>전기</td><td>전기이론, 전기기기, 전기설비 등</td></tr> </tbody> </table> <p>② 직업기초능력검사(40문항) : 관련분야 고졸 수준</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>모집분야</th><th>출제과목(NCS영역)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기술</td><td>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 한국사</td></tr> </tbody> </table> <p>□ 지참서류 : 응시 당일 신분증*을 반드시 지참하여야함(<b>미지참시 전형 응시 불가</b>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 인정 신분증 : 주민등록증, 여권(유효기간 내), 운전면허증(한국), 사진이 부착된 주민등록증 발급 신청 확인서(유효기간 내), 국가보훈등록증(학생증, 자격증, 장애인 복지카드 및 각종 모바일 신분증은 불가)</li> </ul> <p>□ 필기시험 문항 오류에 관한 의견 접수</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 접수 기간 : 필기시험 종료 직후 ~ 2025.06.02.(월) 11:00</li> <li>- 접수 방법 : 채용홈페이지 Q&amp;A게시판 이용</li> <li>* 해당기간에만 오류에 대한 의견을 접수하며, 검토 내용을 반영하여 필기전형 결과에 반영</li> </ul>	모집분야	출제과목	기계	기계제작, 재료역학, 열역학 등	전기	전기이론, 전기기기, 전기설비 등	모집분야	출제과목(NCS영역)	기술	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 한국사
모집분야	출제과목										
기계	기계제작, 재료역학, 열역학 등										
전기	전기이론, 전기기기, 전기설비 등										
모집분야	출제과목(NCS영역)										
기술	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 한국사										

3차 전형 (면접) 필수자료 입력	<input type="checkbox"/> 대상자 : 2차 전형(필기) 합격자 <input type="checkbox"/> 입력기간 : 2차 전형(필기) 합격자 발표일 ~ 2025.06.16.(월) 11:00 <input type="checkbox"/> 입력사항 * ①, ②번 항목 모두 기한 내 입력 시에만 3차 전형(면접) 응시 가능 <input type="checkbox"/> 공통역량(인성)검사 : 온라인 공통역량(인성)검사 실시(인성검사 방법은 별도 안내) * 공통역량(인성)검사는 면접 참고자료로 활용 <input type="checkbox"/> 자기소개서 및 직무능력기술서 : 자기소개서 및 직무능력기술서 입력
3차 전형 (면접)	<input type="checkbox"/> 대상자 : 2차 전형(필기) 합격자 중 기한 내 3차 전형(면접) 필수자료 입력 완료자 <input type="checkbox"/> 전형장소 : 한국석유공사 본사(울산광역시 소재) * 세부일정은 채용홈페이지를 통해 별도 공지 예정 <input type="checkbox"/> 전형요소 ① 직무면접 : 직무수행에 필요한 지식, 기술, 태도 등 평가 * 분야별 주어진 직무관련 상황 제시 후 해결방안 등 발표 - 심사항목 : 문제해결능력, 의사소통능력, 직무 전문성 ② 종합면접 : 자기소개서(직무능력기술서 포함) 및 핵심가치 기반의 직무/조직적합도 등을 종합적으로 평가 - 심사항목 : 직무수행능력, 공사 핵심가치 <input type="checkbox"/> 지참서류 ① 증빙서류 원본 지참 후 전형 당일 제출 * 붙임3 참조 ② 응시 당일 신분증*을 반드시 지참하여야함(미지참시 전형 응시 불가) * 인정 신분증 : 주민등록증, 여권(유효기간 내), 운전면허증(한국), 사진이 부착된 주민등록증 발급 신청 확인서(유효기간 내), 국가보훈등록증(모바일 포함, 캡처본은 불가), 모바일 신분증(단, 캡처본은 불가), * 학생증, 자격증, 장애인 복지카드 등은 불가
예비소집	<input type="checkbox"/> 대상자 : 최종합격예정자 <input type="checkbox"/> 공사가 지정하는 병원(울산 예정)에서 채용 신체검사 등 실시 * 세부일정은 별도 공지 예정
최종합격자 발표 / 임용	<input type="checkbox"/> 최종합격자 발표 및 임용 <input type="checkbox"/> 임용 후 3개월간 수습기간으로 운영하되, 별도의 보수·복지 등 불이익은 해당없음

## 5. 합격기준 및 동점자 처리 기준

구분	세부내용
합격 기준	<b>·1차 전형</b> : 지원자격 적격자 <b>·2차 전형</b> : 2차 전형 요소별 적격 및 만점의 40% 이상(가점 합산 전) 득점자에 한하여 2차 전형 취득 점수 및 가점을 합산한 점수의 고득점자 순으로 선발 <b>·최종합격예정자</b> : 각 전형 요소별 적격 및 만점의 40%이상(가점 합산 전)이며, 2차~3차 비율*대로 합산한 총점의 60% 이상인 자 중 고득점자 순으로 선발 * 단계별 반영 비율 : 2차(30%), 3차(70%)
동점자 처리기준	<b>·1차 전형</b> : 적격자 전원 합격 <b>·2차 전형</b> : 동점자 전원 합격 * 한산성적은 소수점 셋째자리에서 반올림 <b>·최종합격예정자</b> : ① 취업지원대상자, ② 장애인, ③ 직무수행능력검사 고득점자, ④ 종합면접 고득점자, ⑤ 직업기초능력검사 고득점자 순으로 ⑥번부터 ⑩번까지 순차적으로 적용 * 동점자 처리 기준의 마지막 단계 적용 후에도 우대 순서를 판단할 수 없는 경우, 해당자 전원 합격 처리

\* 우대 사항, 지원서 작성 유의사항 등은 공고문 7 이하 안내 참조

## 6 지원직(소방)

### 1. 모집 개요 및 처우수준

구분	모집분야	모집인원(명)	최초 근무지 <sup>1)</sup>	근무유형	보수수준 <sup>2)</sup>
지원직 (무기계약직)	소 방	2	한국석유공사 여수지사	교대근무	기본연봉 26백만원/년 수준 (성과급 및 교대근무 수당 등은 별도 지급)

1) 채용 후 최초 근무지에 배치하여 3년 이상 근무를 원칙으로 하되, 공사 경영환경 및 인력운영계획 등에 따라 근무지 변경 가능

2) 전직 경력 등의 경력은 가산하지 않으며, 기타 복리후생은 공사 제 규정에 따라 적용

\* 단신부임숙소 제공(단, 지사의 경우 통상적인 출퇴근이 가능한 거리(편도 40km)내 거주자에게는 미제공)

○ 수행 직무 세부사항은 NCS 직무 기술서 붙임14 참조

분야	주요 직무 등
지원직(소방)*	·소방설비 유지관리 업무, 교대근무(야간, 휴일 등), 대·내외 화재 발생 시 화재 진압 등 지사 자체소방대 업무 수행

\* 입사 후 고성능 화학소방차 운전 및 조작을 위한 1종 대형 운전면허 유지 또는 취득이 가능해야 함



2. 지원자격

구분	지원자격
연령	·제한 없음 * 단, 임용예정일 기준 우리 공사 규정에 따른 정년(만60세) 이내여야 함
학력	·제한 없음
병역	·남성의 경우 병역필 또는 면제자 * 임용예정일 이전 전역(제대) 예정자 지원 가능
기타	·대한민국 국적을 보유한 자 ·공사 인사규정 제9조의 결격사유 <b>붙임1</b> 에 해당하지 아니하는 자 ·임용예정일 이후 즉시 근무 가능한 자
자격증	·제1종 대형, 제1종 보통, 제2종 보통 중 <b>하나 이상의 운전면허 자격 소지자로 즉시 운전 가능한 자</b>

\* 모든 자격요건, 평가 및 우대 관련 사항은 채용공고 마감일까지 취득·유효한 경우에 한함

3. 선발절차 및 일정

○ 선발절차

구분	평가요소	요소별 배점	합격배수
1차 전형 (서류)	· 지원자격 확인	적·부	적격자 전원
2차 전형 (필기 및 체력검증)	· 직업기초능력검사	100점	3배수
	· 체력검증 * 체력인증서 입력 필요 : <b>붙임8</b> 참조	적·부	
3차 전형 (면접)	· 종합면접	100점	1배수
최종합격자 선발	· 신체검사, 신원조사 등 * 소방분야 신체검사 기준 : <b>붙임9</b> 참조	적·부	-

○ 전형일정

구분		일정
채용공고/원서접수	채용공고	2025.04.24.(목)~2025.05.09.(금)
	원서접수	<b>2025.04.30.(수)~2025.05.09.(금) 14:00</b>
1차 전형 (서류)	합격자 발표	2025.05.22.(목)
2차 전형 (필기 및 체력검증)	본인확인 자료 입력	1차 전형 합격자 발표 직후 ~ 2025.05.26.(월) 11:00
	「국민체력100」 체력인증서 입력	
	전형일	<b>2025.05.31.(토)</b>
	합격자 발표	2025.06.11.(수)
3차 전형 (면접)	3차 전형(면접) 필수자료 입력	2차 전형 합격자 발표 직후 ~ 2025.06.16.(월) 11:00
	전형일	<b>2025.06.23.(월)~2025.06.27.(금) 中 1일</b>
	최종합격예정자 발표	2025.07.10.(목)
최종합격자 발표 등	예비소집	별도 안내
	최종합격자 발표	2025.8월 중순
	임용예정일	2025.08.18.(월)

\* 전형 일정은 공사 여건 상 변경될 수 있으며, 변경 시 채용홈페이지 등에 공고 예정

4. 단계별 주요사항 안내

구분	세부내용
원서접수 · 증빙제출	<div>□ 지원서 작성 및 제출</div> <div>- 제출방법 : 채용홈페이지(<a href="https://knoc.recruitlab.co.kr">https://knoc.recruitlab.co.kr</a>)를 통한 지원서 작성 및 제출</div> <div>- 작성내용 : 지원자격, 자격증, 우대사항(가점포함) 등 해당사항 정보 입력</div> <div>□ 증빙서류 등 스캔본 제출 * 세부사항은 <b>붙임3</b> 참조</div> <div>- 제출방법 : 인사 지원서 제출 시 증빙서류 스캔본을 업로드</div> <div>- 제출서류 : 우대사항(가점) 증빙서류 등</div>
1차 전형 (서류)	<div>□ 지원자격 등 확인 : 지원자격 충족여부 확인</div> <div>* 응시자가 입력한 사항(운전면허 등)과 증빙자료(해당자에 한함) 기반으로 평가하되, 추후 관련 기관 확인(운전면허 등) 및 원본 징구 등을 통해 진위 여부 확인 예정으로 <b>허위사실 기재 시 불합격 처리</b>(응시자 <b>오기재</b>로 인한 증빙서류와의 내용 불일치 시 즉시 불합격 처리)</div>

본인 확인 자료 및 체력인증서 입력	<p>□ 대상자 : 1차 전형(서류) 합격자</p> <p>□ 본인확인자료 입력 * 기한 내 미입력 시 2차 전형(필기 및 체력검증) 응시 불가</p> <p>- 입력기간 : 1차 전형(서류) 합격자 발표 직후 ~ 2025.05.26.(월) 11:00</p> <p>- 입력사항</p> <p>* 본인확인자료 : 주민등록상 생년월일, 최근 3개월 이내 촬영한 본인 증명사진</p> <p>* 입력사항은 신변확인 목적으로만 활용되며(이후 전형단계에서는 블라인드 처리됨), 응시자의 얼굴이 사진과 달라 본인 확인이 불가능한 경우 전형 응시에 제한될 수 있음</p> <p>□ 체력인증서 입력기한 내 미등록 시 2차 전형(필기 및 체력검증) 불합격 처리 * 세부사항 <b>붙임8</b> 참조</p> <p>- 입력기간 : 서류전형 합격자 발표 직후 ~ 2025.05.26.(월) 11:00</p> <p>- 입력사항 : 문화체육관광부가 발급하는 「국민체력100」의 유효한 체력 인증서</p>				
2차 전형 (필기 및 체력검증)	<p>□ 대상자 : 1차 전형(서류) 합격자 중 기한 내 본인 확인 자료 입력 완료자</p> <p>* 장애인, 임신부 등 지원자에 대해 필기시험 편의 제공사항 확인 : <b>붙임12</b> 참조</p> <p>□ 전형장소 : 서울특별시 또는 울산광역시(채용홈페이지 통해 세부일정, 장소 등 공지 예정)</p> <p>- 필기시험 장소는 입사지원 시 선택하며, 응시 희망지역이 특정 지역에 편중되는 경우 수용인원 한도 내에서 입사지원서 최종 제출 순서에 따라 우선권을 부여</p> <p>□ 필기전형 시험 및 출제 범위(전형요소)</p> <p>- 직업기초능력검사(40문항) : 관련분야 고졸 수준</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>모집분야</th><th>출제영역</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>지원직(소방)</td><td>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 소방상식, 한국사</td></tr> </tbody> </table> <p>□ 지참서류 : 응시 당일 신분증*을 반드시 지참하여야함(미지참시 전형 응시 불가)</p> <p>* 인정 신분증 : 주민등록증, 여권(유효기간 내), 운전면허증(한국), 사진이 부착된 주민등록증 발급 신청 확인서(유효기간 내), 국가보훈등록증(학생증, 자격증, 장애인 복지카드 및 각종 모바일 신분증은 불가)</p> <p>□ 필기시험 문항 오류에 관한 의견 접수</p> <p>- 접수 기간 : 필기시험 종료 직후 ~ 2025.06.02.(월) 11:00</p> <p>- 접수 방법 : 채용홈페이지 Q&amp;A게시판 이용</p> <p>* 해당기간에만 오류에 대한 의견을 접수하며, 검토 내용을 반영하여 필기전형 결과에 반영</p>	모집분야	출제영역	지원직(소방)	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 소방상식, 한국사
모집분야	출제영역				
지원직(소방)	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 소방상식, 한국사				
3차 전형 (면접) 필수자료 입력	<p>□ 대상자 : 2차 전형(필기 및 체력검증) 합격자</p> <p>□ 입력기간 : 2차 전형(필기 및 체력검증) 합격자 발표일 ~ 2025.06.16.(월) 11:00</p> <p>□ 입력사항 * ①, ②번 항목 모두 기한 내 입력 시에만 3차 전형(면접) 응시 가능</p> <p>① 공통역량(인성)검사 : 온라인 공통역량(인성)검사 실시(인성검사 방법은 별도 안내)</p> <p>* 공통역량(인성)검사는 면접 참고자료로 활용</p> <p>② 자기소개서 및 직무능력기술서 입력 : 자기소개서 및 직무능력기술서 입력</p>				
3차 전형 (면접)	<p>□ 대상자 : 2차 전형(필기 및 체력검증) 합격자 중 기한 내 3차 전형(면접) 필수자료 입력 완료자</p> <p>□ 전형장소 : 울산광역시(한국석유공사 본사) * 세부일정은 채용홈페이지를 통해 별도 공지 예정</p> <p>□ 면접 실시</p> <p>- 종합면접 : 자기소개서(직무능력기술서 포함) 및 핵심가치 기반의 직무/조직적합도 등을 종합적으로 평가</p> <p>- 심사항목 : 직무수행능력, 공사 핵심가치</p> <p>□ 지참서류</p> <p>① 증빙서류 원본 지참 후 전형 당일 제출 * <b>붙임3</b> 참조</p> <p>② 응시 당일 신분증*을 반드시 지참하여야함(미지참시 전형 응시 불가)</p> <p>* 인정 신분증 : 주민등록증, 여권(유효기간 내), 운전면허증(한국), 사진이 부착된 주민등록증 발급 신청 확인서(유효기간 내), 국가보훈등록증(모바일 포함, 캡처본은 불가), 모바일 신분증(단, 캡처본은 불가), * 학생증, 자격증, 장애인 복지카드 등은 불가</p>				
예비소집	<p>□ 대상자 : 최종합격예정자</p> <p>□ 공사가 지정하는 병원(울산 예정)에서 신체검사(소방분야는 특수건강진단 포함) 등 실시</p> <p>* 세부일정은 별도 공지 예정</p>				
최종합격자 발표 / 임용	<p>□ 최종합격자 발표 및 임용</p> <p>□ 임용 후 3개월간 수습기간으로 운영하되, 별도의 보수·복지 등 불이익은 해당없음</p>				

## 5. 합격기준 및 동점자 처리 기준

구분	세부내용
합격 기준	<p>• 1차 전형 : 지원자격 적격자</p> <p>• 2차 전형 : 2차 전형 요소별 적격 및 만점의 40% 이상(가점 합산 전) 득점자에 한하여 2차 전형 취득 점수 및 가점을 합산한 점수의 고득점자 순으로 선발</p> <p>• 최종합격예정자 : 각 전형 요소별 적격 및 만점의 40% 이상(가점 합산 전)이며, 2차~3차 비율*대로 합산한 총점의 60% 이상인 자 중 고득점자 순으로 선발</p> <p>* 단계별 반영 비율 : 2차(30%), 3차(70%)</p>
동점자 처리기준	<p>• 1차 전형 : 적격자 전원 합격</p> <p>• 2차 전형 : 동점자 전원 합격 * 환산성적은 소수점 셋째자리에서 반올림</p> <p>• 최종합격예정자 : ① 취업지원대상자, ② 제1종 대형운전면허 소지자 ③ 직업기초능력검사 고득점자, ④ 종합면접 고득점자 순으로 ①번부터 ④번까지 순차적으로 적용</p> <p>* 종합면접 고득점자 단계에서도 동점자 발생 시, 종합면접 내 세부 평가항목(④ 직무수행능력 → ④ 핵심가치) 고득점자 순 적용하며 동점자 처리 기준의 마지막 단계 적용 후에도 우대 순서를 판단할 수 없는 경우, 해당자 전원 합격 처리</p>

\* 우대 사항, 지원서 작성 유의사항 등은 공고문 **7** 이하 안내 참조



## 7 채용우대 및 가점제도

구분	대상	우대(가점)			적용분야
		1차	2차	3차	
취업지원 대상자 (법정가점)	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법률에 의한 취업지원 대상자 · 보훈대상자별 5% 또는 10% 적용 (취업지원대상자 증명서 상의 가점비율 적용) * 최종 선발예정 인원이 3명 초과하는 분야	5%/10%	5%/10%	5%/10%	6급 상경 6급 기계 6급 전기 8급 기계
장애인	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법 및 동법 시행령」에 따른 장애인	10%	10%	10%	지원직(소방) 제외한 쏙 모집분야
전문자격증	· 공인회계사법 제3조에 따른 공인회계사	면제	10%	-	6급 사무 (상경, 법학)
	· 공인노무사법 제3조에 따른 공인노무사				
	· 변호사법 제4조에 따른 변호사				
	· 세무사법 제3조에 따른 세무사				
사회다양성	· 국민기초생활수급자 (「국민기초생활보장법」에 의한 수급자)	5%	5%	5%	쏙 모집분야
	· 다문화가족 (「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 구성원)				
	· 북한이탈주민 (「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자)				
	· 자립준비청년 (「아동복지법 제16조, 제16조의3 및 제38조제2항의3호 등에 따른 자립 지원 대상자」) * 채용공고 마감일 기준 보호시설을 퇴소한지 5년 이내인 자에 한함				
	· 저출산 해소기여 가정 구성원 (세자녀 이상 가족 구성원으로서 가족관계증명서 등 증빙서류를 통해 증빙 가능하여야 함)				
	· 공사 경력단절여성 직무재훈련 인턴 프로그램(리턴십 프로그램)에 6개월 이상 참여한 자 * 입사지원 시 해당항목을 반드시 선택하여야 하며, 미선택 시 우대 미적용(증빙 제출 불요)				

### \* 유의사항 우대 및 가점사항은 채용공고 마감일까지 취득·유효한 경우에 한함

- ① 6급 사무(상경, 법학) 지원자 중 전문자격증 보유자는 입사 지원서를 필수로 작성하여야 하며, 1차 전형의 '어학 및 자격증 평가' 면제(100점 부여)하되 1차 전형 적/부 사항은 평가 (단, 지원자격 중 공인어학성적 자격 요건은 면제)
- ② 입사 지원 시, 해당자에 한해 가점 항목 선택(체크)하며, 해당 정보 입력 및 관련 증빙 업로드 \* 세부사항 **붙임3** 참조
  - \* 유효한 증빙서류 미제출 시(가점 관련 정보는 일치하나 발급일 기준 미충족 등) 가점 미적용
  - \*\* 입사 지원서에 입력한 가점 항목에 대해 이와 무관한 서류(허위서류 등) 제출 또는 입사지원서 우대사항 오기재(가점비율, 항목 등)에 따라 입사지원서 기재사항과 증빙서류가 불일치 하는 경우 등은 지원서 허위기재로 불합격 처리
- ③ 우대(전문자격증) 및 가점 증빙서류는 입사지원 시 징구하며, 입사지원서 입력사항 및 증빙서류의 내용과 대조하여 일치하는 경우에만 인정
  - \* 입사지원 시 증빙서류 징구에 따라, 출생연도/성별 정보 등을 수집하게 되나 서류전형/면접전형 등 모든 전형에서 위원들에게 관련 정보는 모두 블라인드처리되어 제공되지 아니함
- ④ 가점은 해당 전형 만점을 기준으로 부여하며, 해당 전형 점수에 가산 (취업지원대상자 가점은 만점을 초과하여 부여하나 기타 가점은 각 전형 만점 초과하여 적용 불가하며 취업지원대상자 가점 해당자의 적용 가점이 다수인 경우, 취업지원대상자 가점을 가장 마지막 순서로 적용)
- ⑤ 취업지원대상자, 장애인, 전문자격증(2차 전형), 사회다양성 가점 간 중복 적용함. 그리고 사회다양성 가점 내 중복 사항에 대해서는 1개만 인정하며 6급 사무(상경, 법학) 지원자 중 2개 이상의 전문자격증 보유 시 1개만 적용(1차 전형 면제 및 2차 전형 10%만 부여)
- ⑥ 전형 요소별 만점의 40% 미만 득점자는 가점 미적용하며 가점사항은 채용공고 마감일 기준 유효하여야함
- ⑦ 개방형 계약직, 전문-경력직의 경우 가점은 1차 전형 및 2차전형까지만 부여
- ⑧ 취업지원대상자 가점 적용은 「국가유공자법」 및 「보훈대상자 취업지원 업무처리 지침(국가보훈부훈령)」에 따름
  - 취업지원대상자의 경우 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 등에 의거 분야별 채용인원이 3명 이하인 경우, 가점 미부여(단, 동점자 처리시 우대)

## 8 채용목표제

구분	대상*	목표비율
이전지역인재 채용목표제	본사 이전지역(울산광역시 및 경상남도) 소재 지방대학(대학원 제외) 및 고등학교를 최종적으로 졸업(예정)한 사람	30%
비수도권 지역인재 채용목표제	대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천지역을 제외한 비수도권 지방 학교(지방 대학)을 졸업(예정), 중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자	35%

\* 기획재정부 「알리오 통합공시 매뉴얼」 기준

○ 적용 분야 : 모집인원이 5명을 초과하는 분야에 한하여 적용(6급 상경)

○ 목표비율 : 각 전형 단계별 선발예정인원의 유형별 목표제 목표비율만큼 선발

○ 적용기준 : 각 전형 단계별 「최저 합격 점수(합격선)의 -5점」 범위 내(가점 포함)에 있는 이전지역인재 또는 비수도권 지역인재

○ 적용방법

- (1단계) 단계별 공개경쟁에 의한 선발예정인원 선발 후 목표비율 확인
  - \* 1단계에서 이전지역인재 및 비수도권 지역인재 채용목표 달성 시 추가선발 없음
- (2단계) 목표비율 미달 시, 이전지역인재 또는 비수도권 지역인재 대상인원 중 고득점 순으로 목표 인원에 도달할 때까지 추가 선발
  - (단, 「최저 합격 점수(합격선)의 -5점」 범위 내(가점 포함)에 있는 대상자에 한함)

\* 중복 적용이 필요한 경우, 이전지역인재 채용목표제를 먼저 적용 후 비수도권 지역인재 채용 비율 재확인 후 필요시 비수도권 지역인재 채용목표제 적용  
(이전지역인재 채용목표제 적용 결과 비수도권 지역인재 채용목표 달성 시, 비수도권 지역인재 채용목표제 미적용)

<p>※ 유의사항</p> <p>① 이전지역인재, 비수도권 지역인재 추가합격자 동점자 발생 시 동점자 처리 기준에 따름</p> <p>② 블라인드 채용에 따라 학력사항을 기입하지 않고, 이전지역인재, 비수도권 지역인재 해당여부만을 표시하게 되며, 추후 증빙서류 징구 진위여부 확인 단계에서 <b>오류 또는 허위 입력으로 판명될 경우 지원서 허위기재로 즉시 불합격 처리</b>되니, 이전지역인재 및 비수도권 지역인재 요건을 반드시 확인하시기 바랍니다.</p> <p>(상세 기준 등은 <b>붙임5</b> <b>붙임6</b> 에 따름)</p>
--

## 9 채용서류 반환 및 이의신청 안내

구분	세부내용
불합격자 이의신청 <b>붙임10</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신청기간 : 최종합격예정자 발표일로부터 15일간</li> <li>• 신청방법 : 이의신청 양식 스캔본 채용홈페이지 Q&amp;A게시판 제출</li> </ul>
채용서류 반환 <b>붙임11</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간</li> <li>• 신청방법 : 반환양식 스캔본 채용홈페이지 Q&amp;A게시판 제출               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 최종합격 탈락, 입사 포기 등의 경우, 최종 전형 등에서 제출하는 원본 서류들에 한해 채용 공고문 상 반환신청 양식 작성 후 응시자 본인이 Q&amp;A 게시판에 게재하며 입사 지원 시 제출한 증빙 사본 등은 반환 불가</li> </ul> </li> </ul>



## 10 지원서 작성 시 유의사항

- 지원서 접수(2025.04.30.(수)~2025.05.09.(금) 14:00까지) 시 작성 시 유의사항을 반드시 숙지하시고, 각종 기재사항을 정확히 기재해 주시기 바랍니다.
- 입사 지원서 작성 시 평가에 영향을 미치는 요소(어학, 자격증, 가점 등)에 대한 **허위기재(가점비율, 가점항목 오기제 포함 등) 시 불합격 처리** 하며 우대사항 및 가점 항목에 대해 유효한 증빙을 미제출한 경우 우대사항 미적용 등의 불이익을 받을 수 있습니다.
  - \* 입사 지원서 작성 시 어학성적, 자격증 등 평가사항, 우대사항 및 가점(가점비율, 항목) 등에 대하여 **허위기재 또는 오기제 시** 증빙서류와의 정보 불일치에 따라 **불합격 처리**(단, 경력요건은 입사 지원서 입력 사항과 증빙서류가 불일치 하는 경우 해당 경력 미인정)
  - \*\* 우대(가점) 사항 증빙 제출 시 채용공고에 따른 유효한 서류를 제출하지 않는 경우(가점 관련 정보는 일치하나 발급일 기준 미충족 경우 등) 가점 미적용
- 지원자가 입력한 지원자격, 가점 등의 사항 등 모든 자격요건, 평가 및 우대 관련 사항은 채용공고 마감일까지 취득·유효한 경우에 한하며 추후 관계기관에 진위 여부 확인 등을 할 예정으로 가점 사항 또는 자격증 등의 취득일자, 등록번호 등을 잘못 기재하여 관련 기관의 **확인 불가 시 지원서 허위기재로 즉시 불합격 처리** 되오니, 반드시 본인 보유 서류(어학성적, 자격증, 가점 사항 등)를 확인하고 정확하게 기재해주시기 바랍니다.
  - \* 진위확인 시 필요한 증빙서류 및 발급일 기준 등 세부 사항은 **붙임3**에 따름
  - \*\* 입사지원서 작성 시 주민등록상 생월일을 입력하여야 함
  - \*\*\* 개명 등의 사유로 입사지원서와 자격증, 우대사항 등의 성명이 상이한 경우 입사 지원 시 개명 여부에 선택한 후 개명 전·후의 성명 기재 필요
- 지정 기일 내 증빙 미제출, 증빙서류 미비, 기재 착오(자격증 번호 등), 필수 입력사항 누락 등으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자에게 있으며, 지원서의 기재 내용이 사실과 다른 경우 불합격 처리하니 유의해주시기 바랍니다.
  - \* 지원자 본인의 자료를 공유하거나 지원자 개인정보 관리 미흡으로 동일한 입사지원서 발견 시 부정행위로 간주하여 해당자 전원 **불합격 처리**
- 직무 역량 중심 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며, 입사지원서(자기소개서 등 포함) 작성 및 관련 서류 제출 시 개인정보사항(성별, 종교, 신체적 조건, 혼인여부, 출신학교, 나이, 가족관계 등) 내용 일체의 기재 금지(특히 e-mail 기재 시 학교명이 드러나는 메일주소 기재 금지) \* 세부내용 **붙임2** 참조
- 입사지원 마감시간 임박시, 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정 할 수 있음을 양지하여 미리 지원서 작성 및 최종 제출을 완료하여 주시기 바랍니다.  
(입사지원 마감시각 이후 수정 불가, 별도 마감시간 연장 없음)
- 모집분야 중복 지원은 불가하며, 중복지원 시 **불합격 처리**됨에 유의하시기 바랍니다.
  - \* (예시) 6급 기계 지원자는 8급 기계 지원 불가
- 최종 합격 후 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조, 시험 부정행위 등이 판명될 경우 채용 취소는 물론 향후 5년간 응시자격이 제한될 수 있으니 주의하여 주시기 바랍니다.

## 11 기타사항

- 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사 청탁 일체를 금지하며, 채용 과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련법령 및 규정에 의거 처벌 및 전형 중 또는 합격 이후라도 취소 등을 조치합니다.
- '부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률' 상 비위면직자 등은 공사 취업에 제한되며, 대상자는 채용 전형 중 또는 합격 이후라도 취소 등을 조치할 수 있습니다.
- 채용 일정은 공사 사정 등에 의해 변경될 수 있으니, 채용홈페이지 등의 공지 및 안내를 유의해주시기 바랍니다.
- 응시자격 확인 등을 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류제출 및 보완을 요구할 수 있으며, **기한 내 서류를 제출하지 않을 경우 합격취소 등 불이익이 있을 수 있음을 유의**하시기 바랍니다.
- 채용 단계별로 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발 가능합니다.
- 공고에 명시되지 아니한 사항은 공사 관련 내규를 적용합니다.
- 최종합격(예정)자가 입사를 포기하거나 채용 결격사유가 있어 채용이 불가할 경우 등에는 불합격기준에 해당하지 아니한 자 중에서 임용예정일로부터 3개월 이내까지 차순위자 선발 가능합니다.

## 12 문의사항

- 한국석유공사 채용 홈페이지 Q&A 게시판 및 FAQ 참고
- \* 채용홈페이지(<https://knoc.recruitlab.co.kr>)
- \* 채용콜센터(070-4896-0802) 10:00~18:00 (공휴일 제외)